

KŐRÖSHEGY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA



Helyi Esélyegyenlőségi Program

2023 - 2028

T a r t a l o m

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	10
Célok	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása	12
2. Stratégiai környezet bemutatása	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	39
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	59
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	66
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	72
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	75
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	76
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	77
1. A HEP IT részletei.....	77
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	77
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	82
3. Megvalósítás	84
3.1 A megvalósítás előkészítése	84
3.2 A megvalósítás folyamata	84
3.3 Monitoring és visszacsatolás	86
3.4 Nyilvánosság	86
3.5 Kötelezettségek és felelősség	87
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	88
4. Elfogadás módja és dátuma	89

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Kőröshegy Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A község, melynek több ezeréves története van, a Balatontól délre a Lucs tető és a Gyugyhát közötti völgyben fekszik, a 7-es főút mellett, a szántódi kompikötőtől mindössze 3 km-re. Nevét már a középkor elején említette Szent László király 1082-ben kelt oklevele, Keurushyq névvel. Már 1233 előtt anyaegyház rangra emelkedett, 1382-ben vásártere volt. Zsigmond király 1396-ban Fejérvő várával a Pécz nembeli Marczali Miklósnak adományozta, aki a vásárjog mellett egyéb kiváltságokat is kapott. 1455-ben elvesztette városi és vámkereskedő jogát, 1416-tól a pannonhalmi apátság, 1460-tól a berzencei Lórántfiak, 1490-től Medgyesaljai István birtoka.

Mátyás király halála után, 1495-ben a Báthory család kapta II. Ulászlótól, Fejérvő várával együtt. Ezekben az évtizedekben épült a kolostor és a ma is álló műemlék templom. 1555-ben a török somogyi szandzsák egyik kerületét létesítették itt. Ekkor visszanyerte mezővárosi jellegét és a térség központjává vált. A törököket 1688-ban verték ki. A Széchenyi család 1715-ben kezdett itt építkezni. 1862-ben hatalmas tűzvész pusztított a faluban, leégett a református templom és az iskola 43 házzal együtt. A reformátusok új, barokk stílusú templomát 1870-ben építették fel. A század elején már fejlett ipara volt Kőröshegynek, többek között téglagyára, hamuzsírégetője, szeszfőzdéje és nagykereskedése üzemelt. Az első világháború emlékéért Kopits Jenő szobrászművész harcos szobra örökítette meg, mely 52 hős emlékéért őrzi.

Az 1920-as években a község határában Balatonsomos néven fürdőtelep létesült. Egy részét Razgha Gyula és Löventritt Sámuel megvásárolta és mérnök segítségével kikapcellázta. 1936-ban a teleptulajdonosok megalakították a Balatonsomosi Fürdő-egyletet. 1947-ben 51 házhely került kiosztásra 300 négyszögöles területekkel, ahol megkezdődött az építkezés. Somos korábban Kőröshegy önálló településrészeként, annak üdülő- és lakóterülete volt. A község háza 1946. január 8-án leégett. Az emeletes épületet egy év múlva újból megépítették, amely ma is áll. Kőröshegyen 1950-ig körjegyzőség működött, ebben az időszakban Balatonföldvár is idetartozott.

Az 1950-es évben a tanácsok megalakulásakor önálló községi tanács jött létre Kőröshegyen. Az 1971-es tanácsi összevonással Kőröshegy központhoz a következő társközségek csatlakoztak: Kereki, Bálványos, Pusztaszemes. 1977. április 1-vel a kőröshegyi községi közös tanács megszűnt, társközségeivel együtt Balatonföldvár központhoz került egészen 1990. december 31-ig. 1991. január 1-vel az Önkormányzat önálló hivatalt hozott létre Kőröshegyen. Somos település-

rész lakosai 2000 decemberében népszavazáson döntöttek arról, hogy ők Szántódhoz szeretnének tartozni. 2002. október 20-án megtörtént önkormányzati választások alkalmával az érintettek már Szántódon szavaztak és e naptól kezdve Szántód településhez tartoznak.

A település a járási rendszer kialakításával a Siófoki járáshoz tartozik, jelenleg Balatonendréd önkormányzatával közösen tart fenn Közös Önkormányzati Hivatalt.

A település néhány fontos adata:

Lakosok száma: 1438 fő.

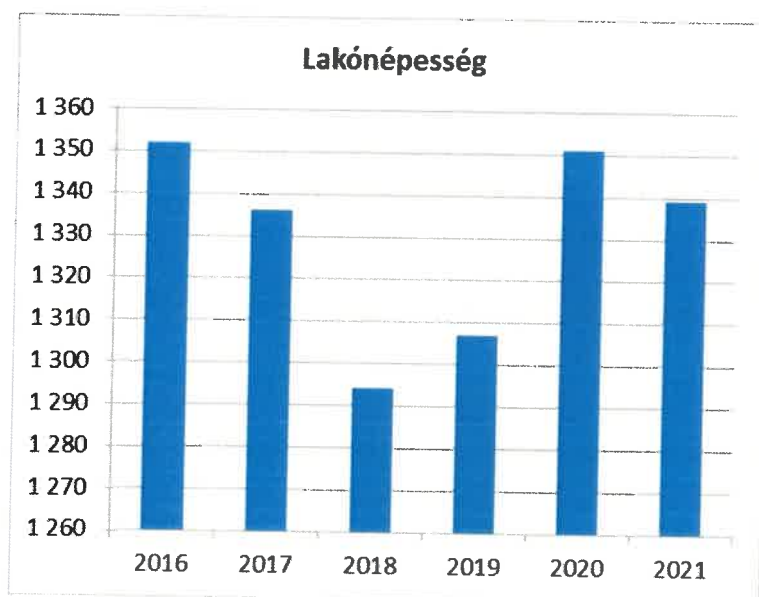
Közigazgatási területe: 2171 ha.

A Település bemutatása a statisztikai adatok tükrében

Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	1 352	bázis év
2017	1 336	98,82%
2018	1 294	96,86%
2019	1 307	101,00%
2020	1 351	103,37%
2021	1 339	99,11%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



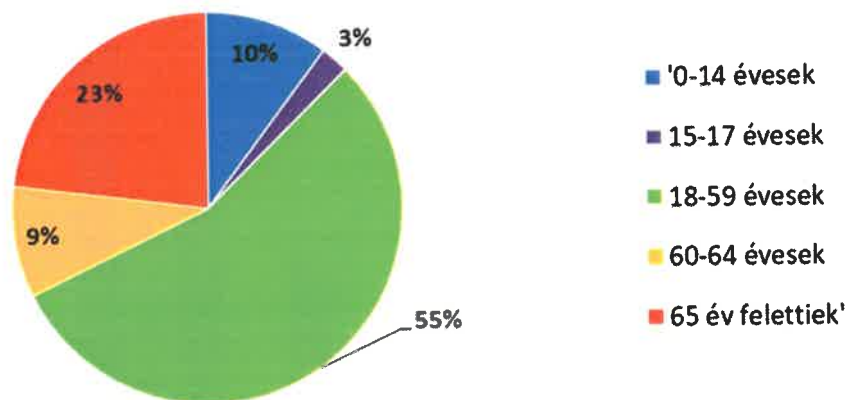
Országos viszonylatban a KSH 2018 évben kiadott „Magyarország 2017” című kiadványa szerint 2017-ben a fontosabb népmozgalmi folyamatokban kedvező és kedvezőtlen irányú változások egyaránt történtek. Az előző évhez viszonyítva a termékenység kismértékű emelkedése ellenére csökkent a születésszám, ugyanakkor az év elején tapasztalható influenzajárvány következtében emelkedett a halálozások száma, ebből következően nőtt a természetes fogyás mértéke. 2018. január 1-jén az ország népessége 9 millió 771 ezer fő volt, 26,9 ezer fővel kevesebb, mint egy évvel korábban.

Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

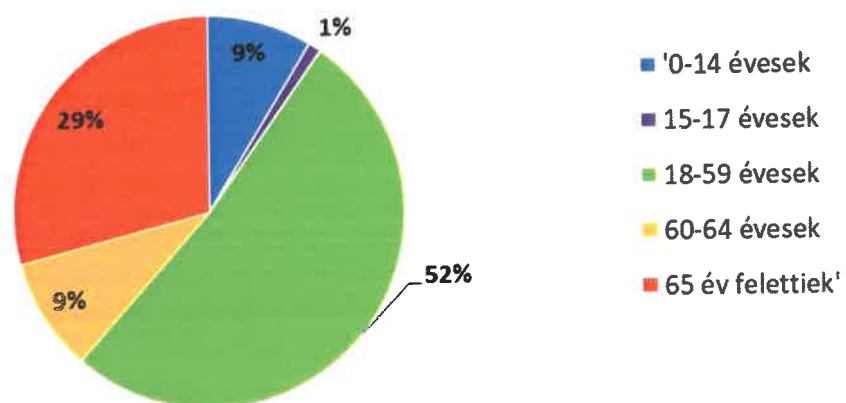
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	678	742	1420	47,75%	52,25%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			25	1,76%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	70	65	135	4,93%	4,58%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	16	8	24	1,13%	0,56%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	374	384	758	26,34%	27,04%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	62	69	131	4,37%	4,86%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	156	216	372	10,99%	15,21%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



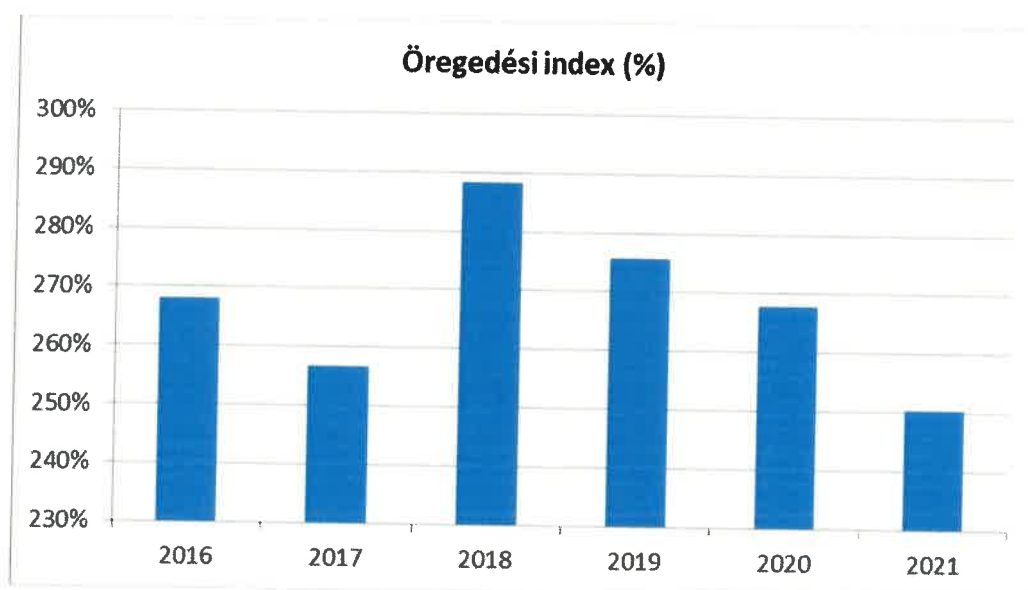
Településünkön az állandó népesség száma a legfrissebb adatok szerint 1438 fő. A nők száma ebből 743 fő, a férfiak száma pedig 695 fő, vagyis az állandó népességben nagyjából fele-fele arányban vannak a nők és férfiak.

Korcsoportos bontásban megfigyelhető, hogy a nők aránya a 65 év felettiektől már jóval nagyobb, mint a férfiaké, amely azzal függ össze, hogy a férfiak várható élettartama országosan alacsonyabb, mint a nőké. Itt is hasonlóak az adatok, mint az országos tendencia.

Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	343	128	267,97%
2017	349	136	256,62%
2018	369	128	288,28%
2019	372	135	275,56%
2020	383	143	267,83%
2021	383	153	250,33%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Ha az index 100 fölött van, akkor a településen a 65 év felettek vannak többen.

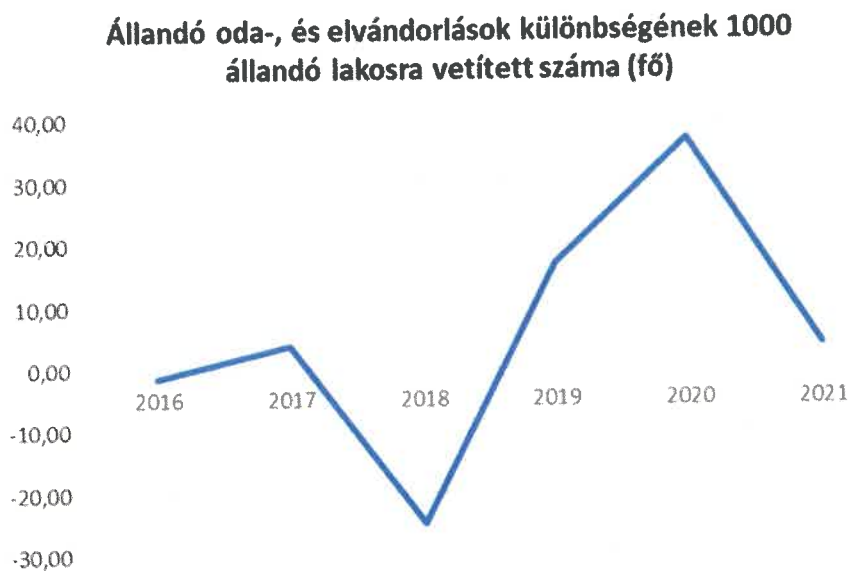
Az öregedési index 2016-ban 267,97%, 2017-ben 256,62%, 2018-ban 288,28%, 2019-ben 275,56%, 2020-ban 267,83% és 2021-ben 250,33%. Jelenleg a településen az előregedés lassuló tendenciát mutat a 2018 évhez képest.

A csökkenő előregedési tendencia ellenére is fontos esélyegyenlőségi szempontból az a tény, hogy az idősek fokozottabb folyamatos ellátására van/lesz szükség.

Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-1,48
2017	3,72
2018	-25,10
2019	16,92
2020	36,87
2021	3,72

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az állandó vándorlások esetében látható, hogy 2018-ban pozitív az egyenleg, 2020-ban viszont kiugróan negatív, majd 2021-ben csökkenő tendenciát mutat. Összességében az elmúlt időszakban a népesség csökkenéséhez az elvándorlás is hozzájárult, ami hazánkban ma egy kistélepülés esetében sajnos jellemző folyamat, viszont kihívást is jelent a település számára, hogy ez a folyamat megforduljon.

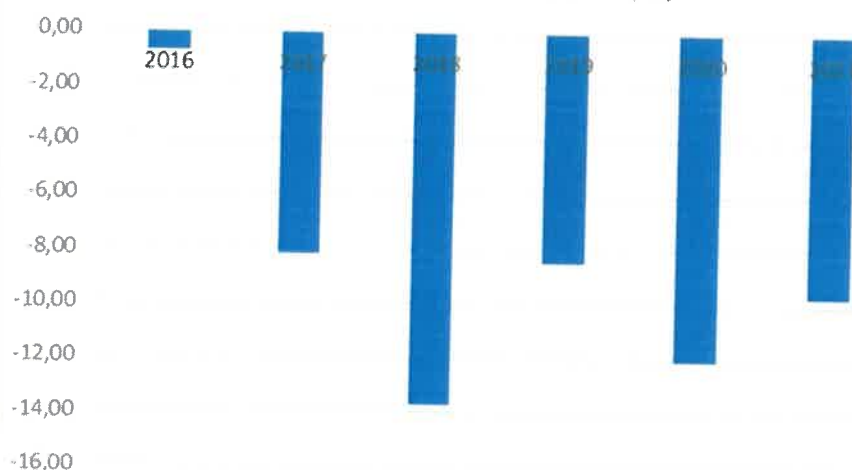
Az esélyegyenlőségi feltételek javítása erre is pozitív hatással lehet.

Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-0,74
2017	-8,18
2018	-13,69
2019	-8,46
2020	-12,04
2021	-9,67

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az élve születések és halálozások különbözetének
1000 lakosra vetített száma (fő)



Ezer lakosra 9,6 élve születés és 10 halálozás jutott 2021-ben. Az élve születések aránya 0,1, a halálozásoké 1,5 ezrelékponttal magasabb volt, mint 2020-ban, ennek következtében a természetes fogyás 1,4 ezrelékponttal, 6,4 ezrelékre emelkedett. 2021-ben ezer élve születésre 3,3 csecsemő-halálozás jutott, ami 0,2 ezrelékponttal kevesebb az egy évvel korábbinál. A halálozások száma a születéseknél nagyobb mértékben emelkedett, ennek következtében a természetes fogyás a 2020-ban mért 48 664-gyel szemben 62 ezer volt, ami 27 százalékos emelkedést jelent. A népesség a születések alacsony és a halálozások magas száma miatt csökkenő tendenciát mutat, struktúráját tekintve előregedő.

Elvek és értékek

A község jellegét tekintve mezőgazdasági település, egyben híres bortermelő vidék, de jelentős az idegenforgalma is. A helyi civil kezdeményezéseknek nagy hagyománya és közösségi szerepe van. Ezen értékeket a település szeretné megőrizni és megerősíteni.

Fontos feladatunk a községben lévő esélyegyenlőség szempontjából megcélzott célcsoportokra vonatkozó, a helyzetfelmérés adataiból kiinduló intézkedési terv készítése, amely segítségével biztosíthatjuk az esélyegyenlőség szempontjából kiemelt csoportok felzárkózását, hátrányaik csökkentését, megszüntetését az oktatás, a lakhatás, a foglalkoztatottság, a szociális és egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés területén.

Az Európai Unió alapvető értékei közé tartozik az egyenlőség és a szolidaritás. A szolidaritás jelenti az egymás különbözőségének az elismerését és az elfogadását, az egymás iránti tiszteletet és megértést is egyaránt. Közös kölcsönös köteleesség és segítségvállalás, melynek célja az embercsoportok közötti gazdasági, társadalmi igazságtalanság enyhítése, az esélyegyenlőség megteremtése.

Az esélyegyenlőség olyan általános, egyetemes alapelv, melyet alkalmazni kell az élet minden területén és amelynek érvényesülni kell mindig és mindenhol, különös tekintettel a gazdasági, társadalmi, kulturális és családi életre.

A hátrányos megkülönböztetést minden polgári demokratikus állam alkotmánya, valamint az ENSZ alapokmánya is tiltja, mert a hátrányos megkülönböztetés, a negatív diszkrimináció ösztönös vagy tudatos kirekesztő vagy megalázó cselekedet, mely által jön létre az esélyegyenlőtlenesség, a gazdasági, társadalmi igazságtalanság.

Az egyenlő bánásmód elve a diszkrimináció tilalmának jogi megnevezése. Az egyenlő bánásmód elve azt jelenti, hogy mindenkivel úgy kell bánni, mint a többiekkel, még akkor is, ha más mint a többiek.

Eszerint minden embert ugyanazok a jogok és lehetőségek illetnek meg, függetlenül az ő nemétől, korától, bőrszínétől, vallásától, nemzetiségétől, nyelvétől, politikai hovatartozásától, gondolatától, beállítottságától, fogyatékoságától.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kőröshegy település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetfelmérés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket - az óvoda kivételével - érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete,
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.),
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.),
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.),
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény),
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.),
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.),
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Kőröshegy Község Önkormányzat Képviselő-testületének rendeletei:

- Kőröshegy Község Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2021. (VIII. 17.) rendelete a helyi szociális ellátásokról,
- Kőröshegy Község Önkormányzat Képviselő-testületének 8/2021. (XI. 10.) rendelete a közművelődési feladatok ellátásáról,
- Kőröshegy Község Önkormányzat Képviselő-testületének 8/2010. (IV. 26.) rendelete az Önkormányzat tulajdonában lévő lakások bérletéről és a lakbérek mértékéről.

1.3 Jogszabályi környezet változásai

A szociális területet lefedő, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) jelentős változáson ment keresztül.

A 2013. évi LXXV. törvény és a 197/2013. (VI. 13.) Kormányrendelet módosította fenti jogszabályokat. A törvénymódosítás értelmében 2015. március 1-jétől az átmeneti segély, a temetési segély, a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás önálló ellátási formaként megszűnt és önkormány-

zati segéllyé olvadt össze. A törvény felhatalmazása szerint a települési önkormányzatnak legkésőbb 2014. december 31-ig kellett megalkotnia az önkormányzati segély megállapításának, kifizetésének, folyósításának valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló rendeletét.

Az önkormányzati segély esetén az ellátás megállapításánál figyelembe vehető, egy főre számított havi családi jövedelemhatárt az önkormányzat rendeletében úgy kellett szabályozni, hogy az nem lehet alacsonyabb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130%-ánál (37.050,-Ft). (2013. évben az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 28.500,-Ft). Ettől eltérően a megállapított jogosultsági értékhatár magasabb: család esetén 150% (42.750,-Ft), illetve egyedülálló személy esetén 200% (57.000,-Ft) és gyermekét egyedül nevelő személy esetén 175% (49.875,-Ft).

2015. március 1-jén hatályba lépő Szt. módosítása folytán az önkormányzatok által nyújtható támogatás neve egységesen települési támogatás lett. A támogatások biztosításáról a települési önkormányzatok döntenek, amelynek jogosultsági feltételeit, típusait az önkormányzatok határozzák meg.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (4) bekezdése lehetővé teszi, hogy a képviselő-testület hatáskörét a bizottságra átruházza.

Mindezek alapján a helyi szociális ellátásokról szóló Köröshegy Község Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2021. (VIII. 17.) rendeletében foglaltak szerint az alábbiak a települési támogatások formái:

A Humán Bizottság átruházott hatáskörben az alábbi *települési támogatásokat* nyújtja:

szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások:
rendkívüli települési támogatás formájában

- gyermekszületési támogatás,
- óvoda- és iskolakezdés támogatása,
- időskorúak támogatása,
- települési lakhatási támogatás,
- rendkívüli települési támogatás,
- temetési támogatás.

természetben nyújtott szociális ellátás:

- köztemetés.

szociális alapszolgáltatások:

- étkezés,
- házi segítségnyújtás,
- családsegítés,
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
- támogató szolgáltatások.

