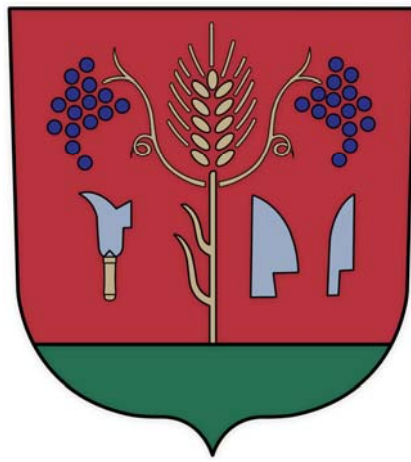


KÖRÖSHEGY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA



Helyi Esélyegyenlőségi Programjának Felülvizsgálata

2016. augusztus

Tartalomjegyzék

| | |
|--|----|
| Bevezetés..... | 3 |
| A település bemutatása..... | 3 |
| Értékeink, küldetésünk..... | 10 |
| Célok | 10 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)..... | 11 |
| 1. Jogszabályi háttér bemutatása | 11 |
| 2. Stratégiai környezet bemutatása | 12 |
| 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége..... | 13 |
| 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység..... | 31 |
| 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége..... | 37 |
| 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége..... | 39 |
| 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége | 41 |
| 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása | 43 |
| 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága..... | 44 |
| Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)..... | 45 |
| 1. A HEP_IT részletei | 45 |
| A beavatkozások megvalósítói | 45 |
| Jövőképünk..... | 47 |
| 2. Megvalósítás..... | 47 |
| A megvalósítás előkészítése | 47 |
| A megvalósítás folyamata | 48 |
| Monitoring és visszacsatolás | 49 |
| Nyilvánosság | 49 |
| Érvényesülés, módosítás..... | 50 |
| 3. Elfogadás módja és dátuma | 51 |

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Kőröshegy Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzítette és a 118/2013. (XI.4.) számú KT határozatával elfogadta az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalta, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalta továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen dokumentum a jogszabályi előírásoknak megfelelően az Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatának elvégzését írja le.

A település bemutatása

A község, melynek több ezer éves története van, a Balatontól délre a Lucs tető és a Gyugyhát közötti völgyben fekszik, a 7-es főút mellett, a szántódi kompkikötőtől mindössze 3 km-re. Nevét már a középkor elején említette Szent László király 1082-ben kelt oklevele, Keurushyg névvel. Már 1233 előtt anyaegyház rangra emelkedett, 1382-ben vásártere volt. Zsigmond király 1396-ban Fejérkö várával a Pécz nembeli Marczali Miklósnak adományozta, aki a vásárjog mellett egyéb kiváltságokat is kapott. 1455-ben elvesztette városi és vámkereskedő jogát, 1416-tól a pannonhalmi apátság, 1460-tól a berzencei Lórántfiak, 1490-től Medgyesaljai István birtoka.

Mátyás király halála után, 1495-ben a Báthory család kapta II. Ulászlótól, Fejérkö várával együtt. Ezekben az évtizedekben épült a kolostor és a ma is álló műemlék templom. 1555-ben a török somogyi szandzsák egyik kerületét létesítették itt. Ekkor visszanyerte mezővárosi jellegét, és a térség központjává vált. A törököket 1688-ban verték ki. A Széchenyi család 1715-ben kezdett itt építkezni. 1862-ben hatalmas tűzvész pusztított a faluban, leégett a református templom és az iskola 43 házzal együtt. A reformátusok új, barokk stílusú templomát 1870-ben építették fel. A század elején már fejlett ipara volt Kőröshegynek, többek között téglagyára, hamuzsírégetője, szeszfőzdéje és nagykereskedése üzemelt. Az első világháború emlékét Kopits Jenő szobrászművész harcos szobra örökítette meg, mely 52 hős emlékét őrzi.

Az 1920-as években a község határában Balatonsomos néven fürdőtelep létesült. Egy részét Razgha Gyula és Löventritt Sámuel megvásárolta és mérnök segítségével kiarcellázta. 1936-ban a teleptulajdonosok megalakították a Balatonsomosi Fürdő-egyletet. 1947-ben 51 házhely került kiosztásra 300 négyszögöles területekkel, ahol megkezdődött az építkezés. Somos korábban Kőröshegy önálló településrészeként, annak üdülő- és lakóterülete volt. A községháza 1946. január 8-án leégett. Az emeletes épületet egy év múlva újból megépítették, amely ma is áll. Kőröshegyen 1950-ig körjegyzőség működött, ebben az időszakban Balatonföldvár is ide tartozott.

Az 1950-es évben a tanácsok megalakulásakor önálló községi tanács jött létre Kőröshegyen. Az 1971-es tanácsi összevonással Kőröshegy központhoz a következő társközségek csatlakoztak: Kereki, Bálványos, Pusztaszemes. 1977. április 1-vel a kőröshegyi községi közös tanács megszűnt, társközségeivel együtt Balatonföldvár központhoz került egészen 1990. december 31-ig. 1991. január 1-vel az Önkormányzat önálló hivatalt hozott létre Kőröshegyen. Somos településrész lakosai 2000 decemberében népszavazáson döntöttek arról, hogy ők Szántódhoz szeretnének tartozni. 2002. október 20-án megtörtént önkormányzati választások alkalmával az érintettek már Szántódon szavaztak, és e naptól kezdve Szántód településéhez tartoznak.

A település a járási rendszer kialakításával a Siófoki járáshoz tartozik, jelenleg Balatonendréd önkormányzatával közösen tart fenn Közös Önkormányzati Hivatalt.

A település néhány fontos adata:

Lakosok száma: 1413 (2016. január 1.)

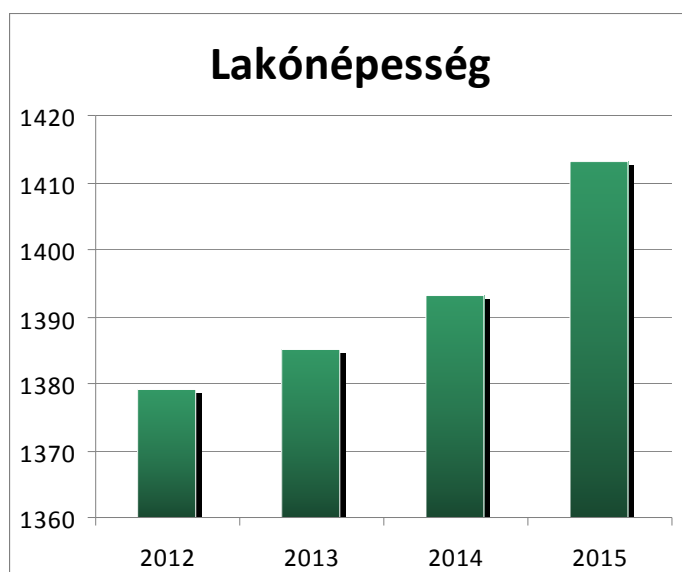
Közigazgatási területe: 2171 ha

A település bemutatása a statisztikai adatok tükrében

Lakónépesség száma az év végén

| Év | Fő | Változás |
|------|------|----------|
| 2012 | 1379 | 100% |
| 2013 | 1385 | 100,4% |
| 2014 | 1393 | 101% |
| 2015 | 1413 | 101% |

Forrás: Önkormányzati adatok

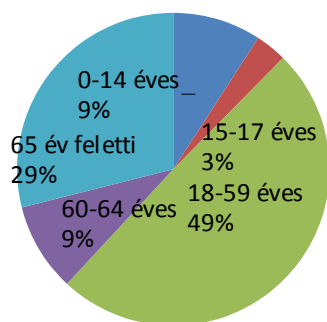


A lakónépesség számának alakulása emelkedő tendenciát mutat. A 2012-es adathoz képest a lakónépesség 2015-re 34 fővel, 1413 főre nőtt a statisztikai adatok szerint.

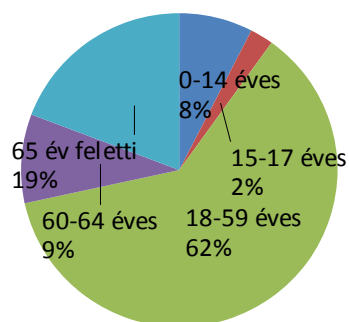
Állandó népesség

| | Fő | Változás |
|------|------|----------|
| 2010 | 1455 | |
| 2011 | 1432 | 98% |
| 2012 | 1329 | 93% |
| 2013 | 1327 | 100% |
| 2014 | 1419 | 107% |