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. március 1-től jelentős mértékben átalakult.

Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerültek. Ezzel a helyi önkormányzatok felelőssége megnövekedett a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális támogatások biztosításában.

A kötelezően nyújtandó ellátásokat - kivéve a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítását - 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg, mely ellátások a következők:

szociális rászorultság esetén:

- időskorúak járadéka,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatás,
- egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás,
- gyermekek otthongondozási díja,
- ápolási díj- ezen belül: kiemelt ápolási díj, emelt összegű ápolási díj.

A lakásfenntartási támogatás szabályai szintén 2015. március 1-étől kikerültek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére.

Lakásfenntartási támogatás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehet benyújtani. Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

A Bursa Hungarica és az Arany János Tehetséggondozó program keretében igény szerint Önkormányzatunk támogatja a közép- és felsőfokú tanulmányokat folytató gyermekeket.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait:

- **Új Roma Stratégia(2019-2030),**
- **Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024),**
- **„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032),**
- **„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030),**
- **Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024),**
- **Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025).**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Köröshegy Község Önkormányzatának jelenleg hatályos **költségvetési koncepciója** rendelkezik a szociális és gyermekjóléti ellátó rendszerről, valamint az oktatási és kulturális feladatok ellátása részben foglaltakkal kapcsolódik jelen esélyegyenlőségi programhoz.

Köröshegy Község Önkormányzatának 2015-2019. évekre vonatkozó **Gazdasági programja** az esélyegyenlőséggel kapcsolatosan rendelkezik a gazdaságfejlesztési célkitűzései között a munkahelyteremtés és a lakosságmegtartás, a fiatalok helyben tartásának elősegítését célzó programokról. A program tartalmazza községünk célkitűzéseit, egyes stratégiai célok indokoltságát. A stratégiai célok világos és reális jövőképet fogalmaznak meg a község fejlődését illetően, melyek nagyrészt közép- vagy hosszútávú törekvéseket írnak le.

Közoktatási intézmény (óvoda) rendelkezik **esélyegyenlőségi programmal**.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Köröshegy Község Önkormányzata jelenleg nem vesz részt olyan társulásban, amely érintené az esélyegyenlőségi programot.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A kutatás során elsősorban a TeIR (Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer) és a KSH adatbázisait, kutatási anyagait használtuk fel. A TeIR adatbázisa általában 2021. évig tartalmazza az adatokat, ez azonban az egyes területenként eltérő lehet. Ahol volt saját információ, ott a 2022. évi adatokkal ki tudtuk egészíteni az egyes táblázatokat, emellett néhány esetben az önkormányzat saját nyilvántartásaiból került adat felhasználásra.

Adathiány elsősorban az alábbi területeken adódott:

- a lakosság jövedelmi viszonyai,
- a felnőttoktatásban résztvevők száma,
- a tartósan beteg, fogyatékos gyermekek száma,
- a nők foglalkoztatást segítő és képzési programokban való részvétele,
- a nyugdíjszerű ellátásokban és a fogyatékosági támogatásban részesülők száma,
- a mélyszegénységben élők és romák helyzetére vonatkozó adatok.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénység fogalma a Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) „Közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért” című pályázati felhívás szerint a következő: „Azokat a közösségeket, amelyek mélyszegénységbe süllyedtek a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újra-termelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.” A mélyszegénység megítélése, behatárolása országtól függően más és más.

A szegénységet az Európai Unió valamennyi tagállamában egységes mutatószámrendszer alapján számolják. Fő indikátora a *szegénység vagy társadalmi kirekesztődés kockázatának kitett* népesség aránya (AROE, *At Risk of Poverty or Social Exclusion*) nevű mutató, amely együttesen vizsgálja a jövedelmet, az anyagi nélkülözést, valamint a munkaerőpiaci kirekesztődést. Ezek alapján az összetett mutató három részindikátort foglal magába:

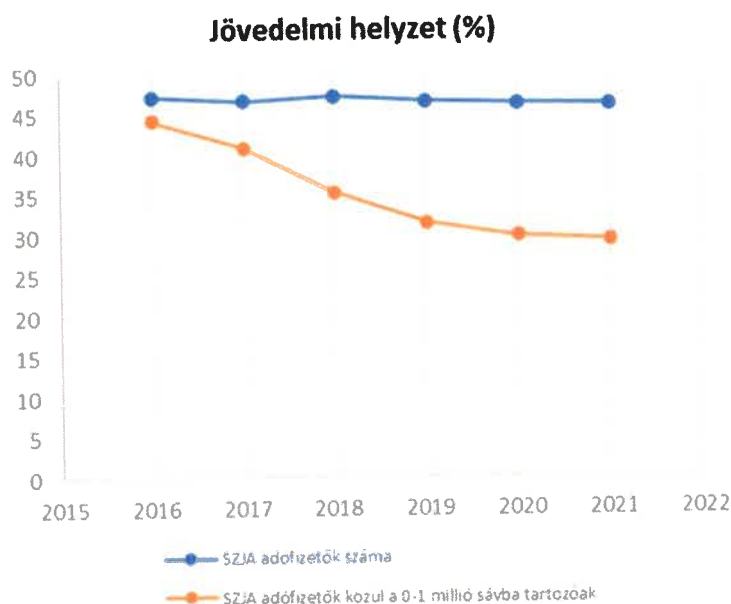
1. **relatív jövedelmi szegénység** (olyan háztartásban élők aránya, ahol a nettó jövedelem nem éri el a medián jövedelem 60%-át),

2. **súlyos anyagi depriváció** (olyan személyek aránya, akik meghatározott kilenc fogyasztási tétel közül legalább négyről anyagi okok miatt lemondani kényszerülnek),
3. **nagyon alacsony munkaintenzitás** (olyan háztartásban élők aránya, amelyekben a munkaképes korú /18–59 éves/ háztartástagok a lehetséges munkaidejüknek csak kevesebb mint ötödét töltik munkavégzéssel).

Szegénység vagy társadalmi kirekesztődés kockázatának kitettnek azokat tekintjük, akik a három dimenzió közül legalább egyben érintettek. A mélyszegénység kialakulásának és továbbörökítésének okai az alacsony képzettség és munkanélküliség, a jóléti rendszer szűkös és elégtelen minőségű eszköztára, illetve ezek igénybevételeinek hiányossága.

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	47,18	44,25
2017	46,60	40,86
2018	47,20	35,26
2019	46,55	31,47
2020	46,22	29,85
2021	46,06	29,24

Forrás: TeIR, KSH -TSTAR



A KSH kimutatások alapján 2019-ben a teljes népesség 17,7%-át érintett a szegénység vagy társadalmi kirekesztődés kockázata. Az összetett mutató egyes dimenzióit tekintve a relatív jövedelmi szegénység a lakosság 12,2, a súlyos anyagi depriváció 8,0, a nagyon alacsony munkaintenzitás pedig 3,6%-át érintette 2019-ben.

A gyermekes családok esetében szignifikánsan javult a három vagy annál több gyermekes háztartások helyzete, a kockázatos csoportba tartozó háztartások aránya 28,6%-ról 20,3%-ra csökkent.

Ugyanakkor a 2018. évi mérséklődés után ismét nagyobb arányban érintette a szegénység vagy kirekesztődés kockázata az egyszülős háztartásokat, körükben a mutató 38,9%-ot tett ki. 2019-ben azokban a gyermektelen háztartásokban romlott a szegénységi helyzet, amelyekben legalább egy 65 év feletti háztartástag élt, a többi háztartástípusban csökkent vagy stagnált a szegénység vagy kirekesztődés kockázatának kitett népesség aránya.

Összefoglalva a jövedelmi szegénység legnagyobb mértékben a munkanélkülieket az egyszülős háztartásokat az alapfokú végzettségűeket és az egyedül élő személyeket érintette 2019-ben. 2020-ban a Covid19-járvány gazdasági hatásai negatívan érintették a háztartások egy részének jövedelmi és munkaerőpiaci helyzetét.

A járvány következtében romlott a roma népesség szegénységi helyzete is. Mivel a roma népesség életszínvonala a járvány előtt is jelentősen elmaradt az országos átlagtól, őket különösen kedvezőtlenül érintette a járványhelyzet. Ennek következtében az évek óta tartó javuló tendencia megtorpant és a roma népesség szegénységi mutatói a 2018. évi szintre estek vissza. 2020-ban a roma népesség kétharmadát érintette a szegénység vagy társadalmi kirekesztődés kockázata. A súlyosan depriváltak aránya másfélszeresére nőtt és minden ötödik személy élt nagyon alacsony munkaintenzitású háztartásban. A jövedelmi szegénység növekedése kisebb mértékű volt, de a szegénységi küszöb alatt élők aránya így is 2,9-szerese volt az országos átlagnak.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerőpiaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete

b)

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	5,23	7,99	6,61%
2017	4,30	8,09	6,20%
2018	3,03	7,22	5,13%
2019	5,09	6,72	5,91%
2020	5,37	6,59	5,98%
2021	5,59	6,67	6,13%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

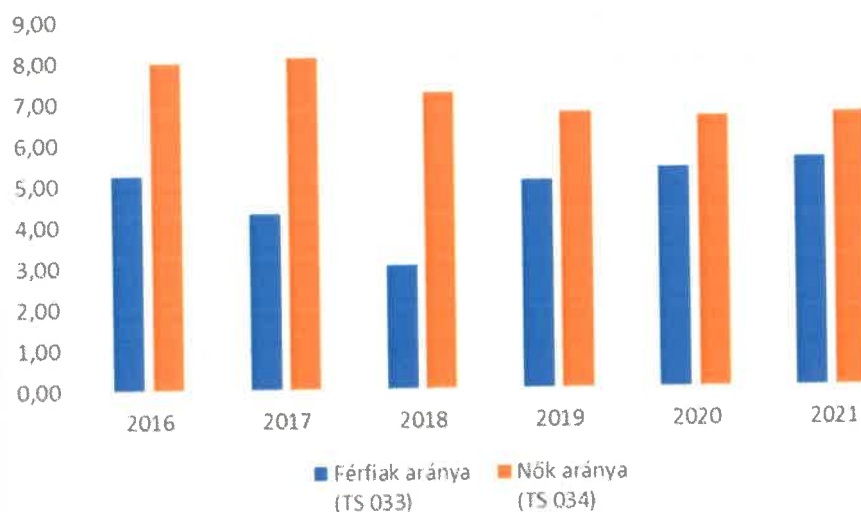
A településen élő 15-64 év közötti lakónépességet vizsgálva megállapítható, hogy mind a női, mind a férfi nyilvántartott álláskereső száma 2016-2017. években ingadozást mutatott, majd 2018. évben csökkent. Az összes álláskereső számára vonatkozóan ugyanez a tendencia vonatko-

zik. A településen élő 15-64 év közötti lakónépességhez viszonyítva a nyilvántartott álláskeresők száma körülbelül 6-7% között mozog.

2017-ben a munkanélküliek száma a 15–64 éves népességben belül 191 ezer főt tett ki, 42 ezer fővel kevesebbet az egy évvel korábbinál, a munkanélküliségi ráta 4,2%-os értéke pedig 1,0 százalékponttal lett alacsonyabb. A munkanélküliségi mutatók a férfiak körében csökkentek nagyobb mértékben, ennek következtében esetükben a munkanélküliség szintje újból alacsonyabb, mint a nőké.

Köröshegy helyzete az országos átlaghoz képest kicsit kedvezőbbnek mondható a munkanélküliségi ráta alapján, viszont a nők közötti munkanélküliség mértéke az országos átlagéhoz hasonlóan átlagosan jóval magasabb a férfiakénál, így ez egy olyan terület, ami esélyegyenlőségi szempontból fokozottabb figyelmet követel meg.

Munkanélküliség nemek szerint



Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	65	60	48	54	54	55
20 éves vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	4,00	2,00	2,00	1,00	2,00
	%	0,00%	6,67%	4,17%	3,70%	1,85%	3,64%
21-25 év (TS 038)	Fő	4,00	6,00	4,00	10,00	5,00	1,00
	%	6,15%	10,00%	8,33%	18,52%	9,26%	1,82%
26-30 év (TS 039)	Fő	7,00	4,00	4,00	7,00	4,00	3,00
	%	10,77%	6,67%	8,33%	12,96%	7,41%	5,45%
31-35 év (TS 040)	Fő	5,00	3,00	5,00	4,00	4,00	4,00
	%	7,69%	5,00%	10,42%	7,41%	7,41%	7,27%
36-40 év (TS 041)	Fő	5,00	5,00	4,00	8,00	4,00	3,00
	%	7,69%	8,33%	8,33%	14,81%	7,41%	5,45%
41-45 év (TS 042)	Fő	4,00	5,00	3,00	3,00	5,00	10,00
	%	6,15%	8,33%	6,25%	5,56%	9,26%	18,18%

46-50 év (TS 043)	Fő	5,00	7,00	6,00	6,00	6,00	1,00
	%	7,69%	11,67%	12,50%	11,11%	11,11%	1,82%
51-55 év (TS 044)	Fő	9,00	4,00	4,00	4,00	10,00	13,00
	%	13,85%	6,67%	8,33%	7,41%	18,52%	23,64%
56-60 év (TS 045)	Fő	12,00	7,00	6,00	3,00	7,00	7,00
	%	18,46%	11,67%	12,50%	5,56%	12,96%	12,73%
61 éves vagy afeletti (TS 046)	Fő	14,00	15,00	10,00	7,00	8,00	11,00
	%	21,54%	25,00%	20,83%	12,96%	14,81%	20,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek száma korcsoportos megoszlásban az alábbiakat mutatja:

A 20 évesnél fiatalabb korosztály esetében alacsonyabb a regisztrált munkanélküliek száma.

Ami településünk szempontjából feltűnő, s kiemelt figyelmet érdemlő korcsoport, az az 55 és 59 közöttiek és az 59 feletti csoportja, ahol arányaiban állandósult a munkanélküliek magas száma. A nyugdíj előtt állók korosztályának aránya volt a legnagyobb a regisztrált munkanélkülieken belül 2016-ban 25,00% és az 59 év feletti korcsoportnál 2017 évben 18,46%.

A munkanélküliek egy része csak a nyári szezonban tud elhelyezkedni a helyben, illetve közelben működő kereskedelmi és vendéglátó üzletekben, a másik részük a közfoglalkoztatási programokban vesz részt.

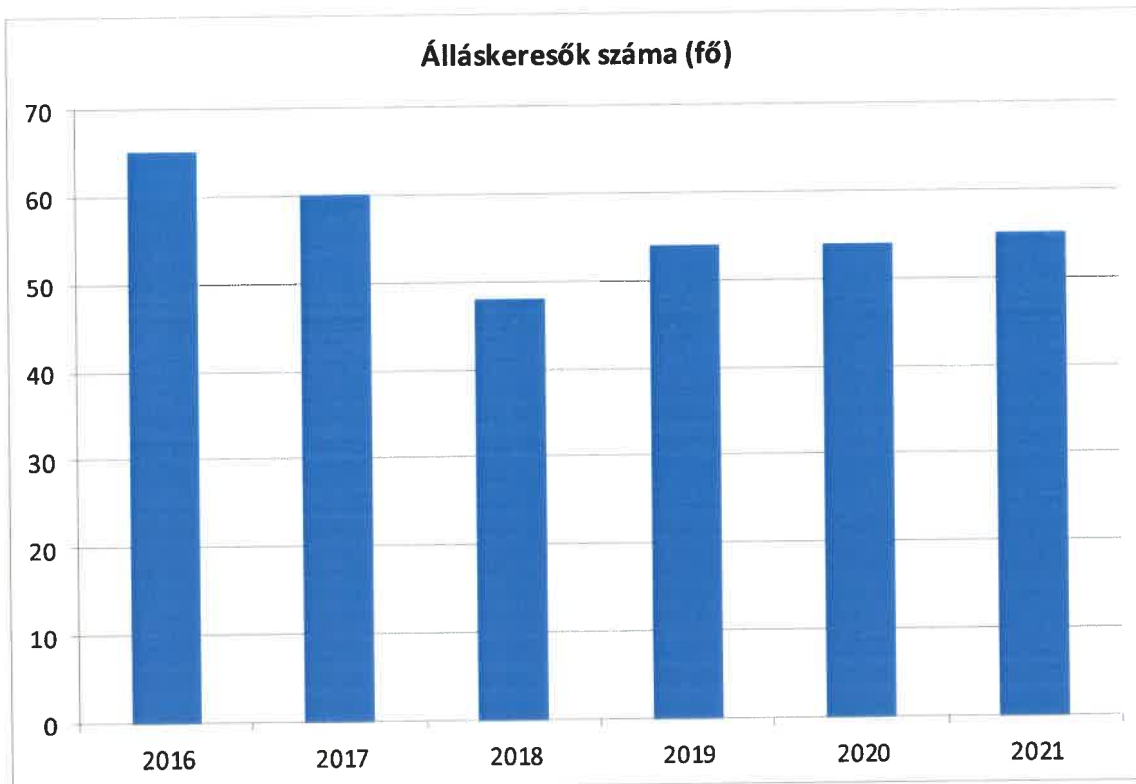
A település adatainak összehasonlítása az országos adatokkal:

A 2000-es évek első évtizede végén jelentkező, a munkaerőpiacra is begyűrűző gazdasági válság Magyarországon mintegy 130 ezer munkahely elvesztésével járt. A 2010-es évek első felében a javuló nemzetközi környezet és a sikeres hazai gazdaságpolitika eredményeként a válság munkaerőpiaci következményeit jórészt sikerült felszámolni. 2013-ban a foglalkoztatottak létszáma megközelítette, 2014-ben pedig meghaladta a válság előttit. 2014-ben éves átlagban már közel 180 ezer ember kapcsolódhatott be a közfoglalkoztatásba, 2015-ben számuk 208 ezerre, 2016-ban pedig 223 ezerre nőtt, majd a munkaerő-tartalék beszűkülésével 2017-től – az intézkedések eredményeként – a 2014. évi szintre esett vissza. 2018 I. félévében számuk további 20%-kal csökkent és így a 148 ezer fős átlag már a 2020-ra elérni szándékozott célszámtól is elmaradt. Munkaerőpiaci szempontból a kisgyermeket nevelő, illetve a nagycsaládos nők is az átlagnál rosszabb helyzetben vannak, hiszen olyan munkahelyre van szükségük, ahol a munkavégzés feltételei segítik vagy legalábbis nem nehezítik gyermeknevelési feladataik ellátását.

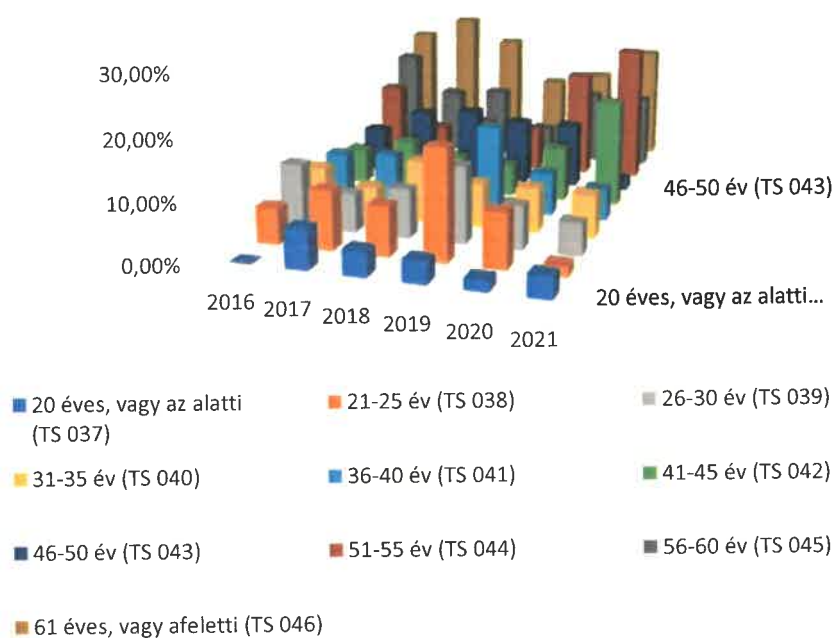
Forrás: KSH Munkapiaci helyzetkép 2014-2018.

A köröshegyi adatok hasonlóak az országos tendenciákhoz, mivel a nyugdíjkorhatár kitolása a nők körében volt jelentősebb az elmúlt években, a foglalkoztatottság is a nők esetében növekedett erőteljesebben. Az elmúlt három évben ez elsősorban az 55-59 éves korcsoportban volt látványos, amely körben csaknem 5%-ponttal javult a női foglalkoztatási ráta. Ezzel párhuzamosan emelkedett az idős korosztály munkanélküliségi rátája is, a 2000-es évezred elején mért 3,8%-os szintről 2011-re 8% fölé. A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása is követte ezt a trendet, az 50 év feletti álláskeresők száma és aránya az összes álláskeresők között fokozatosan emelkedett. Ennek mértéke a nők körében volt erőteljesebb, hiszen a nyugdíjkorhatárok emelése őket érinti nagyobb mértékben.

Forrás: A munkaerő-piaci helyzetkép a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai alapján 2011.



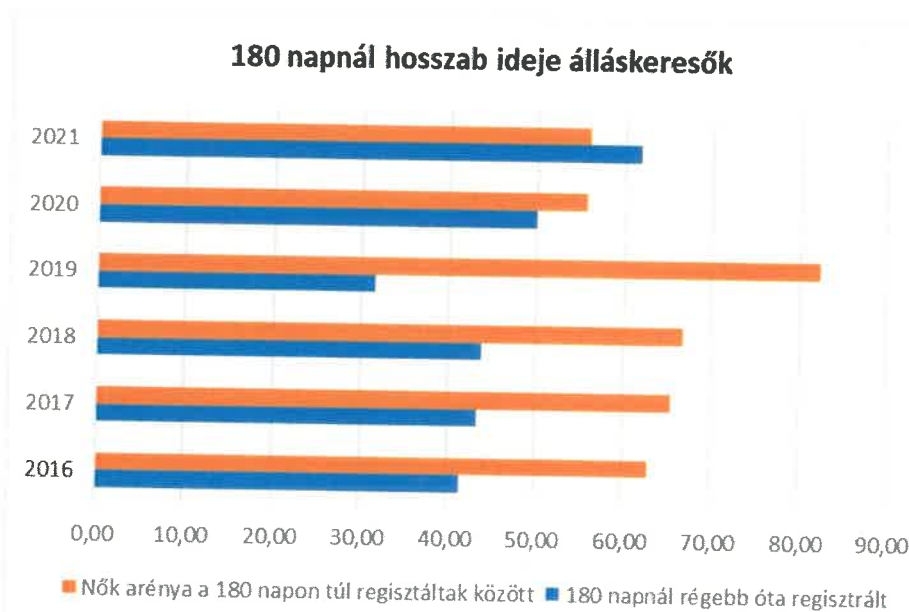
Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	41,54	62,96
2017	43,33	65,38
2018	43,75	66,67
2019	31,48	82,35
2020	50,00	55,56
2021	61,82	55,88

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott/regisztrált munkanélküliek számát összehasonlítva a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliekkel az alábbiakat állapíthatjuk meg. A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya 2016 és 2019 között csökkent, míg 2020-tól 2021-ig ugrásszerűen megnőtt. 2020-ban a Covid19-járvány gazdasági következményeinek hatására a munkanélküliségi ráta 4,1%-ra nőtt. A járvány következtében életbe lépett korlátozások feloldását követően nagy arányban váltak aktívan munkát keresőkkel (ILO-munkanélküliekké) azok az inaktívak, akik az intézkedések (pl.: kijárási korlátozás) és a lehetőségek szűkössége miatt nem vagy csak késleltetetten tudtak megjelenni a munkaerőpiacon. Tovább növelte a munkanélküliséget, hogy a korábbiaknál jóval nagyon számban veszítették el munkájukat a munkavállalók és kezdtek el – új állás reményében haladéktalanul és aktívan – munkát keresni.

A település adatainak összehasonlítása az országos adatokkal

A 2014-2019-es időszak egészét a nagy pénzügyi válságot követően a foglalkoztatási helyzet folyamatos javulása jellemezte. A foglalkoztatottak és a gazdaságilag aktívak száma folyamato-

san emelkedett, miközben a munkanélküliek száma csökkent. 2013 és 2019 között a 15-64 éves népességen belül a foglalkoztatottsági ráta mintegy 12 százalékponttal 70,1%-ra, az aktivitási arány 8 százalékponttal 72,6%-ra emelkedett, a munkanélküliségi ráta pedig mintegy 7 százalékponttal 3,5%-ra csökkent (a KSH munkaerő-felmérés szerint). Az előző évekhez képest emelkedett a foglalkoztatottak, a gazdaságilag aktívak száma, míg az inaktívak és munkanélküliek száma csökkent, amit a köröshegyi adatok is alátámasztanak.

A megye össznépességén belül a munkaerő-kínálat szempontjából döntő szerepet játszó munkavállalási korúak száma mintegy 205 ezer fő (58%). Számuk és a lakosságon belüli arányuk – az 1980 előtt született munkavállalási korosztályok miatt – csak kismértékben csökkent.

Országos viszonylatban a munkaerő-felmérés adatai szerint 2013. IV. negyedévében a foglalkoztatottak számát tekintve tizenhat megyében növekedés történt, Somogyban viszont ezer fős csökkenés következett be 2012 azonos időszakához képest. A munkanélküliségi ráta 0,4 százalékponttal 8,7%-ra emelkedett. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál a decemberi zárónapon számottevően, mintegy 23%-kal kevesebb álláskeresőt tartottak nyilván, mint egy évvel korábban.

a) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	65	2	3,08%	16	24,62%	47	72,31%
2017	60	1	1,67%	17	28,33%	42	70,00%
2018	48	0	0,00%	17	35,42%	31	64,58%
2019	54	0	0,00%	10	18,52%	44	81,48%
2020	54	0	0,00%	10	18,52%	44	81,48%
2021	55	0	0,00%	17	30,91%	38	69,09%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Alacsonyan iskolázott népesség

A KSH Mikrocenzus 2016. évi iskolázottsági adatok kiadványa alapján hazánkban a rendszer-változás utáni időszak hozta az iskolázottságban a legnagyobb változást, az oktatás kiterjedését közép- és felsőfokú szinten egyaránt. A szakmunkás, szakiskolai oklevéllel rendelkezők aránya meg-négyszereződött, az érettségizetteké megháromszorozódott, a diplomásoké pedig majdnem hatszo-rosára nőtt az elmúlt negyedszázadban.

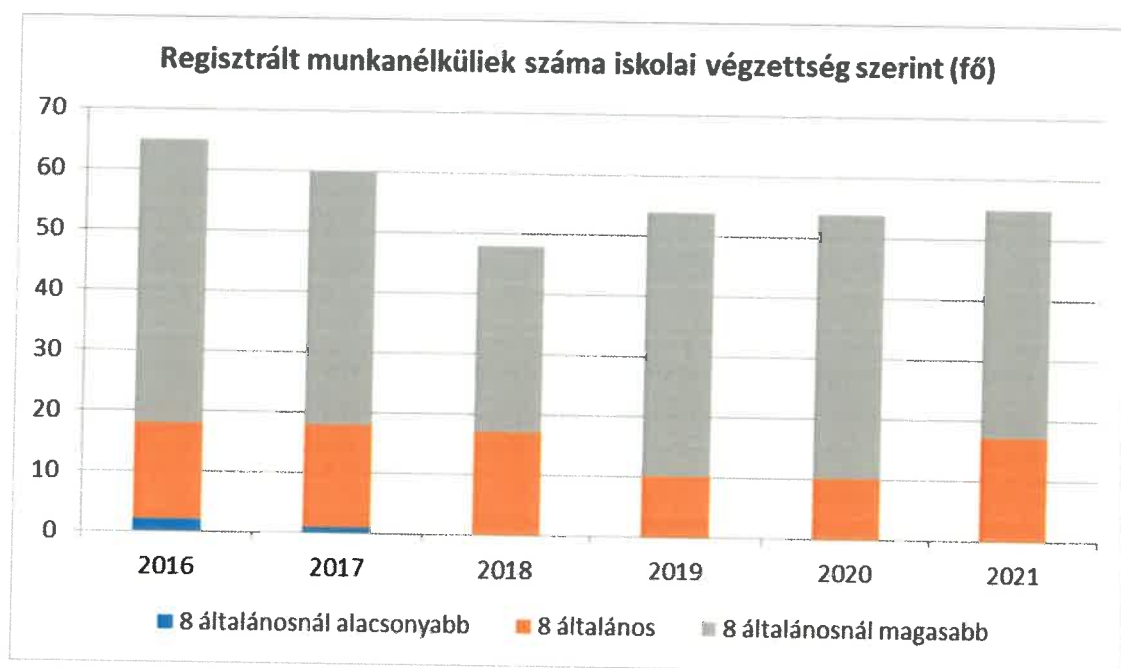
A népesség 18%-ának a legmagasabb befejezett iskolai végzettsége szakmunkás, szakiskolai volt, 20%-ának pedig általános iskolai. 2011. évi népszámlálás óta tovább csökkent az általános iskola 8. évfolyam vagy annál alacsonyabb végzettségűek aránya és ezzel párhuzamosan tovább nőtt a közép -, illetve felsőfokú végzettségűeké.

Nemenkénti különbségek

A nők iskolai végzettsége az elmúlt évtizedekben a férfiakét meghaladó mértékben emelkedett, ennek ellenére az alacsony iskolázottságúak körében továbbra is ők vannak többségben, ami abból is adódott, hogy a nők összetétele idősebb és az idősök között gyakoribb az alacsony iskolázottság.

A foglalkoztatottság az iskolázottsági szint emelkedésével növekszik, míg a munkanélküliség aránya csökken, ennek köszönhetően az elmúlt időszakban valamennyi iskolázottsági szinten nőtt a foglalkoztatottság, míg a munkanélküliek aránya csökkent.

Az 55-65 évesek körében alacsonyabb iskolai végzettség tapasztalható, mely megnehezíti a foglalkoztatóságukat, közülük sok az alkalmi munkavállaló. A népesség iskolai végzettségének változása és az iskolázottság szerkezetében történő strukturális átrendeződések közvetlen hatással vannak a foglalkoztatottságra, a foglalkoztatottság módjára és formáira.



8 általános végzettséggel nem rendelkezők az összes nyilvántartott álláskeresők számának 0-3,08%-át képezik, az álláskeresők 18,5-35,4%-a 8 általánost végzett, az elmúlt öt évben a nyilvántartott álláskeresők 64,6-81,5%-a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkeznek.

A település adatainak összehasonlítása az országos adatokkal

Alacsony iskolai végzettségűeknek azokat tekintjük akik legfeljebb az általános iskola 8 osztályát végezték el.

A hátrányos helyzet egyik meghatározó tényezője az alacsony iskolai végzettség, amelynek szintje szorosan összefügg a munkavállalási esélyekkel, hiszen a képzettebbek lehetőségei sokkal jobbak iskolázatlan társaikénál. Ezzel összefüggésben, az alacsony végzettségűek körében nagyobb a szegénységi kockázat, ez pedig hatással van a következő generációra is, mivel a hátrányos helyzet az esetek döntő részében tovább öröklődik. Az alacsony iskolai végzettségű szülők gyermekei általában már az alapfokú oktatás alsó évfolyamai során hátrányba kerülnek a kortársaikhoz képest, amely visszahat későbbi iskolai teljesítményükre. Az iskolázottság növelése segíti a társadalmi kohézió megteremtését és az életesélyek javulását, ezért erősíteni kell az iskola esélykiegyenlítő szerepét, iskolarendszerünk erősen szelektáló jellegét pedig oldani. A Nemzeti Fenntartható Fejlődési Keretstratégia is célként jelöli meg az oktatásban eltöltött idő növelését, valamint az oktatási rendszer szelektivitásának csökkentését.

Az alacsonyabb végzettségűek regisztrációs hajlandósága magas, mert az esősorban számukra létrehozott közfoglalkoztatási programoknak fontos célcsoportjai lehetnek és az elsődleges munkaerőpiacon nehezen jutnak munkalehetőséghez. Az oktatási expanzióknak és a generációcserének köszönhetően az elmúlt 20–30 évben az alacsony iskolai végzettségűek száma gyorsabb ütemben csökkent, mint a 15–74 éves népességé, ami a legfeljebb 8 osztályt végzettek népességén belüli arányának erőteljes csökkenését eredményezte. 1992-ben a 15–74 évesek közel fele tartozott az alacsony iskolai végzettségűek közé, a 2000-es évek közepén mintegy egyharmaduk, 2020-ban pedig a vizsgált korcsoport egyötöde (20,2%) rendelkezett legfeljebb alacsony fokú végzettséggel.

A vizsgált három évtizedben a fiatal és a középső korosztály iskolai végzettségének szintje – az oktatási expanzió eredményeként – fokozatosan emelkedett, így a demográfiai csere révén elsősorban a középkorúaknál és az idősebb korcsoportoknál volt erőteljes az alacsony fokú végzettségűek számának csökkenése. A 65–74 évesek esetében közel 60 százalékpontos csökkenés eredményeként jelenleg 22,9% az alacsony iskolai végzettségűek aránya. A legjobb mutatóval a 25–34 és a 35–44 éves korosztály rendelkezik, 12,4, illetve 12,2%-os értékkel. A fiatalabb korcsoportokban a javulás mértéke is alacsonyabb, a 25–34 évesek körében az elmúlt 10 évben csupán 1,2 százalékpontos csökkenés mutatkozott, a 20–24 éveseknél pedig 2,2 százalékponttal 14,3%-ra mérséklődött a mutató értéke. A legfeljebb 8 évfolyamot végzettek esetében a nők vannak többségben: 2020-ban 55,4%-uk volt nő. Ennek oka, hogy az idős korcsoportokban jóval magasabb az alacsony iskolai végzettségűek aránya a nők között és ezt a fiatal (35 év alatti) korcsoportok férfi többsége nem tudja ellensúlyozni. A nők a 45 év alatti alacsony iskolai végzettségűek körében már alulreprezentáltak, ami hosszabb távon a nemi arány megfordulásához vezethet.

Forrás: KSH adatbázis 2020.

Megállapítható, hogy a helyi adat eltér az országos átlagtól, ahol a nyilvántartott álláskeresőknél nagyobb hányada, továbbra is a 8 általános osztálynál magasabb végzettségűek köréből kerül ki.

Felnőttoktatásban résztvevők

A településen nem működik általános iskola és középfokú intézmény, így a felnőttoktatásban résztvevők számára vonatkozóan nincsenek adatok.

a) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	18	19
2017	17	9
2018	6	4
2019	13	2
2020	32	3
2021	5	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és közfoglalkoztatottak száma



A közfoglalkoztatásban résztvevők száma az utóbbi években emelkedő tendenciát mutat, s az aktív korú népességen belüli arányuk is nőtt.

A települési önkormányzat saját intézményeiben biztosít munkát közfoglalkoztatás keretében. Jellemzően fizikai munka: pl. településrendezés-szépítés, virágültetés, takarítás, parlagfű irtás. Az esélyegyenlőség szempontjából vizsgált célcsoporttal kapcsolatban nem áll rendelkezésre adat, hogy a közfoglalkoztatás keretében milyen származású, illetve milyen iskolai végzettségű embereket foglalkoztatnak.

Az országos munkaerő-felmérés adatai szerint 2017-ben a 15–74 éves népességen belül a foglalkoztatottak száma éves átlagban elérte a 4 millió 421 ezret, ami 1,6%-kal magasabb volt, mint az előző évi magasabb volt, mint az előző évi létszám. A foglalkoztatás növekedési üteme 2017 során lassult, az I. negyedévi 2,5%-os létszámnövekedést a II. negyedévben 1,8, a III.-ban 1,4, a IV.-ben 0,8% követte, ami a rendelkezésre álló munkaerőtartalék szűkülésével függött össze. A 15–64 éves népességre számított foglalkoztatási ráta rekord magas, 68,2%-os szintre emelkedett. Ez 13,2 százalékpontos javulást jelentett a 2010., illetve 1,7 százalékpontost a 2016. évihez képest. Az előbbiből 3,2, az utóbbiból 0,7 százalékpontnyit a népességszám csökkenése magyarázott.

A foglalkoztatottság javulásában a gazdasági reálfolyamatok kedvező alakulásáé volt a főszerep, de közrehatottak olyan adminisztratív intézkedések is, mint a nyugdíjkorhatár folyamatos emelése - ami ellensúlyozni tudta a munkaerőpiacra belépő korosztályok kisebb létszámából adódó forrás-szűkülést -, illetve a gyermekgondozási ellátás melletti munkavállalás anyagi eszközökkel történő ösztönzése.

Forrás: Statisztikai tükör 2018. KSH

- a) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbuszsal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelíthet őség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum Siófok	15 perc	12	20 perc	nincs	nincs	van	45 perc
Megye- székhely Kaposvár	60 perc	6	90 perc	nincs	nincs	nincs	nincs

Forrás: www.volán.hu

b) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

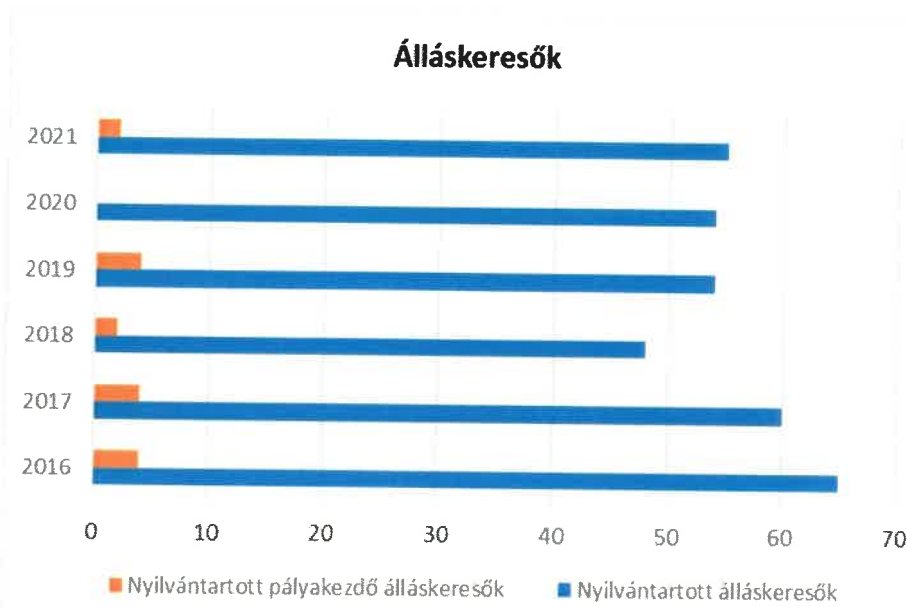
A 2013 évi „Első munkahely garancia” központi program a 25 év alatti pályakezdeket sújtó munkaerő-piaci feszültség kezelése, ami a fiatal munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének javítását, az első munkahely megszerzésének elősegítését, valamint a szükséges munkatapasztalat megszerzését biztosítja:

- Munka-erőpiaci szolgáltatás,
- bérköltség támogatás,
- munkába járás költségének megtérítése,
- max. 6 hónapig: a munkabér és szociális hozzájárulási adó 100 százalékos megtérítése, legfeljebb a minimálbér másfélszerese és kapcsolódó szociális hozzájárulási adó erejéig,
- max. 3 hónap: továbbfoglalkoztatási kötelezettség, ezen időszak alatt sem maradnak támogatás nélkül, hiszen érvényesíthető a Munkahelyvédelmi Akcióterv által biztosított adókedvezmény: a munkáltatói teher 28,5% helyett 14%-ra csökkent bruttó 100 ezer forint bérig,
- A **pályakezdeők munkatapasztalat szerzésének támogatása**: A támogatás célja a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső megfelelő munkatapasztalatot nyújtó munkahelyen történő foglalkoztatásának elősegítése bérköltség-támogatás nyújtásával. A támogatás annak a munkaadónak állapítható meg, aki/amely vállalja a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső munkaviszony keretében történő foglalkoztatását napi legalább négy órás munkaidőben, legalább 365 nap időtartamra (foglalkoztatási kötelezettség).

A támogatás mértéke a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső bruttó munkabére és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adónak 50–100%-ig terjedhet. A támogatást a foglalkoztatás időtartamára, de legfeljebb 365 napra lehet megállapítani.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	65	4
2017	60	4
2018	48	2
2019	54	4
2020	54	0
2021	55	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2016-2021 között 2016-ban volt a legmagasabb az álláskeresők száma: 65 fő volt a nyilvántartott álláskereső és 4 fő volt a nyilvántartott pályakezdő-álláskereső. 2018 évben az álláskeresők száma 48 főre a pályakezdő-álláskeresők száma 2 főre csökkent. Ez időszaktól kezdve 2021-ig növekvő tendencia tapasztalható.

c) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok

A településen elérhető foglalkoztatási programok a közfoglalkoztatási programok, illetve a TÁMOP 1.1.2. „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért program, melyet a munkaügyi központ koordinál.

d) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Nincs adat a mélyszegénységben élőkről és roma származásúakról. A települési önkormányzat a saját fenntartású intézményeiben közfoglalkoztatás keretében a foglalkoztatás-helyettesítő támogatásban részesülőknél biztosít többnyire 3-8 hónapra munkát, jellemzően napi 6 órai munkaidőben.

e) **hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**
Foglalkozási diszkriminációról nincs tudomásunk településünkön.

f) **digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei**

A településen a digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei a szükséges feltételek, eszközök hiányában nem elérhetőek.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	65	7,38%	21	32,31%
2017	60	7,05%	20	33,33%
2018	48	6,02%	14	29,17%
2019	54	6,75%	22	40,74%
2020	54	6,55%	20	37,04%
2021	55	6,85%	16	29,09%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

2016-2021 közötti időszakban a nyilvántartott álláskeresők közül az álláskeresési ellátásban részesülők száma 2019-ben kiugróan magasabb volt közel 41%, mely érték 2021-ben 29,1%-ra csökkent.

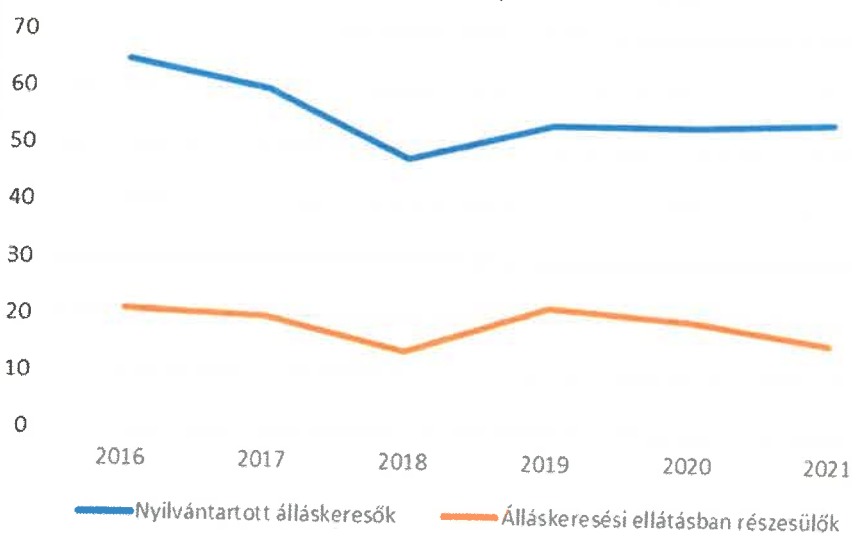
Álláskeresési járadék: az álláskeresési járadék folyósításának célja, hogy a munkájukat elvesztett emberek, vállalkozásukat megszüntetett vállalkozók megélhetési gondjai enyhüljenek, ugyanakkor a kirendeltségek munkatársainak segítségével mielőbb ismételten munkalehetőséghez jussanak. Az álláskeresési járadékot azok a személyek kapják, akik viszonylagosan hosszabb idejű munkaviszony után veszítették el a munkájukat.