Állandó népesség - nők



Állandó népesség - férfiak



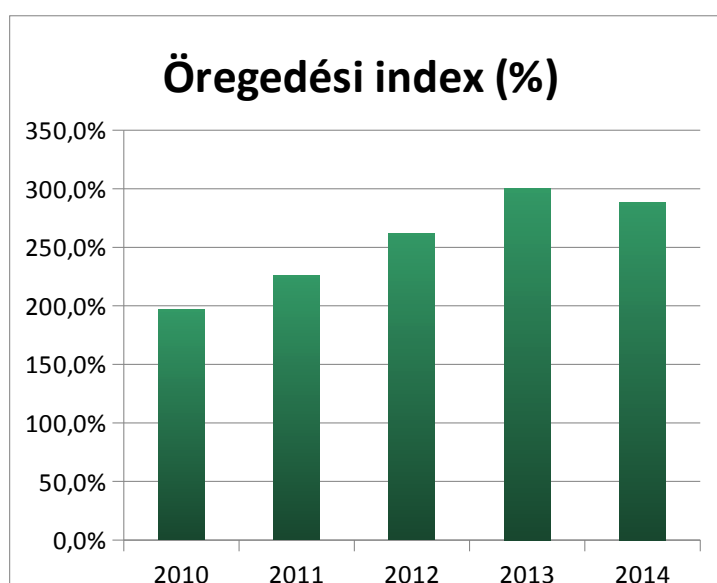
Az állandó népesség száma a legfrissebb adatok szerint 1419 fő. A nők száma ebből 687 fő, a férfiak száma pedig 732 fő, vagyis az állandó népességen belül nagyjából fele-fele arányban vannak a nők és férfiak.

Korcsoporthoz bontásban megfigyelhető, hogy a nők aránya a 65 év felettiektől már jóval nagyobb, mint a férfiaké, amely azzal függ össze, hogy a férfiak várható élettartama országosan alacsonyabb, mint a nőké. Itt is hasonlóak az adatok, mint az országos tendencia.

Öregedési index

| Év | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) | Öregedési index (%) |
|------|--|---|------------------------|
| 2010 | 276 | 140 | 197,1% |
| 2011 | 289 | 128 | 225,8% |
| 2012 | 307 | 117 | 262,4% |
| 2013 | 318 | 106 | 300,0% |
| 2014 | 326 | 113 | 288,5% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Ha az index 100 fölött van, akkor a településen a 65 év felettiiek vannak többen.

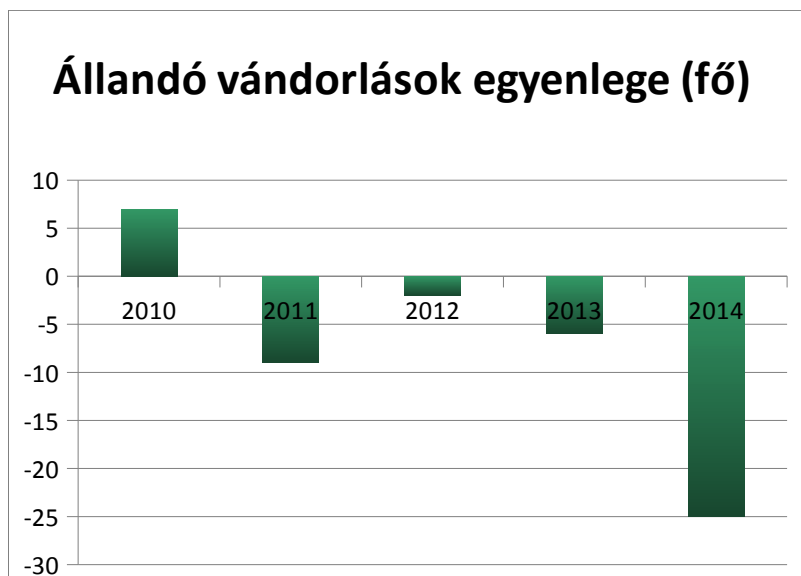
Az öregedési index 2010-ben 197,1 %, 2011-ban 225,8 %, 2012-ben 262,4%, 2013-ben 300,0%, és 2014-ben 288,5 %. Egyértelműen látszik, hogy a település előregedő, ráadásul az előregedés üteme is gyorsuló jelleget mutat.

Fontos esélyegyenlőségi szempontból ez a tény, jelzi, hogy az idősek fokozottabb ellátására van/lesz szükség.

Belföldi vándorlások

| | állandó jellegű odavándorlás | elvándorlás | egyenleg |
|------|---------------------------------|-------------|----------|
| 2010 | 80 | 73 | 7 |
| 2011 | 31 | 40 | -9 |
| 2012 | 33 | 35 | -2 |
| 2013 | 26 | 32 | -6 |
| 2014 | 24 | 49 | -25 |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