Az álláskeresési járadékra jogosult az a személy:

- aki álláskereső,
- amennyiben a kérelmet megelőző 3 évben legalább 360 nap jogszerző idővel rendelkezik, azaz munkaviszonyban állt,
- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

Településünkön az álláskeresési járadékra jogosultak száma és aránya erősen változó, ebben valószínűleg szerepet játszik a szezonális foglalkoztatottság is, ez látható a fenti grafikonon is, mely alapján az év középso időszakában rendre alacsonyabb a jogosultak aránya.

Passzív foglalkoztatáspolitikai eszközök

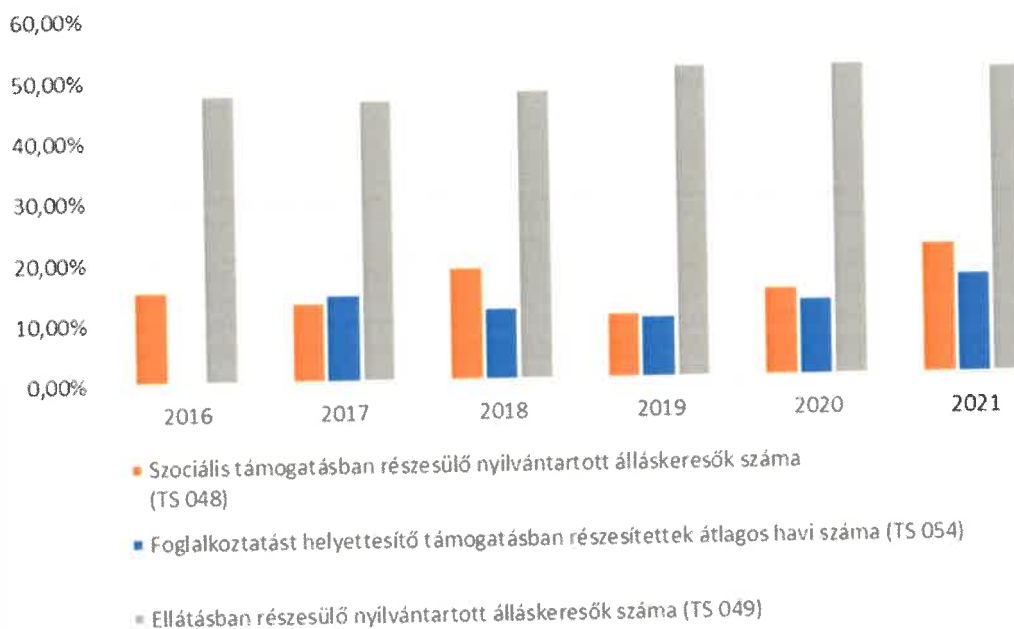


Passzív foglalkoztatáspolitikai eszközök csoportjába tartozik a különböző álláskereséssel járó költségek térítések, a nyugdíj előtti álláskeresési segély, az álláskeresési járadék.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	10	15,38%	0	0,00%	31	47,69%
2017	8	13,33%	9	14,58%	28	46,67%
2018	9	18,75%	6	12,17%	23	47,92%
2019	6	11,11%	6	10,46%	28	51,85%
2020	8	14,81%	7	12,93%	28	51,85%
2021	12	21,82%	9	16,71%	28	50,91%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

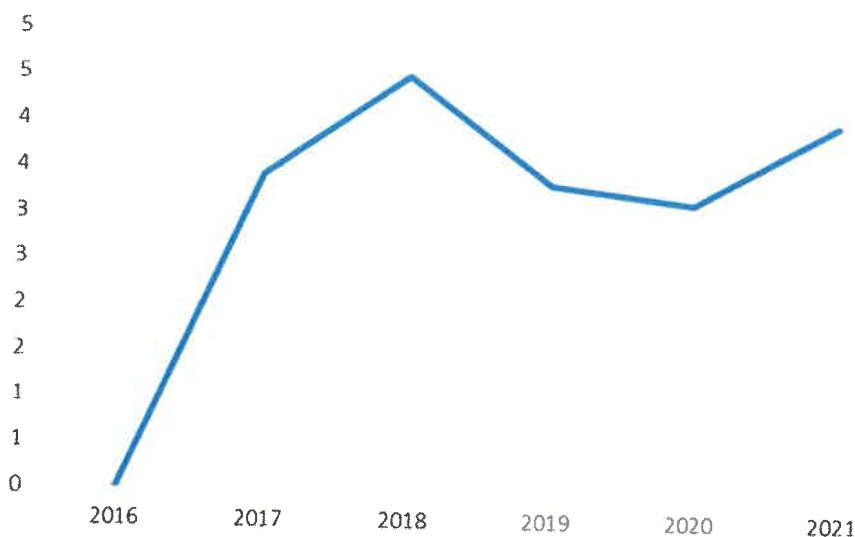
**Passzív foglalkoztatás-politikai eszközkel támogatottak száma a
15-64 év közötti népesség arányában II. (%)**



Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	0
2017	3
2018	5
2019	3
2020	3
2021	4

Forrás: TeIR, KSH

Eü. károsodási és gyf. támogatásban részesülők



Az egészségkárosodási- és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult személyek lehetnek egészségkárosodott személyek vagy 14 év alatti gyermeket nevelő személyek, mindkét esetben akkor, ha a megélhetésük másként nem biztosított, keresőtevékenységet nem folytatnak, vagyonuk nincs.

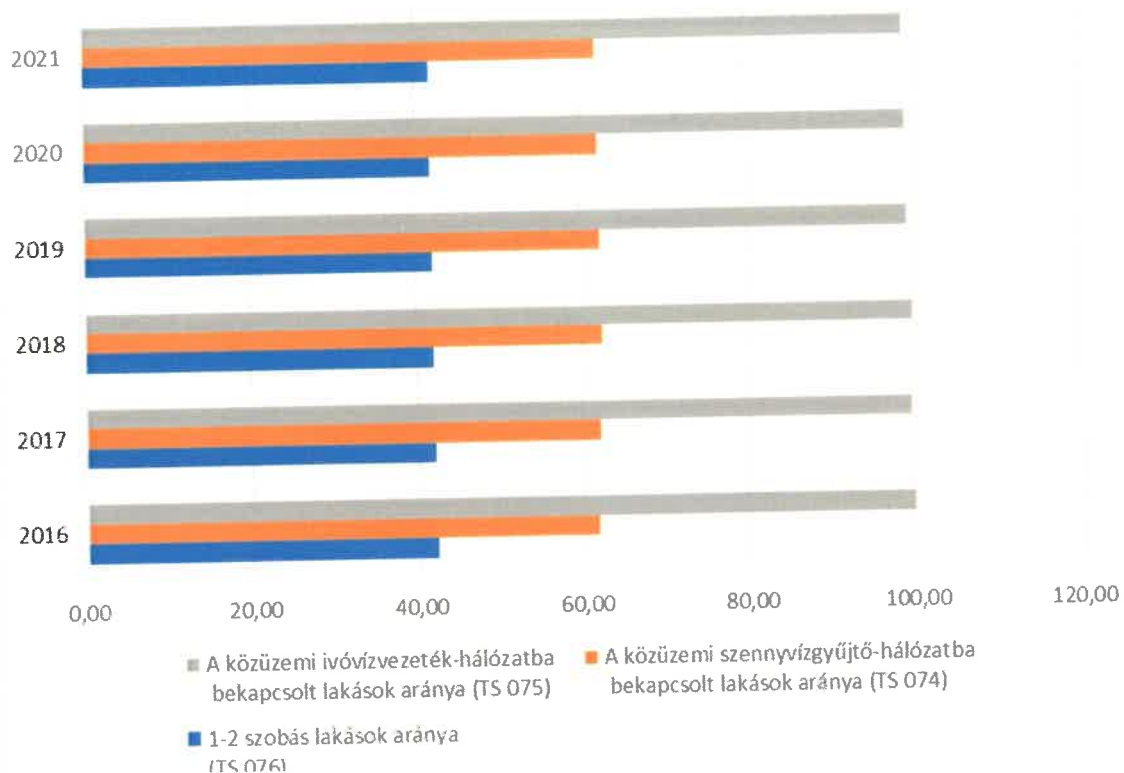
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	642	0	0,00	42,21	61,68	100,00
2017	644	2	3,11	42,08	61,96	99,69
2018	645	1	1,55	42,02	62,33	99,84
2019	646	1	1,55	41,95	62,07	99,38
2020	647	1	1,55	41,89	61,98	99,23
2021	648	1	1,54	41,82	61,88	99,07

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzati adatok

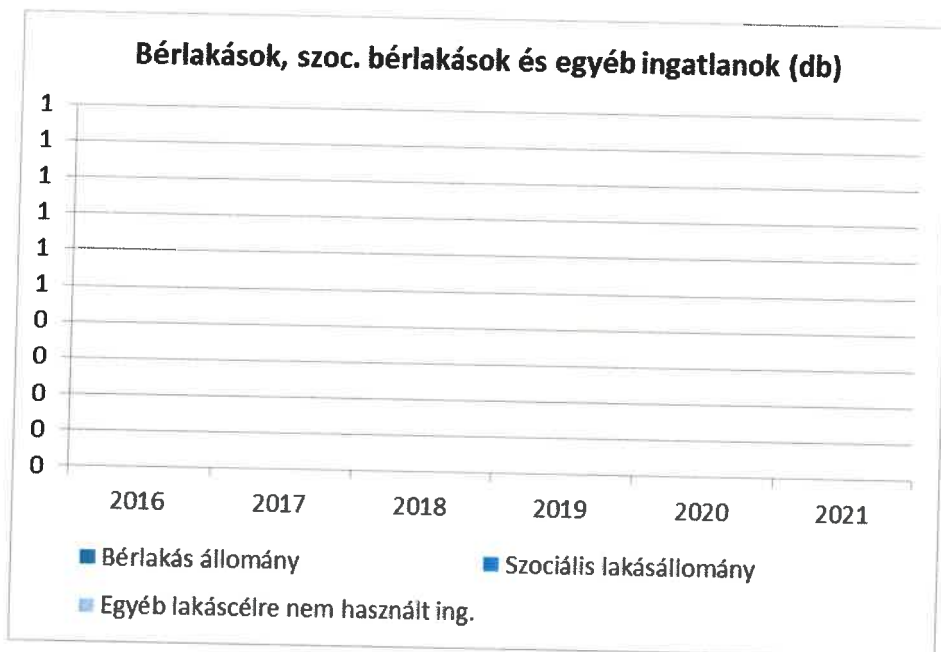
Lakásállomány és minősége



a) bérlakás-állomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	642	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	644	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	645	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	646	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	647	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	648	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



b) szociális lakhatás

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

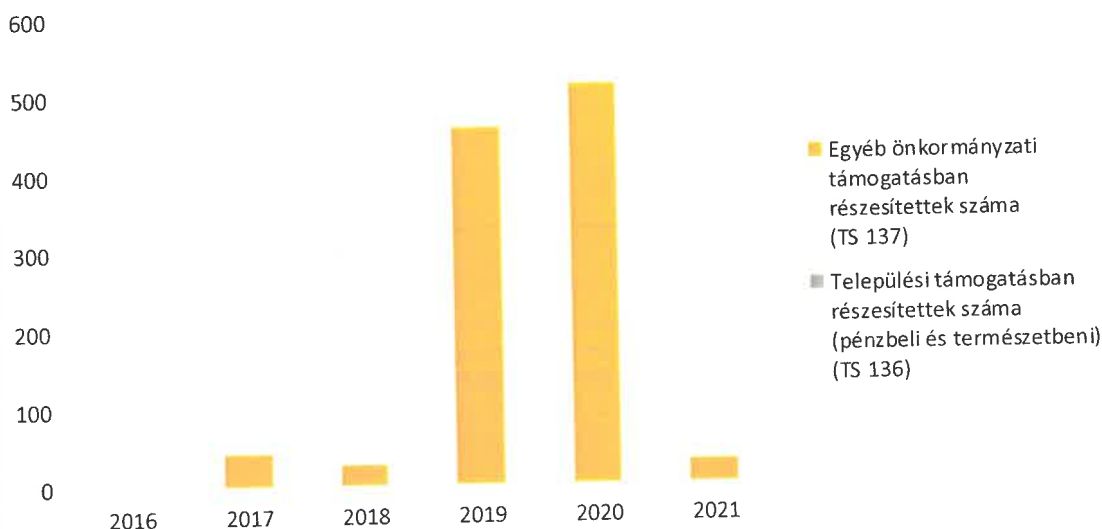
e) lakhatást segítő támogatások

A településen található lakások állománya lényegében nem változott 2007 és 2021 között. Önkormányzati tulajdonú bérlakások szolgálati jellegű lakások, továbbá szociális jellegű lakás nincs a településen, egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok szintén nincsenek. Elég-telen lakhatási körülményeket biztosító lakás sincs.

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	220	105
2017	193	131
2018	176	155
2019	147	376
2020	126	394
2021	122	402

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzati adatok

Lakhatást segítő támogatások



e) lakhatást segítő támogatások (helyi kimutatás)

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma
2016	27	0
2017	27	0
2018	17	0
2019	15	0
2020	14	0
2021	9	0

A lakásfenntartási támogatás: a szociálisan rászoruló háztartások részére, a háztartás tagjai által lakott lakás vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott hozzájárulás. 2017 óta jelentősen csökkent a támogatottak száma, mivel évente kevesebb kérelmet nyújtottak be települési támogatás jogosultság iránt. Adósságcsökkentési támogatásban a településen senki nem részesül, ez a fajta támogatás nincs bevezetve a településen.

Az Szt. 2015. március 1. napjától hatályba lévő jogszabályi változása szerint - 45. § (1) bekezdés - a képviselő-testület az e törvény rendelkezései alapján nyújtott pénzbeli és természetbeni ellátások kiegészítéseként, önkormányzati rendeletben meghatározott feltételek alapján, pénzbeli vagy természetbeni formában - **települési támogatást nyújthat többek között** a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez és a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére.

A lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viselésére nyújtott támogatást lakásfenntartási támogatásnak kell tekinteni.

Fenti jogszabályváltozás következtében **2015. március 1. napjától** a normatív lakásfenntartási támogatásra jogosultak részére - a jogosultság meglétéig - megállapított összeg tovább folyósításra került. Az új kérelmezők települési lakhatási támogatás megállapítására nyújthattak be kérelmet.

f) eladósodottság

A háztartások eladósodottságáról közvetlenül nincsenek adataink, de a védendő fogyasztókkal kapcsolatos ügyek száma emelkedik évről-évre, ami feltételezi az eladósodottság növekedését.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása.

Feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzet nincs, a település területén egy fő hajléktalan személy él. A külterületi lakások közüzemi ivóvíz-ellátottsága és áram-ellátottsága szinte 100%-os, a teljes csatornázottság kiépítése technikai okok miatt nem volt lehetséges külterületen.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a telep, szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- a telepen, szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;
- a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

A településen nincs szegregált terület.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

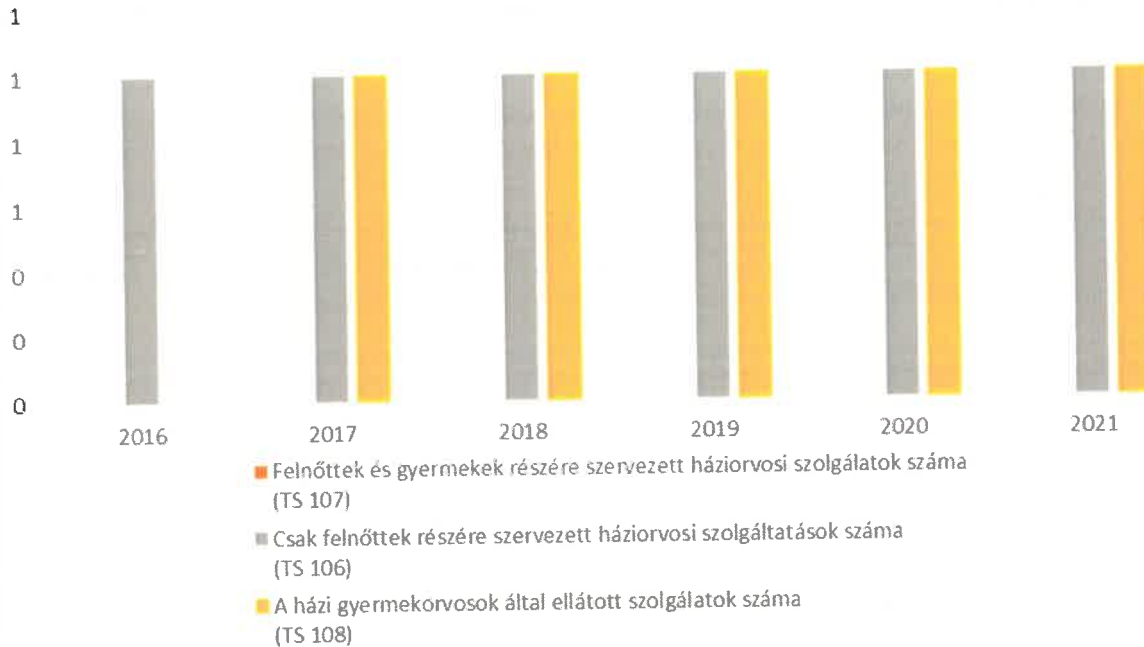
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	1	0	1	0	0,00
2017	0	1	1	1	32	7,75
2018	0	1	1	1	26	7,33
2019	0	1	1	1	22	5,00
2020	0	1	1	1	21	4,83
2021	0	1	1	1	22	4,65

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A településen közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma jelentős mértékben csökkent 2016-2021 között.

Önkormányzatunk 2015-ig méltányossági ápolási díj megállapítására volt jogosult, ezt követően jogszabályváltozás végett az ápolási díj, kiemelt ápolási díj megállapítása a járási hivatalok hatáskörébe került.

Egészségügyi ellátás



Házi orvosi ellátás egy állandó házi orvosi körzeten keresztül biztosított a településen, rendelési idő minden nap van. Gyermekorvosi ellátás heti két alkalommal van az orvosi rendelőben. A védőnői ellátásról a kőröshegyi székhelyű védőnői szolgálat gondoskodik. Az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás Balatonföldváron történik. A szakellátásokhoz való hozzáférés részben Balatonföldváron, illetve Tabon és Siófokon elérhető.

Az önkormányzat önként vállalt feladatként hozzájárul a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás fenntartásában működő labor ellátáshoz. Az orvosi rendelőben a házi orvossal kötött megállapodás alapján gyógymasszázs és gyógytorna is biztosított kedvezményes áron a betegeknek.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A nők részére mammográfiai szűrővizsgálat évente a megyeszékhelyen, Kaposváron kerül meg-szervezésre, a védőnői szolgálat közreműködésével.

Az óvodában minden 6 éven aluli gyermek esetében a védőnő ún. státuszvizsgálatot végez. Ezen kívül a közoktatási, köznevelési intézményekben rendszeresen ellenőrzi a higiénés feltételeket.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A gyermekek részére fejlesztő ellátás az óvodában megoldott a Balatonszemesi Pedagógiai Szakszolgálat révén. A speciális szintű fejlesztés és a rehabilitációs ellátás viszont csak Kaposváron érhető el legközelebb.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A települési önkormányzat nem üzemeltet főzőkonyhát, a szociális étkezők és az óvodások részére a balatonföldvári Pénzügyi Gondnokság konyhájáról vásárolt élelmiszerrel biztosítja az étkeztetést.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A település Faluházában található tornaterem, amelyet a helyi lakosok széles körben használnak (nyugdíjas torna, aerobic, jóga, teremfoci, asztalitenisz). Itt tartja foglalkozásait a „PIRUETT” Közhasznú Sportegyesület, mely aktívan vesz részt a települési sportélet fejlesztésében.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális alapellátások közül az étkeztetést saját maga, a házi segítségnyújtást, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást a családsegítést és a gyermekjóléti feladatokat 2016. év végéig a Balatonszárszói Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat útján biztosította az önkormányzat. 2017. január 1-től a településen a Családsegítés és Gyermekjóléti Szolgáltatás biztosításának módja a Kőröshegy Község Önkormányzat által fenntartott Család- és gyermekjóléti Szolgálat lett, melynek keretében 1 fő családgondozó látja el a feladatokat. A családgondozó osztott munkakörben, 2 szakfeladaton lát el tevékenységet: az egyik a családsegítés, a másik a gyermekjóléti szolgáltatás. Ezen ellátások, gondozások egy része a kliens önkéntességén, a másik része a kliens részére előírt hatósági kötelezettségen alapul.

Speciális szolgáltatás - a pszichológiai és jogi tanácsadás – mely a településhez közel Siófokon, időpont egyeztetés alapján vehetők igénybe.

A családsegítő a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítése érdekében a gyermekes családok szociális helyzetének folyamatos nyomon követését végzi. A látókörébe kerülő, nehéz anyagi körülmények között élő családok tájékoztatást kapnak Szolgáltatástól az igénybe vehető állami- és önkormányzati szociális támogatásokról.

Folyamatosan fogadja a különböző adományokat, melyeket a családsegítő iroda melletti helyiségben van lehetőség tárolni.

A nehéz helyzetben élő emberek segítése érdekében civil szervezetekkel és egyházakkal is rendszeresen tartja a kapcsolatot. 2017-ben 5 alkalommal került adományozásra sor, az egyéni szükségleteket figyelembe véve, pl.: tartós élelmiszer, ruha, játék, bútorok. Ez a tendencia a következő években is folytatódott.

g) drogprevenációs szolgáltatások

Településünkön drogprevenációs szolgáltatás nincs.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

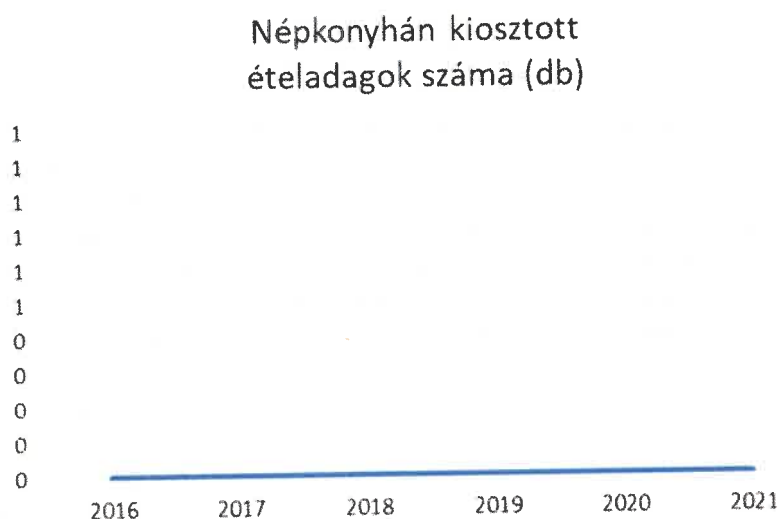
A szolgáltatások nyújtásakor az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértéséről, hátrányos megkülönböztetésről, nincs tudomásunk.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A szociális és egészségügyi ellátórendszer keretein belüli pozitív diszkriminációról nincs tudomásunk.

Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat



3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

közösségi élet szinterei, fórumai

Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények (közösségi szintér) száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	igen	342	1

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Településünkön a közösségi élet nagy részének a Faluház biztosít helyet. A különböző kulturális műsorok, programok, tanfolyamok mellett könyvtár is található az intézményben, de helyet ad a helyi egyesületeknek, kluboknak is. Nyilvános, közösségi Internet-hozzáférést biztosít az intézmény látogatói számára. Az intézmény segíti a civil szervezetek működését, a szabadidő tartalmas, hasznos és egészséges eltöltését.

a) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások

A településen etnikai konfliktusok nincsenek.

b) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai

Településünkön a közösségi élet nagy részének a Faluház biztosít helyet. A különböző kulturális műsorok, programok, tanfolyamok mellett könyvtár is található az intézményben, de helyet ad a helyi egyesületeknek, kluboknak is. Nyilvános, közösségi Internet-hozzáférést biztosít az intézmény látogatói számára. Az intézmény segíti a civil szervezetek működését, a szabadidő tartalmas, hasznos és egészséges eltöltését.

c) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei

Helyben élő nemzetiségekről önkormányzatunknak nincs tudomása.

d) helyi lakossági önszerveződések

Településünkön működő civil szervezeteken kívül lakossági önszerveződés nincs.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Köröshegy településen roma nemzetiségi önkormányzat nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hátrányos szociális helyzetben lévő családokban élő gyermekek veszélyeztetettsége, mely fakadhat a rossz anyagi körülményekből, szülő általi elhanyagolásból, a családban uralkodó krízis helyzetből.	Fontos feladat a megelőzés, a jelzőrendszer fogadása. A családok szociális helyzetének feltárása. Segítségnyújtás, tanácsadás a családon belüli krízishelyzet megszüntetésére. Rászorultság esetén helyi támogatás nyújtás.
Elszegényedés csökkentése.	Fokozott odafigyelés. Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások, az érintettek folyamatos informálása az egyes ellátásokról.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Településünkön a lakosságon belül a gyermekek aránya: 2016-ban a 0-14 éves korú gyermekek száma 128 fő, 2017-ben 136 fő. 2018-ban 128 fő, 2019-ben 135 fő, 2020-ban 143 fő, a legmagasabb érték 2021-ben 153 fő volt.

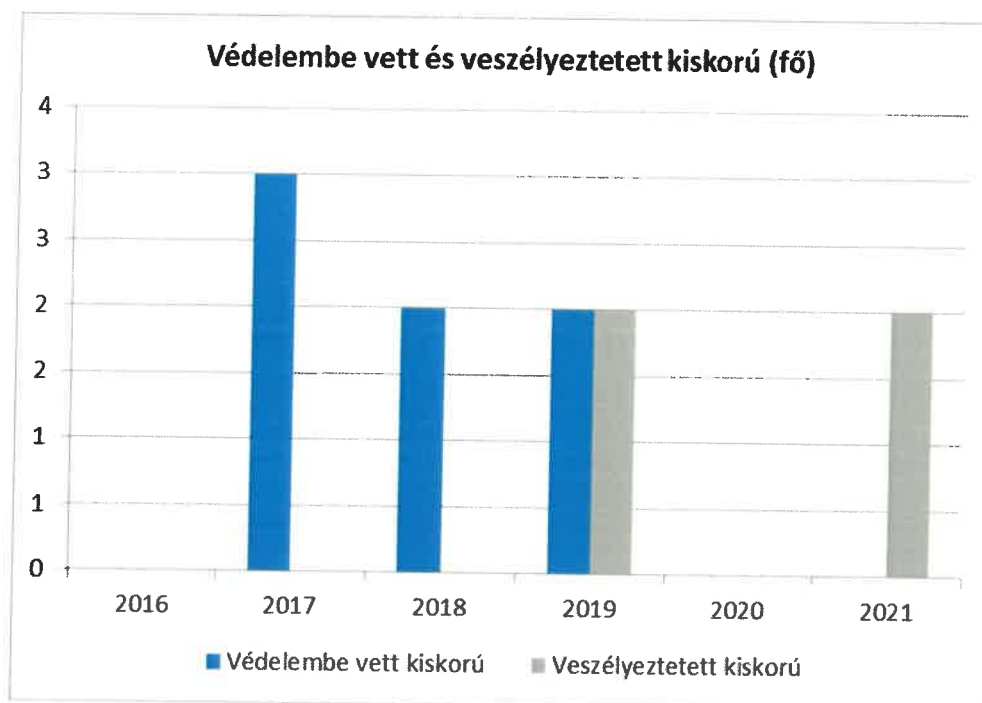
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	678	742	1420	47,75%	52,25%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			25	1,76%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	70	65	135	4,93%	4,58%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	16	8	24	1,13%	0,56%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

- a) **veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete**

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	0	0
2017	3	0
2018	2	0
2019	2	2
2020	0	0
2021	0	2

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A védelembe vett gyermekek száma 2017 évhez képest csökkent, mely pozitív tendenciát mutat.

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont).

A gyermeknek joga van ahhoz, hogy a védelme érdekében eljáró szakemberek -különösen a gyermek bántalmazásának felismerése és megszüntetése érdekében - egységes elvek és módszertan alkalmazásával járjanak el. (Gyvt. 6 § (5a) bekezdés).

A Gyermekjóléti Szolgálat gondozási tevékenysége 2021. évben

Település	Alapellátásban gondozott (fő)	Védelembe vétel mellett gondozott (fő)	Eseti gondozás, kapcsolatfelvétel (fő)
Kőröshegy	35	2	5

A gyermekek veszélyeztetettségének megelőzésére a törvényi előírások értelmében a legalapvetőbb feladat a településen az észlelő- jelzőrendszer működtetése, mely lehetővé teszi a gyermekeket általában veszélyeztető okok feltárását, valamint az egyes gyermek veszélyeztetettségének időben történő felismerését. Ennek érdekében a Gyermekjóléti Szolgálat folyamatosan kapcsolatot tart a jelzőrendszer tagjaival, biztosítva ezzel a szükséges információáramlást és a gyermekvédelemmel kapcsolatos időszerű témák megtárgyalását, szakmaközi megbeszélések megtartását. Ez azt jelenti, hogy az egyes ügyekkel összefüggő napi kapcsolaton túlmenően jelzőrendszeri ülések keretében találkoznak a társszakmák szakembereivel, biztosítva ezzel a szükséges információáramlást és a hatékonyabb együttműködést.

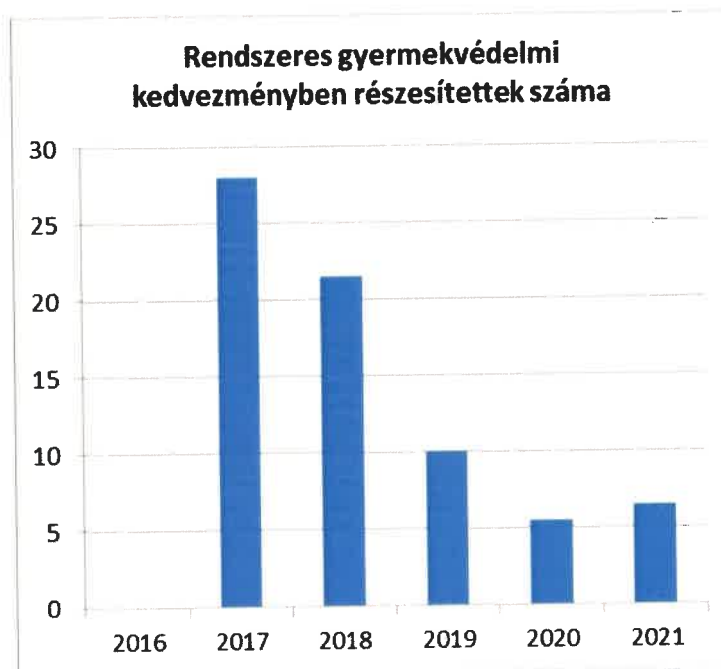
A településen a jelzőrendszer tagjai egymással együttműködve, összehangoltan végezték tevékenységüket az elmúlt évben is.

A jelzőrendszer jelenlegi színvonalon való működése a jövőben is elengedhetetlen, ugyanis a jelzőrendszeren belüli jó együttműködés a problémák korai felismerését és azok megfelelő időben való kezelését teszik lehetővé.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	27
2017	29
2018	22
2019	10
2020	6
2021	7

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesültek száma 2016-2018 között jelentősen magas volt, azóta viszont csökkent, hátrányos és halmozottan hátrányos gyermek jelenleg nincs a településünkön.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról 1997. évi XXXI. törvény célja, hogy megállapítsa azokat az alapvető szabályokat, amelyek szerint az állam, a helyi önkormányzatok és a gyermekek védelmét ellátó természetes és jogi személyek, továbbá jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezetek meghatározott ellátásokkal és intézkedésekkel segítséget nyújtsanak a

gyermek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, a szülői köteleességek teljesítéséhez, illetve gondoskodjanak a gyermekek veszélyeztettségének megelőzéséről és megszüntetéséről, a hiányzó szülői gondoskodás pótlásáról, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedéséről.

A törvény meghatározza a megjelölt célok elérése érdekében a gyermekek alapvető jogait és e jogok érvényesítésének garanciáit, a gyermekek védelmének rendszerét, alapvető szabályait.

A gyermekek védelmét ellátó helyi önkormányzatok, gyámhatóság, bíróságok, rendőrség, ügyészség, pártfogó felügyelői szolgálat, más szervezetek és személyek e törvény alkalmazása során a gyermek mindenek felett álló érdekét figyelembe véve, törvényben elismert jogait biztosítva járnak el. Az eljáró szervezetek és személyek tevékenységük során együttműködnek a családdal és - jogszabályban meghatározottak szerint - elősegítik a gyermek családban történő nevelkedését.

A jogszabályban meghatározott ellátások igénybevétele általában önkéntes. A gyermek szülője vagy más törvényes képviselője csak törvényben meghatározott esetekben kötelezhető valamely ellátás igénybevételére.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint e törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

A jogosult gyermek számára a gyámhatóság az e törvényben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg.

A települési önkormányzat vagy a fenntartó az e törvényben meghatározott módon, természetbeni ellátásként biztosítja a gyermekétkeztetést. A települési önkormányzat képviselő-testülete a rendeltetésben meghatározott módon és feltételek szerint a gyermek és fiatal felnőtt rászorultságára tekintettel pénzbeli támogatást állapíthat meg.

Pénzbeli és természetbeni ellátások:

- a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- b) a gyermekétkeztetés,
- c) a gyermektartásdíj megelőlegezése,
- d) az otthonteremtési támogatás.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a) a gyermekjóléti szolgáltatás,
- b) a gyermekek napközbeni ellátása,
- c) a gyermekek átmeneti gondozása.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:

- a) az otthont nyújtó ellátás,
- b) az utógondozói ellátás,
- c) a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a) a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása,
- b) a védelembe vétel,
- c) a családbafogadás,

- d) az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- e) a nevelésbe vétel,
- f) a nevelési felügyelet elrendelése,
- g) az utógondozás elrendelése,
- h) az utógondozói ellátás elrendelése,
- i) a megelőző pártfogás elrendelése.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete

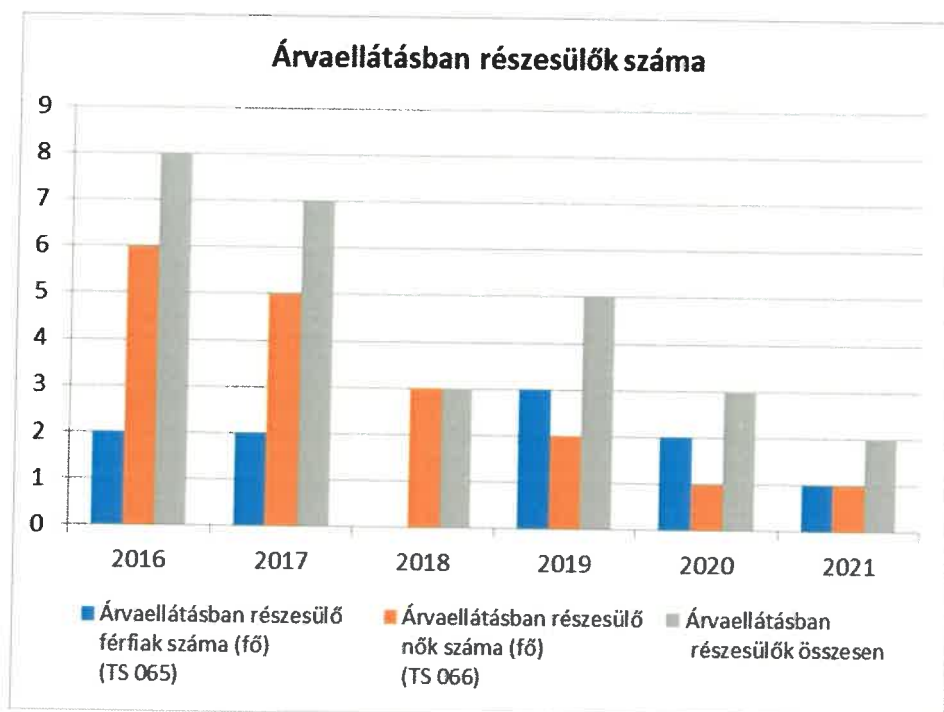
2013. év végéig helyi rendeletünk lehetővé tette a rendkívüli gyermekvédelmi támogatást, melyben az a gyermek, ill. fiatal felnőtt részesült, akinek családja időszakosan létfenntartási gondokkal küzdött vagy a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került.

2015-ben központi szabályozás következtében a képviselő-testület pénzbeli és természetbeni ellátások kiegészítéseként, önkormányzati rendeletben meghatározott feltételek alapján - pénzbeli vagy természetbeni formában - települési támogatást nyújt.

Gyermek jogán járó helyi juttatások: gyermekszületési támogatás, óvoda- és iskolakezdési támogatás.

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	2	6	8
2017	2	5	7
2018	0	3	3
2019	3	2	5
2020	2	1	3
2021	1	1	2

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



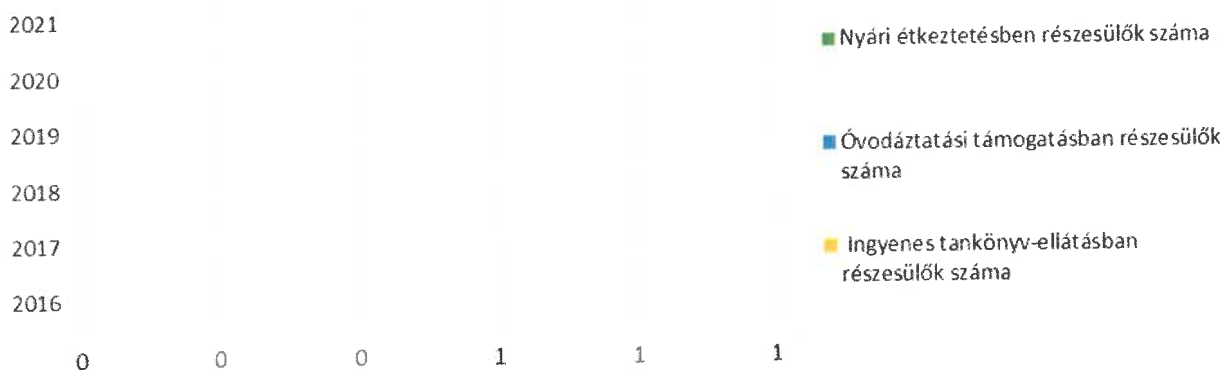
d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzati adatok

Kőröshegyen a 2009/2010-es tanévtől megszűnt az általános iskolai oktatás.

Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásban részesülők száma



e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete

Nincs adatunk a nem magyar az állampolgárságú gyermekekről.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzői

Nincs adatunk az állampolgársággal rendelkező, illetve magyar az állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermekekről.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, teleszerű lakókörnyezet településünkön nincs.

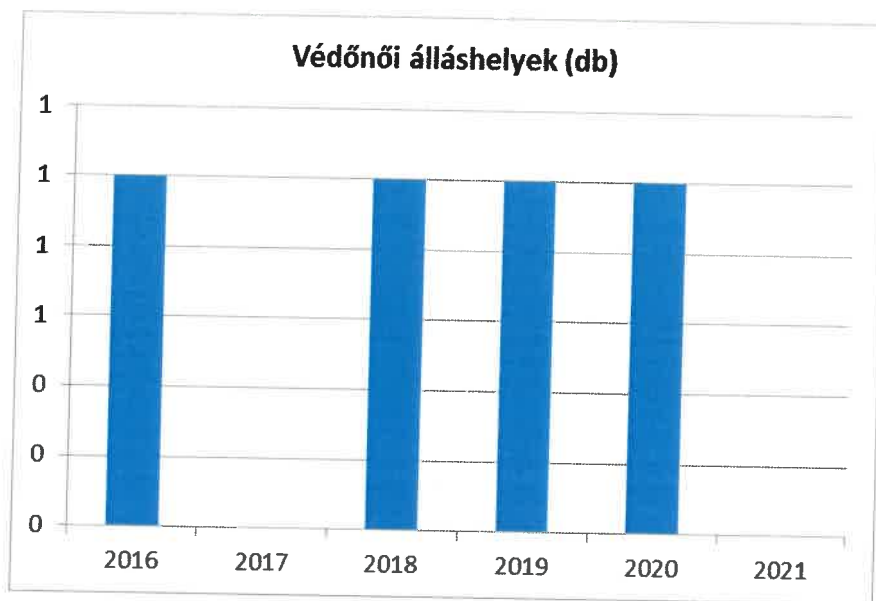
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Településünkön jelenleg hátrányos, halmozottan hátrányos gyermek nincs.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	27.	27
2017	1	43.	43
2018	1	41.	41
2019	1	42.	42
2020	1	34	34
2021	1	43	43

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzati adatok



Kőröshegyen egy védőnői körzet van, 1 db védőnői státusszal. A védőnő ellátási körzetéhez tartozik Kőröshegy mellett Kereki, Pusztaszemes és Bálványos.



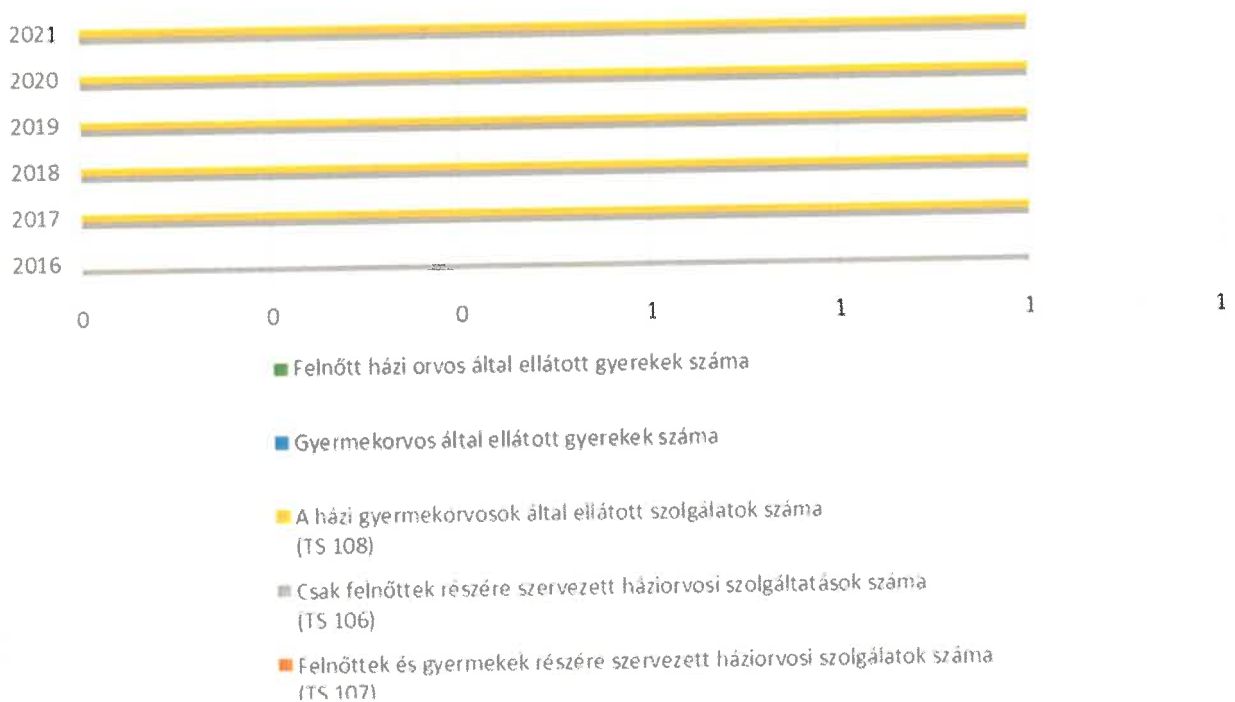
b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	1	0	n.a.	n.a.
2017	0	1	1	n.a.	n.a.
2018	0	1	1	n.a.	n.a.
2019	0	1	1	n.a.	n.a.
2020	0	1	1	n.a.	n.a.
2021	0	1	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzati adatok

A gyermekek orvosi alapellátása helyben megoldott. A gyermekorvos hetente két napon rendel. Munkaidőn túl a szülők sürgősségi esetben a balatonföldvári orvosi ügyeletre vihetik beteg gyermeküket vagy a Siófoki Kórházba.

Orvosi ellátások



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A gyermekek részére fejlesztő ellátás az óvodában megoldott a Balatonszemesi Pedagógiai Szakszolgálat révén. A speciális szintű fejlesztés és a rehabilitációs ellátás viszont csak Kaposváron érhető el legközelebb.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

A gyermekjóléti szolgálat működését a Kőröshegyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja, egy fő családgondozó végzi a tevékenységet településünkön.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

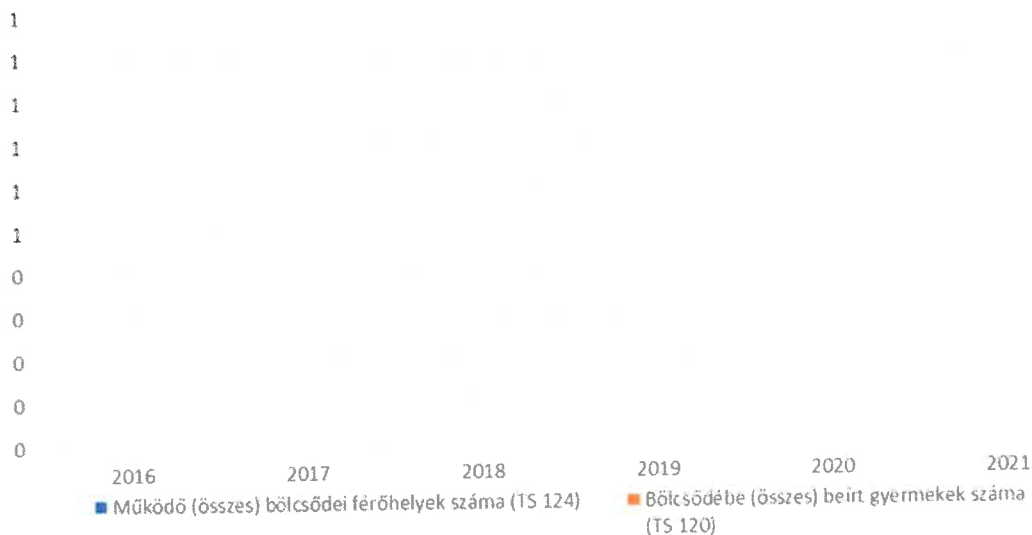
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A településen bölcsőde nem működik.

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Bölcsődei férőhelyek kihasználtsága



f) gyermekvédelem

A gyermekvédelmi ellátások a gyermekjóléti szolgálaton keresztül, illetve pénzbeli támogatás (gyermekszületési támogatás, rendkívüli települési támogatás gyermekre tekintettel, óvoda és iskolakezdési támogatás) formájában, valamint személyes gondoskodást nyújtó intézményen (óvoda) keresztül valósulnak meg.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

- gyermekjóléti szolgáltatás,
- gyermekorvosi ellátás,
- pénzbeli szociális ellátás (rendkívüli települési támogatás).

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A településen a sport- és szabadidős tevékenységek fő színtere a Faluház.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)

Az intézményi étkeztetés az óvodában vásárolt étkeztetéssel biztosított.

j) eltérő kultúrájú vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

Köröshegy településen eltérő kultúrájú vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportokról nincs információnk.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor településünkön nem sérül az egyenlő bánásmód követelménye, s ezzel kapcsolatos jelzés sem érkezett önkormányzatunkhoz.

**l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek ke-
retein belül.**

Nincs információnk pozitív diszkriminációról az ellátórendszereken belül.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

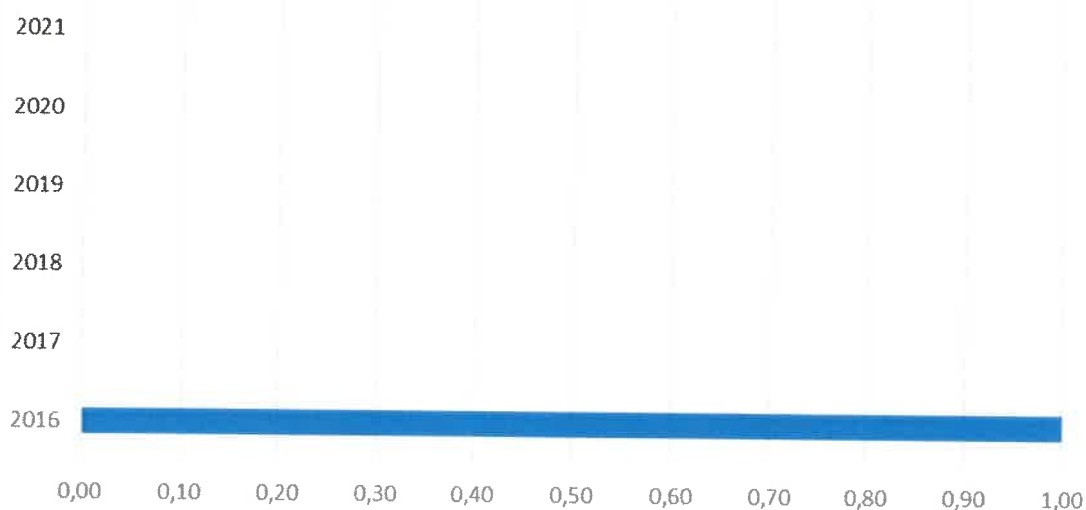
**a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és
beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai
ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra va-
ló eljutás módja, lehetőségei**

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	58	0	0
2017	53	0	0,00
2018	52	0	0,00
2019	55	0	0,00
2020	69	0	0,00
2021	53	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Településünkön az SNI gyermekek többi gyermekkel való együttnevelésének, oktatásának feltéte-
lei adottak az óvodai nevelésben.

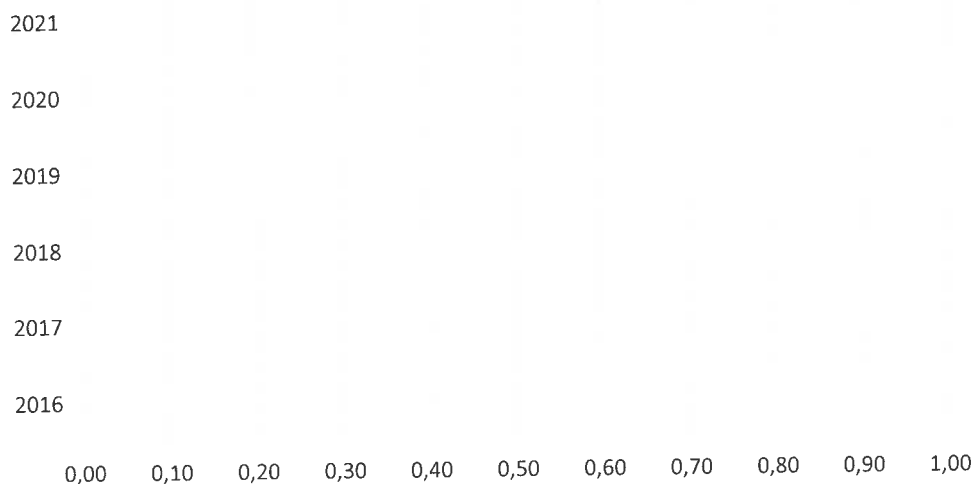
**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek
aránya az óvodás gyermekeken belül**



Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	0	0,00
2017	n.a.	0	0,00
2018	n.a.	0	0,00
2019	n.a.	0	0,00
2020	n.a.	0	0,00

Településünkön a 2009/2010-es tanévtől kezdődően településünkön általános iskola nem működik.

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül



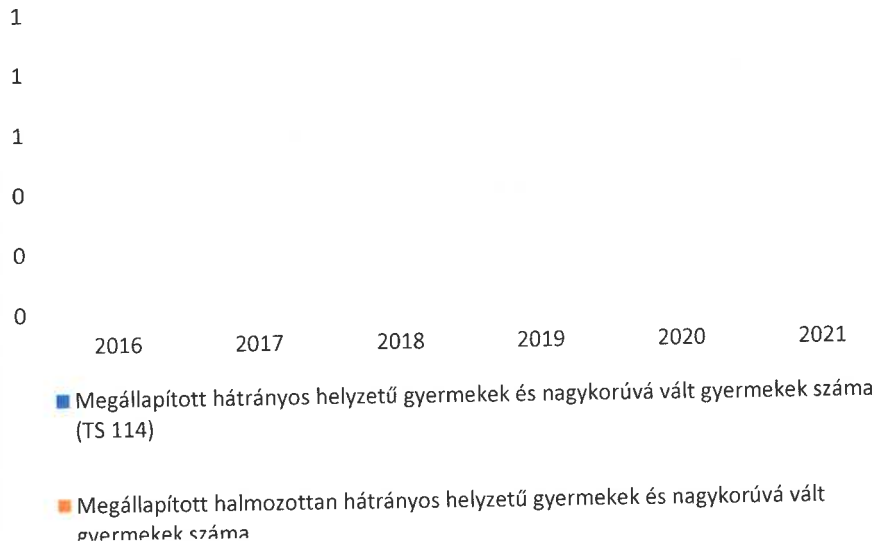
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet



Kőröshegy településen 2016-2021 közötti időszakra vonatkozóan hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekről önkormányzatunknak nincs tudomása.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	8	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	75	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7	17.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	2 hét	
Személyi feltételek	FŐ	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	6	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	6	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gonдозónő	3	0
Kisegítő személyzet	1	0

Óvodai dolgozók - betöltött állások és hiány létszám

Kisegítő személyzet

Dajka/gondozónő

Gyógypedagógusok létszáma

Ebből diplomás óvodapedagógusok száma

Óvodapedagógusok száma

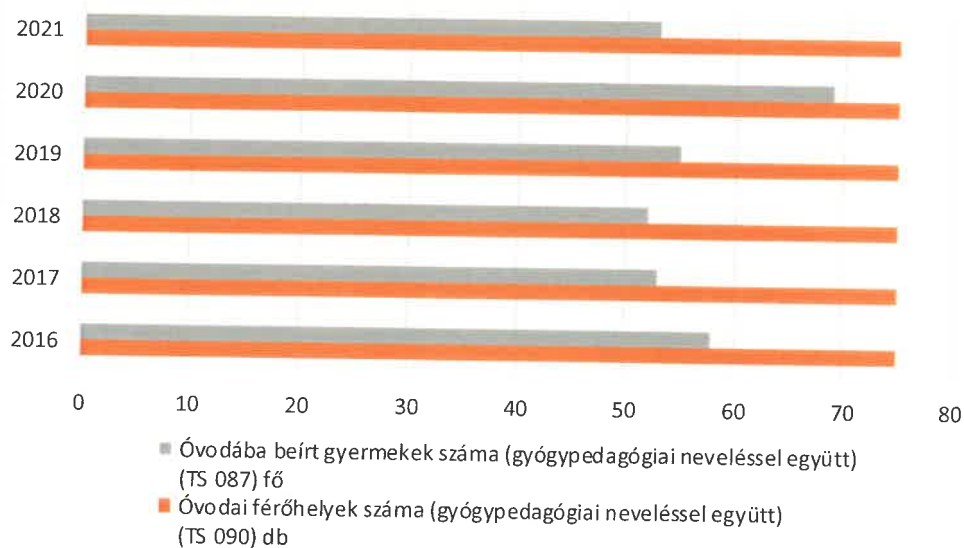
0 0 0 1

■ Hiányzó létszám ■ Betöltött állás

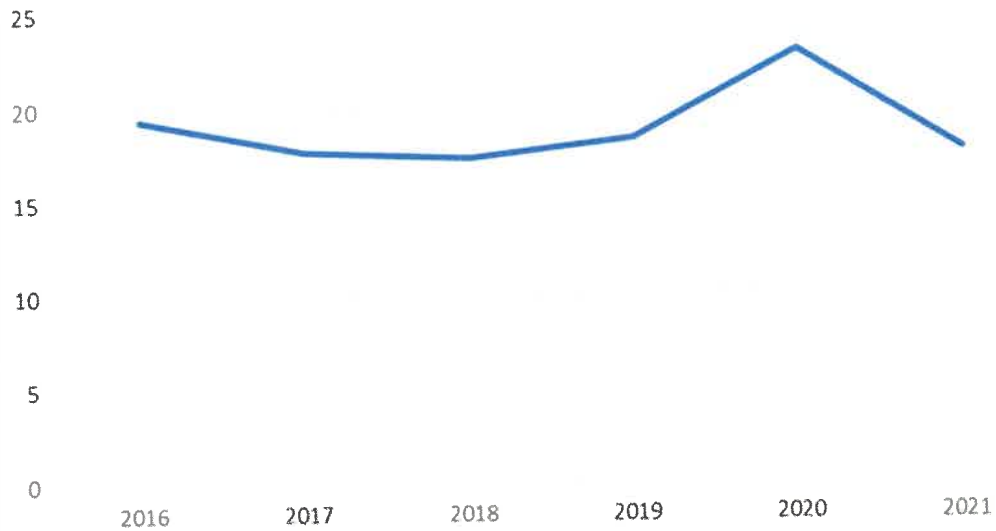
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	3	75	1	58	0	0	19
2017	n.a.	3	75	1	53	0	0	18
2018	n.a.	3	75	1	52	0	0	17
2019	n.a.	3	75	1	55	0	0	18
2020	n.a.	3	75	1	69	0	0	23
2021	n.a.	3	75	1	53	0	0	18

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Óvodai férőhelyek



**Egy óvodai gyermekcsoportra
jutó gyermekek száma (TS 089)**



Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanuló száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	2	1	9,00	100,00
2017	0	3	1	8,33	100,00
2018	0	3	1	10,67	100,00
2019	0	0	0	0,00	0,00
2020	0	0	0	0,00	0,00
2021	0	0	0	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Kőröshegyen a 2009/2010-es tanévtől megszűnt az általános iskolai oktatás.

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

8. évfolyamot sikeresen elvégzett tanulók száma



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

Településünkön nem működik iskola, ezért hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségekről nincs tudomásunk.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések nem ismertek előttünk.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások



Köröshegy Község Önkormányzatának Gyermekjóléti Szolgáltatását a Balatonföldvári Kistérségi Társulás által működtetett intézményi forma biztosította 2016-ig. Az intézményi forma elnevezése: Balatonföldvári Kistérség Szociális Gyermekjóléti szolgálat volt. Ezt követően a településen a Gyermekjóléti Szolgáltatás biztosításának módja Köröshegy Község Önkormányzat által fenntartott Család- és gyermekjóléti Szolgálat lett.

Család- és gyermekjóléti Szolgálat által nyújtott ingyenesen igénybe vehető legfontosabb szolgáltatások:

- Családi konfliktusok rendezéséhez nyújtható segítség,
- Életvezetési tanácsadás,
- Szociális információs szolgáltatás,
- Pszichológiai szolgáltatás,
- Jogi tanácsadás.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hátrányos szociális helyzetben lévő családokban élő gyermekek veszélyeztetettsége, mely fakadhat a rossz anyagi körülményekből, szülő általi elhanyagolásból, a családban uralkodó krízis helyzetből	Megfelelően képzett szakemberek bevonása, adományozók körének bevonása. Kapcsolattartás, tájékoztatás, kommunikáció

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

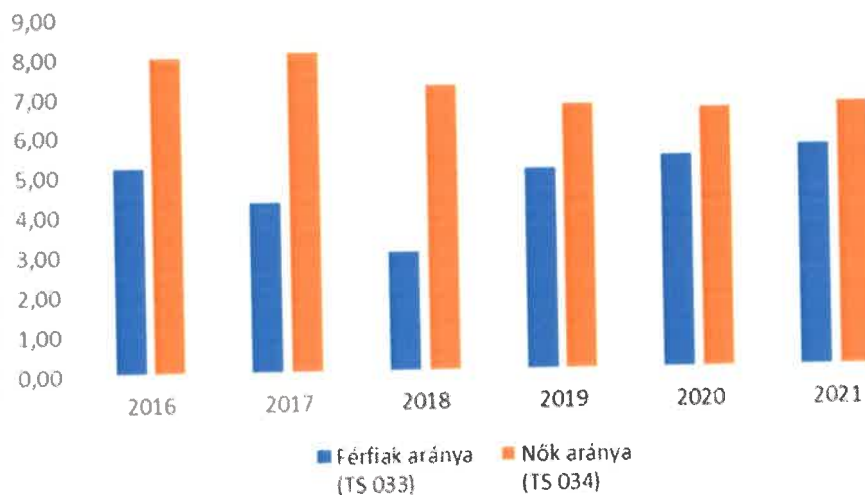
Magyarországon a nők gazdasági aktivitása kisebb, mint a Nyugat-Európai országokban. A nők gazdasági aktivitását nagy mértékben befolyásolja társadalmi szerepvállalásuk.

A nők gazdasági aktivitásának fontos befolyásoló tényezője a gyereknevelés. Befolyásolja a nők gazdasági aktivitását a gyermekek száma is, a három vagy több gyermek radikálisan csökkenti a nők gazdasági aktivitását. A gyerekeket egyedül nevelő nők inkább kívánnak munkát vállalni, mint az azonos tulajdonságokkal rendelkező, s ugyanannyi és ugyanolyan korú gyereket nevelő, de párkapcsolatban élő nőtársaik.

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	5,23	7,99	6,61%
2017	4,3	8,09	6,20%
2018	3,03	7,22	5,13%
2019	5,09	6,72	5,91%
2020	5,37	6,59	5,98%
2021	5,59	6,67	6,13%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

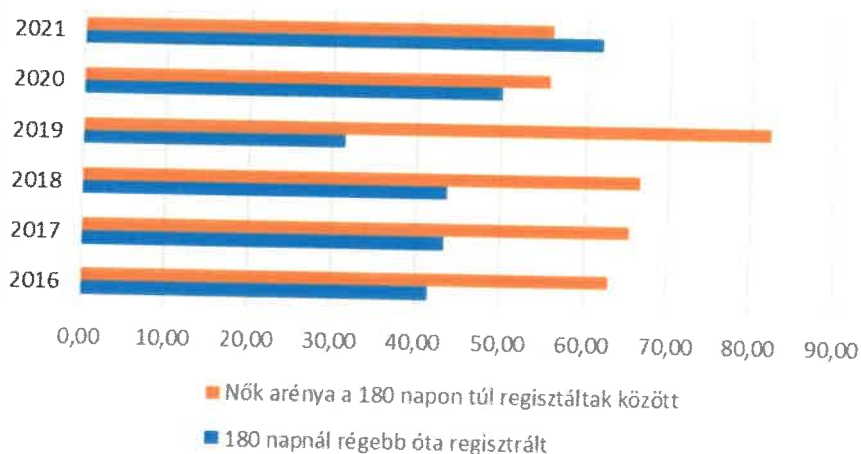
Munkanélküliség nemek szerint



Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	41,54	62,96
2017	43,33	65,38
2018	43,75	66,67
2019	31,48	82,35
2020	50	55,56
2021	61,82	55,88

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

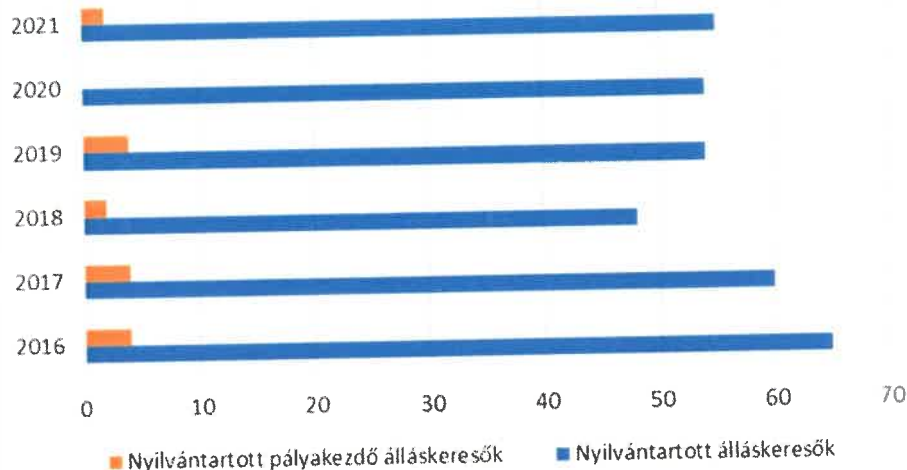
180 napnál hosszab ideje álláskeresők



Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	65	4
2017	60	4
2018	48	2
2019	54	4
2020	54	0
2021	55	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskereső



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nincs információnk arról, hogy a képzési programokban milyen arányban vesznek részt nők.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségét jelenleg a közmunkaprogram támogatja, a Munkaügyi Központ Kirendeltségén keresztül.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

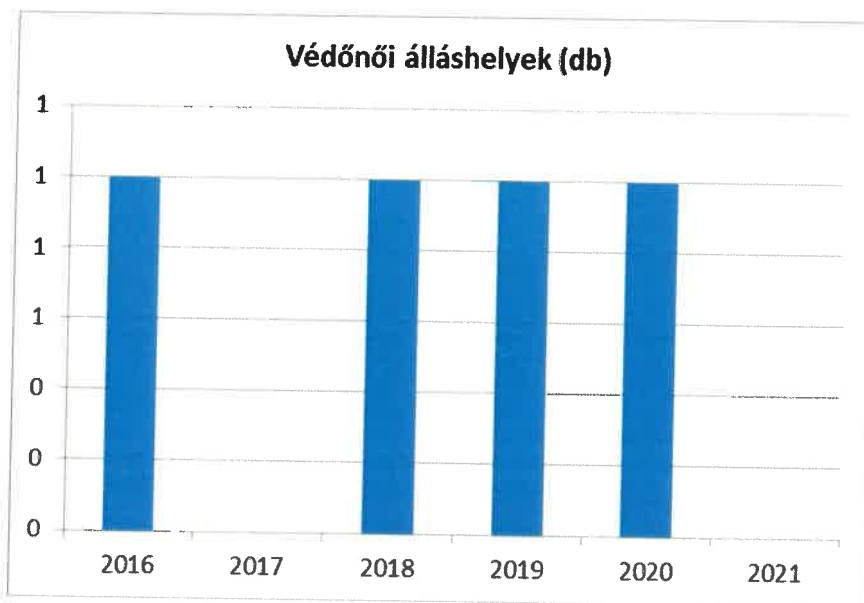
A település egészére vonatkozóan hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó adatokkal nem rendelkezünk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Településünkön a gyermekek napközbeni ellátása az óvodai nevelés keretében biztosított, naponként 7-17 óra között. Az óvoda kihasználtsága 75-85% között mozog. Bölcsődei ellátás nincs Kőröshegyen, de a kistérségen belül sincs. Családi napközi legközelebb Balatonföldváron található.

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	50	50
2017	1	51	51
2018	1	55	55
2019	1	56	56
2020	1	60	60
2021	1	71	71

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzati adatok



Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Bölcsődei helyek és beírt gyermekek száma

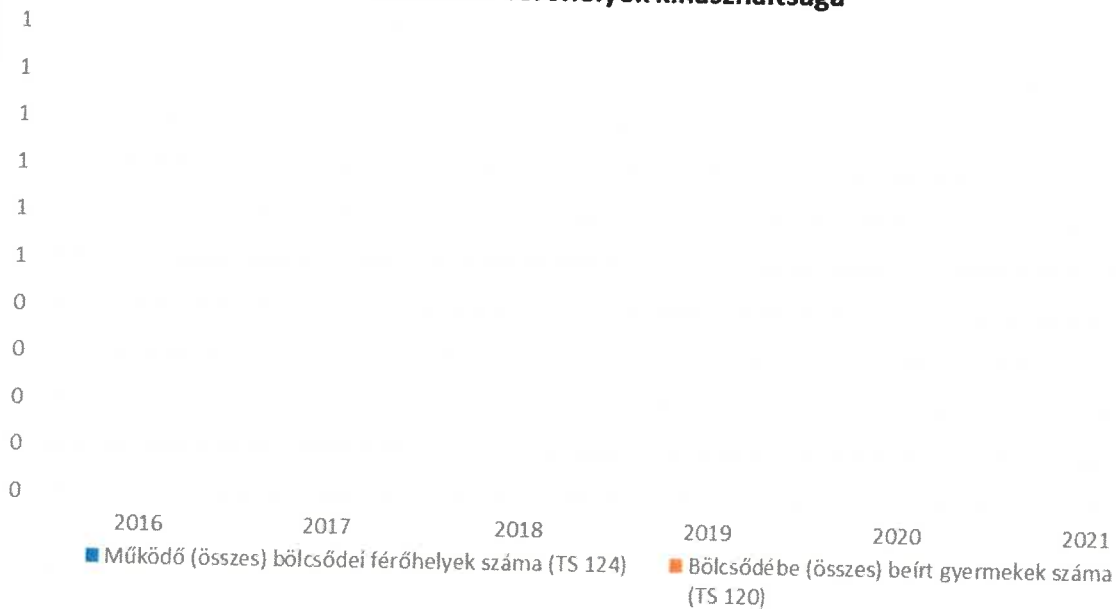


Településünkön bölcsőde nem működik.

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődét (összes) beírt gyermeke száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Bölcsődei férőhelyek kihasználtsága



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A Védőnői Szolgálat tevékenysége nagyban lefedi ezt a területet. Már az iskolai egészségnevelés során érintik a családtervezés, fogamzásgátlás lehetőségeit.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009 évi LXXII. törvény 1. § (1) bekezdés alapján hozzátartozók közötti erőszaknak minősül

a) a bántalmazó által a bántalmazott sérelmére megvalósított, a méltóságot, az életet, a szexuális önrendelkezéshez való jogot, továbbá a testi és lelki egészséget súlyosan és közvetlenül veszélyeztető tevékenység,

b) a bántalmazó által a bántalmazott sérelmére megvalósított, a méltóságot, az életet, továbbá a testi és lelki egészséget súlyosan és közvetlenül veszélyeztető mulasztás (a továbbiakban együtt: hozzátartozók közötti erőszak).

(2) Bántalmazott az a hozzátartozó, akinek a sérelmére a hozzátartozók közötti erőszakot megvalósítják.

Településünkön nőket érintő hozzátartozók közötti erőszakról nincs tudomásunk.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A hozzátartozók közötti erőszak megelőzéséhez kapcsolódó feladatot látnak el a törvényben meghatározott alaptevékenységük keretében

a) az egészségügyi szolgáltatást nyújtók, így különösen a védőnői szolgálat, a házi orvos, a házi gyermekorvos,

b) a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók, így különösen a családsegítő szolgálat, a családsegítő központ, gyermekjóléti szolgálat, gyermekjóléti központ, gyermekek vagy családok átmeneti otthona.

Kőröshegy településen a Család- és Gyermekjóléti Szolgálatot családgondozójának vezetésével a települési jelzőrendszer hatékonyan működik a házi orvos, védőnő, oktatási intézmények, rendőrség, polgárőrség bevonásával.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Köröshegy Község Önkormányzata 7 fős Képviselő-testületének jelenleg 2 tagja nő, ahogy a tagóvoda vezetője is.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településünkön nem ismertek számunkra társadalmi problémák, amik a nőket fokozottan érintenék.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a munkanélküliség a nők körében	A nők szerepének erősítése
Életvezetési, gyermeknevelési ismeretterjesztés	Életvezetési tanácsadás, szabadidős programok szervezése

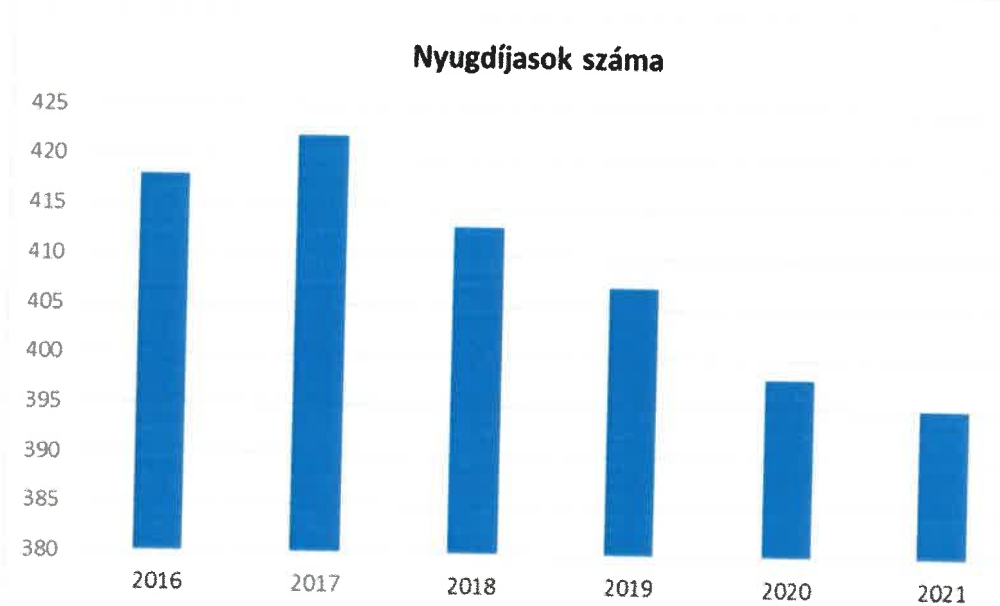
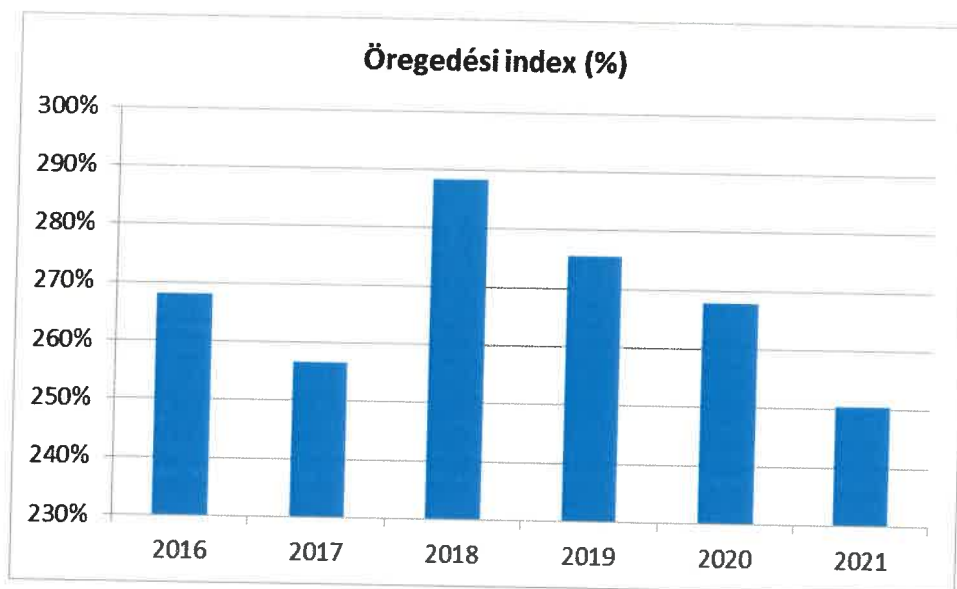
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

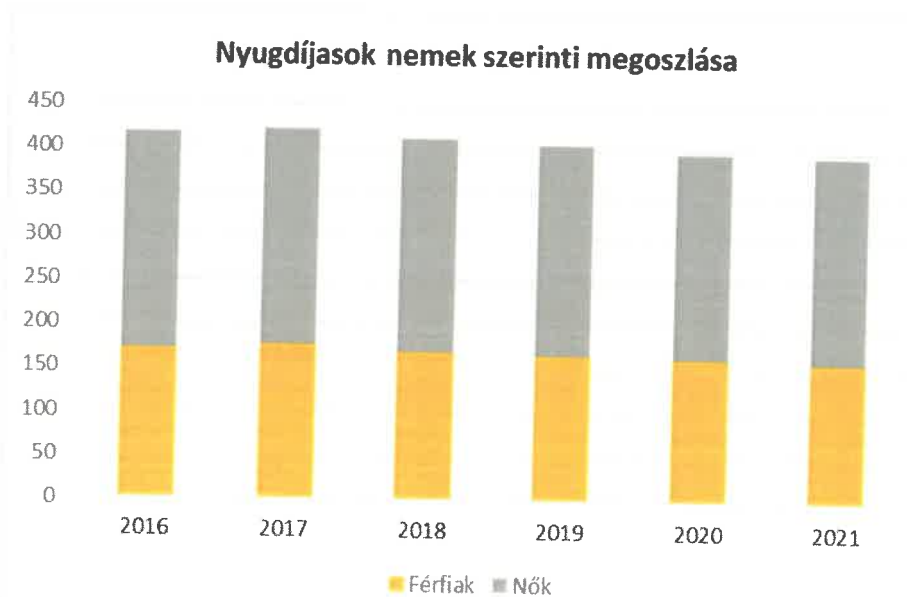
Köröshegyen az állandó népesség 20%-a 65 év feletti, időskorú. Amint azt a lakónépesség bemutatásánál megállapítottuk, a település egyik legfőbb demográfiai jellemzője az elöregedés. Településünkön élő időskorú lakosság jövedelmi helyzetéről önkormányzatunknak nincs tudomása.

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	343	128	267,97%
2017	349	136	256,62%
2018	369	128	288,28%
2019	372	135	275,56%
2020	383	143	267,83%
2021	383	153	250,33%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



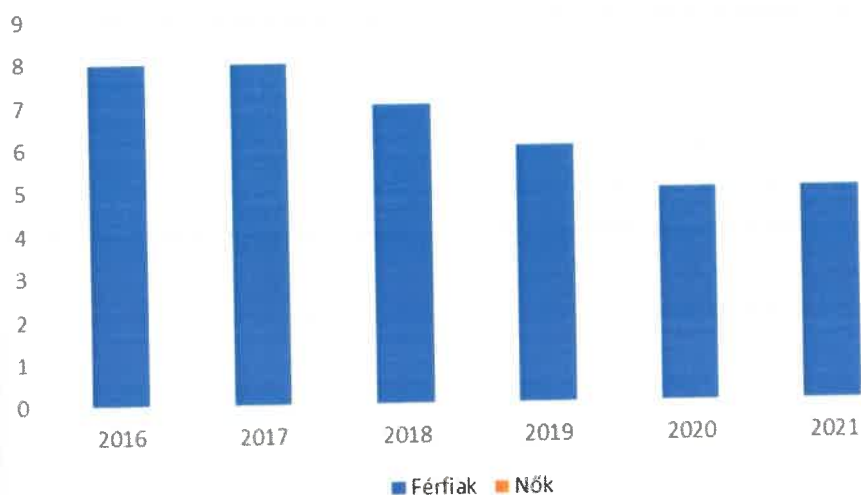
A nyugdíjban részesülők száma 2017 és 2021 között csökkent, viszont a népességben belüli korcsoportnál nőtt a 65 év felettek száma, vagyis a nyugdíjrendszer, s a jogosultsági feltételek változása eredményezte a csökkenést a nyugdíjasok számában.



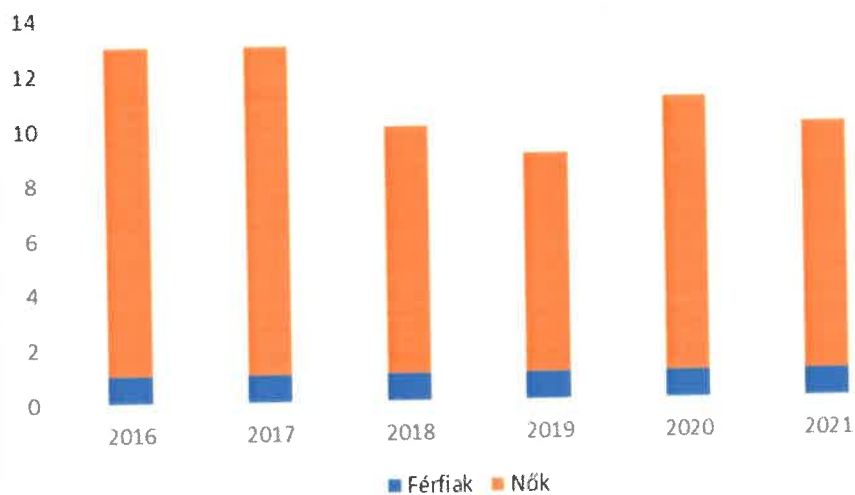
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	8	0	130	200	1	12	0
2017	8	0	134	201	1	12	0
2018	7	0	136	209	1	9	0
2019	6	0	136	213	1	8	0
2020	5	0	137	209	1	10	0
2021	5	0	136	212	1	9	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Életkoron alapuló ellátás nemek szerint

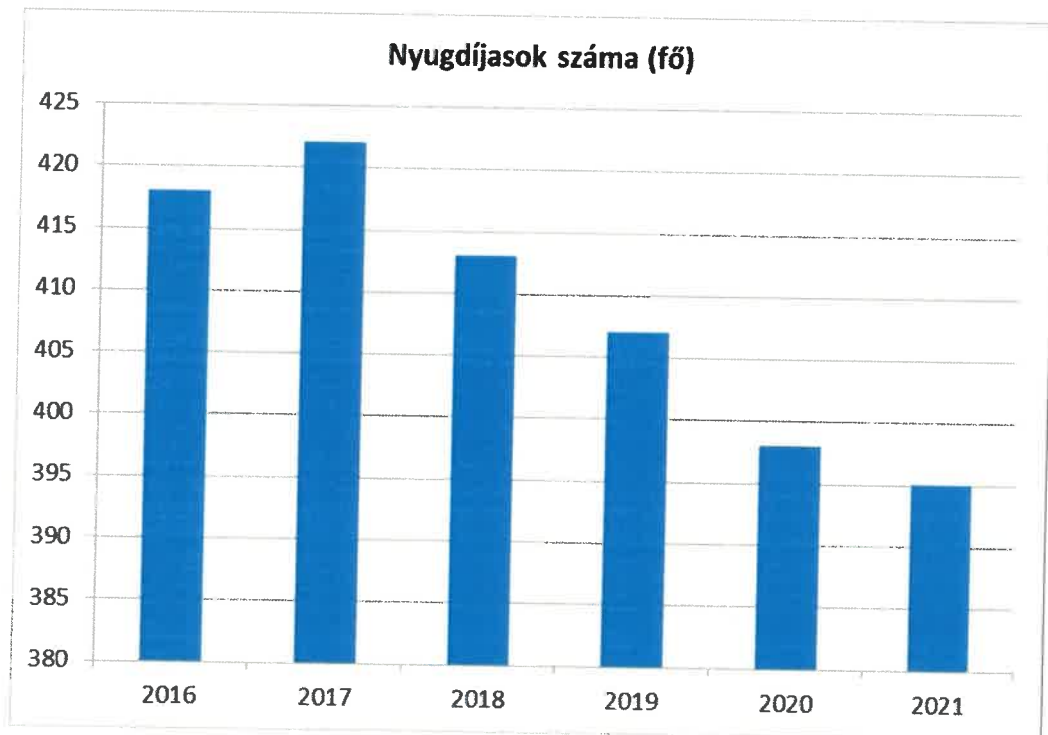


Özvegyi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	172	246	418
2017	176	246	422
2018	168	245	413
2019	166	241	407
2020	162	236	398
2021	159	236	395

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Nyugdíjasok foglalkoztatása a településünkön nem jellemző.

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	65	60	48	54	54	55
41-45 év (TS 042)	Fő	4	5	3	3	5	10
	%	6,15%	8,33%	6,25%	5,56%	9,26%	18,18%
46-50 év (TS 043)	Fő	5	7	6	6	6	1
	%	7,69%	11,67%	12,50%	11,11%	11,11%	1,82%
51-55 év (TS 044)	Fő	9	4	4	4	10	13
	%	13,85%	6,67%	8,33%	7,41%	18,52%	23,64%
56-60 év (TS 045)	Fő	12	7	6	3	7	7
	%	18,46%	11,67%	12,50%	5,56%	12,96%	12,73%
61 éves vagy afeletti (TS 046)	Fő	14	15	10	7	8	11
	%	21,54%	25,00%	20,83%	12,96%	14,81%	20,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősorok, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen

Településünkön nincsen idősorok foglalkoztatását célzó programok.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről nincs információnk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

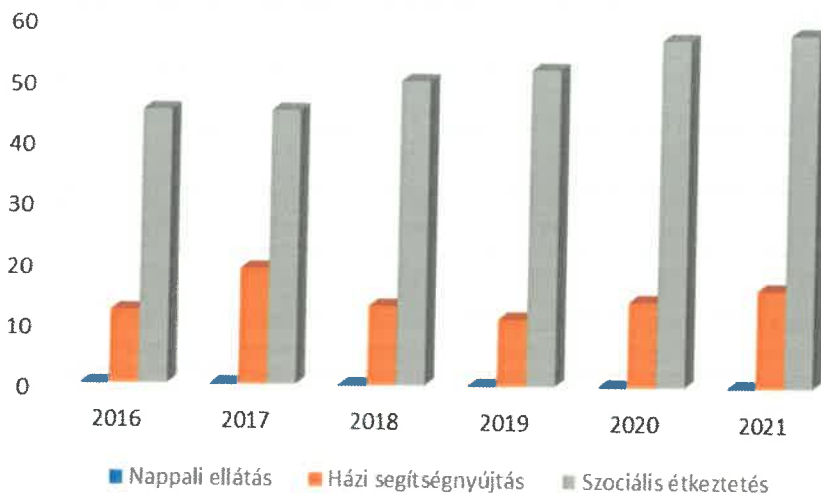
a) az idősorok egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idősorok házi orvosi ellátása a településen biztosított. A szakellátások jó része Siófokon és Tabon érhető el. A szociális alapellátásokat (a szociális étkeztetés kivéve) a Balatonszárszói Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja. A szociális gondozó helyben lakos, ismeri a helyi adottságokat, körülményeket. Szociális étkeztetést kb. 25-30 fő, házi segítségnyújtást 10-15 fő vesz igénybe.

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idősorok száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	343	0	12	45
2017	349	0	19	45
2018	369	0	13	50
2019	372	0	11	52
2020	383	0	14	57
2021	383	0	16	58

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Ellátások



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen működik könyvtár a Faluházban, a kulturális programok között pedig rendre szerepelnek időseknek szóló rendezvények. A településen 2 olyan civil szervezet is működik, mely kifejezetten ennek a korosztálynak nyújt hasznos időtöltést (Dalkör, Nyugdíjas Klub).

c) idősek informatikai jártassága

A Faluházban e-Magyarország pont működik, arról azonban nincs információnk, hogy az idősek közül milyen arányban veszik igénybe a szolgáltatást.

d) a generációk közötti programok

Településünkön szervezett rendezvényeken (Falunap, Böllérfesztivál, Orbán-napi hagyományőrző borverseny...) az idős és fiatal generáció együtt vesz részt.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az önkormányzat évek óta szerepet vállal az idősek tiszteletére tartott Nyugdíjas napon. Az egyik kiemelt program minden évben a kistérségi nyugdíjas vetélkedő, melyen a település is képviselteti magát. Az előző pontban említett két civil szervezet heti rendszerességgel tart összejövetelt.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az egyedüllét, az elszigetelődés, az elmagányosodás a kapcsolatok beszűküléséhez vezetnek. A segítségnyújtás hiánya a napi tevékenységek megoldatlansága az idősek számára probléma	Az családgondozó aktív szerepvállalása, az idősek közreműködésével működő helyi civilszervezetek próbálják bővíteni tagságukat és bevonni tevékenységükbe település időskorú lakosságát
Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára, akadályba nem ütköző közszolgáltatások	Akadálymentesítést követően többen tudják igénybe venni a szolgáltatásokat. Elégedett lakosság.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	27	24	51
2017	27	25	52
2018	20	21	41
2019	16	16	32
2020	13	14	27
2021	12	12	24

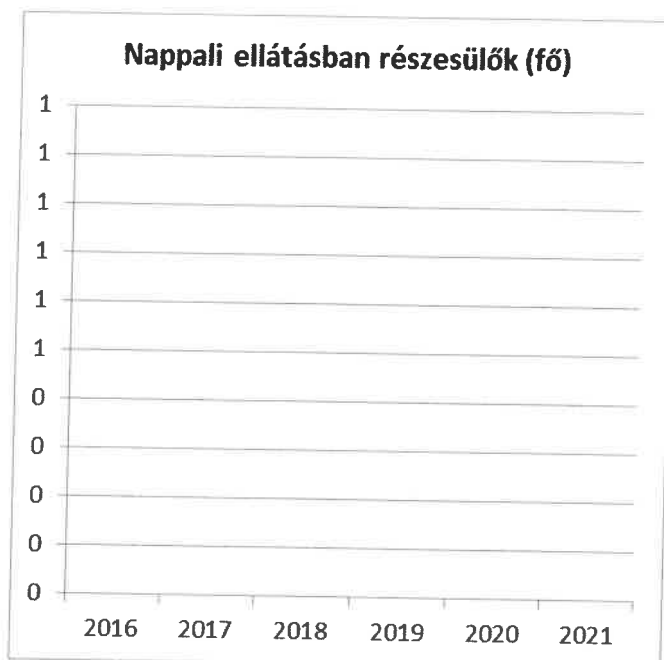
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR és helyi adatszolgáltatók



a) fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás

Jelenleg nem megoldott. Törekszünk arra, hogy a fogyatékkal élők foglalkoztatását a településen és az önkormányzat intézményeiben elősegítsük.

Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását a kormány is támogatja, melyeket a következő jogszabályokban rögzítettek és kerültek elfogadásra:

- A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásáról (177/2005. (IX. 2.) Kormányrendelet).
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának, továbbá az akkreditált munkáltatók ellenőrzésének szabályairól (176/2005. (IX. 2.) Kormányrendelet).
- A rehabilitációs akkreditációs díjról (26/2005. (XII. 27.) FMM rendelet).
- A rehabilitációs akkreditációs eljárás és követelményrendszer szabályairól (14/2005. (IX. 2.) FMM rendelet).
- A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatás megállapításának részletes szabályairól (15/2005. (IX. 2.) FMM rendelet).

b) munkavállalást segítő lehetőségek

Településünkön jelenleg nincs lehetőség a fogyatékkal élők foglalkoztatására.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs információnk hátrányos megkülönböztetésről.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A településünkön a mozgáskorlátozottak szervezetének helyi egyesülete nem működik.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

- Parkolási kedvezmény,
- Kedvezményes személygépkocsi vásárlás,
- Gépkocsi átalakítási támogatás.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

A háziorvosi ellátás településünkön biztosított. Egészségügyi és rehabilitációs ellátás helyben nem elérhető. Legközelebbi szakrendelések Siófokon és Tabon vehetők igénybe.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Megoldott: Kőröshegyi Közös Önkormányzati Hivatal épületének akadálymentesítése megtörtént. Községi Játsszótér megépült és átadásra került. Kőröshegyi Szivárvány Művészeti Modellóvoda felújítása és családbarát fejlesztése befejeződött átadásra került. Kőröshegy Község egészségügy alapellátó rendszerének komplex infrastrukturális fejlesztése, akadálymentesítése befejeződött, csakúgy mint a Faluházé.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A Jövőbeni feladat az akadálymentesítés teljes körű vizsgálata és megvalósítása.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

Ezen területen is szükséges az akadálymentesítés lehetőségeinek a vizsgálata.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Nem megoldott. Jövőbeni feladat az akadálymentesítés teljes körű vizsgálata és megvalósítása.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.)

Nincs.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A fogyatékos személyek részére speciális közlekedési megoldások nem állnak rendelkezésre.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a fel számolásukra irányuló kezdeményezések

A településen fogyatékossgal élőket érintő társadalmi probléma nem ismert.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára, akadályba nem ütköző közszolgáltatások	épületek felmérése, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázat figyelés, pályázás. Helyi építésügyi szakemberek megkeresése. Megvalósítás: akadálymentesítés

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)

A településen széles körű a civilek szervezettsége. Megtalálható szinte minden korcsoport és érdekcsoport.

- „PIRUETT” Közhasznú Sportegyesület,
- „Borkút” Néptánc Közhasznú Egyesület,
- Kőröshegyi Polgárőr Egyesület,
- A Tiszta Erdőkért Egyesület,
- Kőröshegyi ASZTEK Egyesülete,
- Kőröshegy Dalkör Egyesület,
- Kőröshegyi Kulturális Egyesület,
- Kőröshegyi Lótenyésztők Egyesülete,
- Kőröshegyi Nyugdíjas Klub,
- Kőröshegyi Református Egyház „Gaál György” Alapítvány,
- „Történeti Park és Szentmihályi Szabó Péter Emlékház”,
- Életmód és Rehabilitációs Ház” Alapítvány.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása

Nemzetiségi önkormányzat a településen nem működik, nemzetiségi csoportok tevékenységéről információval nem rendelkezünk.

A településen viszonylag magas az időskorúak száma. A civil szervezetek jelentős része önkormányzati támogatással működik. Ennek két formája van, egyrészt a működésükhöz, programjaikhoz az önkormányzat pénzügyi támogatást nyújt, másrészt tevékenységükhöz, programjaikhoz önkormányzati tulajdonban lévő helységet biztosít ingyenesen.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása

Kőröshegy Község Önkormányzata nem vesz részt olyan társulásban, amely az esélyegyenlőségi programot érintené.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Településünkön nemzetiségi önkormányzat nem működik.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A „Piruett” Közhasznú Egyesület gyermekek részére rendszeres mozgáslehetőséget és a szabadidő hasznos eltöltését biztosítja.

A Kőröshegyi Nyugdíjas Egyesület és a Kőröshegyi Dalkör Egyesület az időskorúak részére biztosítja a szabadidő hasznos tartalmú eltöltését.

Az egyházi szervezetek adományosztással segítik a településen élő rászoruló személyeket, családokat.

A Polgárőr Egyesület elhelyezéséről a Kőröshegyi Önkormányzat gondoskodik, a polgárőr egyesület hatékonyan közreműködik a településen élők személyének és javainak védelme érdekében.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

A profitorientált vállalkozások cégek támogatják a helyi kezdeményezéseket, az önkormányzati szervezésben megvalósuló programokhoz támogatást nyújtanak.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett csoportok bevonása a helyi esélyegyenlőségi programba nélkülözhetetlen. A települési esélyegyenlőségi program elkészítése alapos helyzetelemzésen kell, hogy alapuljon, ezért a program elkészítése során a helyi civil szervezeteket és helyi egyházakat is bevontuk a program elkészítésébe.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszatérítését szolgáló eszközök bemutatása:

- Fontos az érintett lakosság tájékoztatása és véleményének megismerése,
- a település honlapján közzé kell tenni az intézkedési tervet,
- a Helyi Esélyegyenlőségi Programot a jogszabály alapján felül kell vizsgálni.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése:

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Elszegényedés csökkentése	Humán, pénzügyi
Gyermekek	Észlelő jelzőrendszer működtetése	Humán, pénzügyi
Idősek	Az idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása	Helyi és környékbeli iskolák diákjai, önkéntesek keresése
Nők	Nők munkavállalásának elősegítése	Intézmények működésének felülvizsgálata
Fogyatékkal élők	Élet akadályok nélkül	Elérhető közszolgáltatások
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	A foglalkoztatási helyzet javítása	Pályakezdő fiatalok foglalkoztatása, regisztráltak számának növelése, munkanélküliség csökkenése

2. Jövőképünk

- Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők a szegénységi életből kiemelkedjenek, az alapvető szükségleteikhez hozzájussanak, a munka világába beilleszkedjenek és munkabérből megfelelő színvonalú életminőségben éljenek.
- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fejlődésének, biztonságának meglétét. A jövő nemzedékének a biztonságos, egészséges fejlődéséhez, jó minőségű oktatáshoz, a testi-lelki és szociális jólétéhez szükséges támogatások nyújtását.
- Folyamatosan odafigyelünk az idősek napi problémáinak megoldására, szükségleteinek kielégítésére, a boldog, aktív időskor megélésére. Fontosnak tartjuk a szépkorúak maximális tiszteletben tartását, a jövőben is lehetőséget biztosítunk az idősek részvételére az önkormányzati rendezvényeken. Szívesen vesszük tapasztalatukat, tudásukat, jó tanácsaikat.
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmódot, az egyenlő esélyeket és az egyenlő megbecsülést. A nők esélyegyenlősége érdekében fontosnak tartjuk a nőkre szabott foglalkoztatási programok kezdeményezését. Szükséges a nők részére részmunkaidős munkalehetőségek biztosítása lehetőség szerint a helyi adottságok figyelembevételével.
- Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadálymentes környezetének biztosítására. Ennek megvalósítása érdekében a korlátozott közlekedés képességű emberek (a kerekesszékesekkel közlekedők, a vakok és csökkent látók, a korlátozott mozgásképességűek)

güek, a középsúlyos mozgásfogyatékosok, hiányos mozgásszervű testi fogyatékkal élők, illetőleg egészségkárosodás miatt korlátozott mozgásképeségű személyek, valamint a nehezen járó időszerűak, a várandós nők, a kisgyermek, az értelmi fogyatékkal élők) számára törekszünk akadálymentes, épített környezet kialakítására, amely kényelmes, biztonságos és önállóan használható.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése:

Önkormányzatunk a közigazgatási, az egészségügyi, oktatási, nevelési, kulturális szektorban alkalmazásban állók számára feladatul adja, a településen működő civil szervezeteket pedig, partneri együttműködés során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk a Humán szférában tevékenykedőktől és a civil szervezetektől azt is kéri, hogy vizsgálják meg és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy a működési területükön, a működésüket érintő és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hozott létre és a jövőben is lehetőséget ad annak működéséhez.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata:

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hoztunk létre.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

A HEP fórum tagjai: az önkormányzat adott területen dolgozó köztisztviselői, a családsegítő, a településen egészségügyi, oktatási, nevelési, közművelődési, kulturális tevékenységet végző szervezetek vezetői, az egyházak, a településen működő helyi civil szervezetek vezetői. Amennyiben a HEP fórum tagjai, tevékenységük során úgy látják a kiemelt problématerületre vonatkozóan a kitűzött feladat megvalósítása érdekében munkacsoportot hoznak létre. A munkacsoport évente beszámol munkájáról a HEP fórum részére.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve munkacsoportokat hozhat létre.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat különböző rendezvényein, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a település lakosságával, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi.
- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtenni a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a Humán szféra képviselői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladatmegosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető – felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a be-

számolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselő-testületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma:

Kőröshegy Község Önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot a 67/2023. (VI. 19.) számú határozatával fogadta el.

Mellékletek:

Kőröshegy Község Önkormányzat képviselő-testületének határozata a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról.

Kőröshegy, 2023. június hó 19.

**Marczali Tamás
polgármester**



2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma:	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése:	Az intézkedéssel elérni kívánt cél:	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal:	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz:	Az intézkedés tartalma:	Az intézkedés felelőse:	Az intézkedés megvalósításának határideje:	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok):	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai):	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága:	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés beemeltetése:
0. Település szintű probléma											
1	A foglalkoztatási helyzet javítása.	A közmunkaprogramba való részvétel ösztönzése, a pályakezdő fiatalok és a tartós munkanélküliek foglalkoztatottság növelése.	Szociális Szolgáltatási Központ.	Új Roma Stratégia 2019-2030.	Közfoglalkoztatás tovább folytatása, A pályakezdőkkel a munkalehetőségek megismertetése, helyi foglalkoztatási lehetőségek feltárása, ellátások lehetőségének, feltételeinek ismertetése.	Munkaügyi Központ, Önkormányzat Család-és Gyermekjóléti Szolgálat.	2025. 11. 30. (vasárnap).	Pályakezdő fiatalok foglalkoztatása, regisztráltak számának csökkenése, az munkanélküliség csökkenése.	Szükségleteknek megfelelő tanfolyamok kiválasztása, beindítása, az ehhez szükséges humán és anyagi erőforrás biztosítása. Pályázatok figyelése, képző központok lehetőségének feltárása kapcsolatok felvétele. Jelenlegi támogatások népszerűsítése.	Öt év.	Nem releváns.
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Elszegényedés csökkentése.	A családok elszegényedésének megállítása.	Szociális Szolgáltatási Központ.	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia 2007-2032.	Fokozott odafigyelés. Szociális és gyermekjóléti szolgálatok, az érintettek folyamatos informálása az egyes ellátásokról.	Család-és gyermekjóléti szolgálat, Önkormányzati Hivatal.	2025. 11. 30. (vasárnap).	Lakosságból az eladósodottak száma, ebből fakadó hitel tartozás, illetve a közszolgáltatók felé való rendszeres tartozás.	Humán, pénzügyi.	Megfelelő tájékoztatás, információáramlás.	Nem releváns.
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Észlelő jelzőrendszer működtetése.	A gyermekek veszélyeztettségének visszaszorítása, életminőségük javulása.	Szociális Szolgáltatási Központ.	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia 2007-2032.	Fontos feladat a megelőzés, a jelzőrendszer fogadása. A családok szociális helyzetének feltárása. Segítségnyújtás, tanácsadás a családon belüli krízishelyzet megszüntetésére. Rászorultság esetén helyi támogatás	Család-és gyermekjóléti Szolgálat, Védőnői Szolgálat, Önkormányzati Hivatal.	2025. 11. 30. (vasárnap).	Jelzések száma csökken. A családok szociális helyzete javul.	Humán, pénzügyi.	Megfelelően képzett szakemberek bevonása, adományozók körének bevonása. Kapcsolattartás, tájékoztatás, kommunikáció.	Nem releváns.

III. A nők esélyegyenlősége		nyújtás.										
1	Nők munkavállalásának elősegítése.	Magas a munkanélküliség a nők körében.	A gyermekek napközbeni ellátásának biztosítása, munkaerőpiacra keresett képzést adó képzési programokon való részvétel.	Szociális Szolgáltatási Konceptció.	"A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban" 2021-2030.	Óvodában, iskolában a gyermekek napközbeni felügyeletének megoldása. Képzések, tanfolyamok indításának kezdeményezése.	Önkormányzat Munkaügyi Központ.	2025. 11. 30. (vasárnap).	A gyermekek biztonságos felügyelete mellett a nők elhelyezkedési esélyének bővülése. Női munkavállalók foglalkoztatása, csökkenő női munkanélküliség	Intézmények működésének felülvizsgálata, humán erőforrás biztosítása, anyagi erőforrás a működéséhez.	Biztonságos felügyelet a gyermekek részére, a nők munkavállalását eredményezi, öt év.	Nem releváns.
2	Életvezetési, gyermeknevelési ismeretterjesztés.	A kisgyermeket nevelő anyák magányérzetéből fakadó mentális állapot családi problémákhoz vezet.	Az anyák elégedettsége, kiegyensúlyozottsága.	Szociális Szolgáltatási Konceptció.	"A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban" 2021-2030.	Életvezetési tanácsadás, szabadidős programok szervezése.	Védőnői Szolgálat, Önkormányzat.	2025. 11. 30. (vasárnap).	Családi konfliktusok csökkentése, a gyermekket nevelő anyák megalégedettsége.	Humán, technikai.		Nem releváns.
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Az idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása.	Az egyedüllét, az elszigetelődés, az elmagányosodás a kapcsolatok beszűküléséhez vezetnek. A segítségnyújtás hiánya a napi tevékenységek megoldatlansága az idősek számára probléma.	Segítségnyújtás a problémákhoz igazodó ellátás biztosítása.	Szociális szervezetek szakmai programjai.	Időügyi Nemzeti Stratégia 2010-2022, 2023-2024.	Az család gondozó aktív szerepvállalása, az idősek közreműködésével működő helyi civil szervezetek próbálják bővíteni tagságukat és bevonni tevékenységükbe a település időskorú lakosságát.	Szociális szolgáltatást nyújtók, önkormányzati, egyházi, civil szervezetek.	2025. 11. 30. (vasárnap).	Elégedett szépkorú lakosság.	Helyi és környékbeli iskolák diákjai, önkéntesek keresése.	A diákok a kapcsolatok kialakítását követően már nem csak az 50 óras kötelezettségből vállalják a teendőket, hanem belső indítatásból, öt év.	Nem releváns.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Élet akadályok nélkül.	Közintézmények akadálymentesítése részlegesen megoldott.	Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára, akadályba nem ütköző szolgáltatások.	Költségvetési koncepció.	Országos Fogyatékosügyi Program 2015-2025.	Épületek felmérése, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázat figyeltetés, pályázat. Helyi építészeti szakemberek megkeresése. Megvalósítás: akadálymentesítés.	Polgármester, jegyző.	2025. 11. 30. (vasárnap).	Elérhető közszolgáltatások.	Építészeti szakember, kivitelező, anyagi forrás.	Akadálymentesítést követően többen tudják igénybe venni a szolgáltatásokat. Elégedett lakosság, öt év.	Nem releváns.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

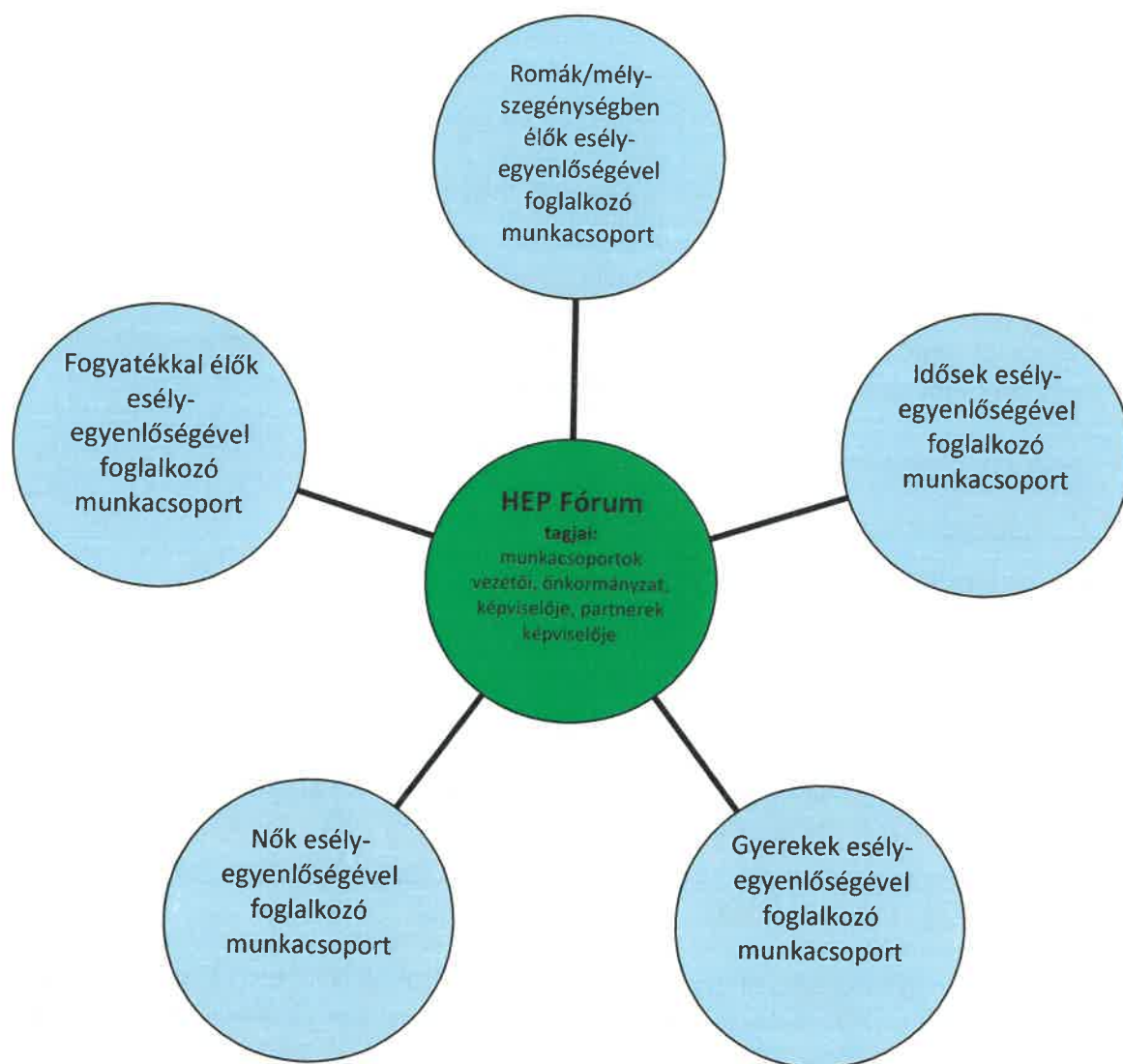
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitzűzött célok megvalósulását és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi.
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető – **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

A HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Kőröshegy község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Kőröshegy Község Önkormányzatának képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 67/2023. (VI. 19.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ-TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

Jegyzőkönyvi kivonat

Készült: Kőröshegy Község Képviselő-testületének 2023. június 19. napján megtartott képviselő-testületi ülésének jegyzőkönyvéből.

A Képviselő-testület 5 fővel, 5 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozza:

**Kőröshegy Község Önkormányzat Képviselő-testületének
67/2023. (VI. 19.) számú határozata**

A 2023-2028 évi Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

Kőröshegy Község Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztést megtárgyalta és Kőröshegy község 2023-2028 évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadja.

Felelős: Marczali Tamás polgármester

Határidő: Értelem szerint.

Kőröshegy, 2023. június 23.


Marczali Tamás
polgármester




Dr. Friss Attila
jegyző