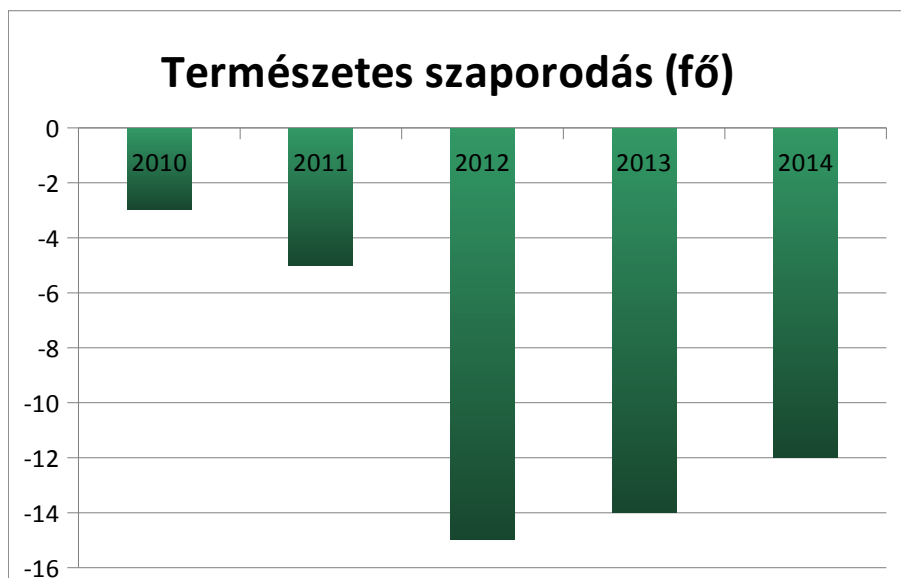
Az állandó vándorlások esetében látható, hogy 2010-ben pozitív az egyenleg, 2011-ben, 2013-ban és 2014-ben viszont negatív. Összességében az elmúlt időszakban a népesség csökkenéséhez az elvándorlás is hozzájárult, ami hazánkban ma egy kistépülés esetében sajnos jellemző folyamat, viszont kihívást is jelent a település számára, hogy ez a folyamat megforduljon.

Az esélyegyenlőségi feltételek javítása erre is pozitív hatással lehet.

Természetes szaporodás

| | élve születések száma | halálozások száma | természetes szaporodás (fő) |
|------|-----------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| 2010 | 10 | 13 | -3 |
| 2011 | 11 | 16 | -5 |
| 2012 | 6 | 21 | -15 |
| 2013 | 7 | 21 | -14 |
| 2014 | 7 | 19 | -12 |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A 2010-2014 közötti időszakban végig negatív értéket mutat a természetes szaporodás alátámasztva az előregedő településszerkezet, bár az utóbbi években javulás figyelhető meg ezen a téren. Ez egyébként országos vonatkozásban is hasonlóan történt, hiszen a 2011-es népszámlálási adatokból megállapítható, hogy a természetes fogyás a községek népességének csökkenésében játszott nagyobb szerepet, hatását azonban a vándorlási egyenlegből eredő népességtöbblet a városokénál jobban mérsékelte.

Értékeink, küldetésünk

A község jellegét tekintve mezőgazdasági település, egyben híres bortermelő vidék, de jelentős az idegenforgalma is. A helyi civil kezdeményezéseknek nagy hagyománya és közösségi szerepe van. Ezen értékeket a település szeretné megőrizni és megerősíteni.

Fontos feladatunk a községben lévő esélyegyenlőség szempontjából megcélzott célcsoportokra vonatkozó, a helyzetfelmérés adataiból kiinduló intézkedési terv készítése, amely segítségével biztosíthatjuk az esélyegyenlőség szempontjából kiemelt csoportok felzárkózását, hátrányaik csökkentését, megszüntetését az oktatás, a lakhatás, a foglalkoztatottság, a szociális és egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés területén.

Célok

A Helvi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kőröshegy Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen. E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A helyi esélyegyenlőségi programok felülvizsgálatának szükségessége

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvt.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. A törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a 31. § (4) bekezdése értelmében kétévente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. Utóbbi bekezdés szó szerint:

„(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló

2/2012 (VI.5.) EMMI rendele alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)

- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv. előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Köröshegy Község Önkormányzat Képviselő-testületének rendeletei:

- Köröshegy Község Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2011.(V.24.) rendelete a gyermekek védelmét szolgáló pénzbeli és természetbeni ellátásokról, valamint a személyes gondoskodást nyújtó alapellátásokról
- Köröshegy Község Önkormányzat Képviselő-testületének 6/2011.(IV.18.) rendelete a községi közművelődési feladatok ellátásáról
- Köröshegy Község Önkormányzat Képviselő-testületének 3/2015. (II. 27.) rendelete a települési támogatás megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználásának szabályairól
- Köröshegy Község Önkormányzat Képviselő-testületének 8/2010.(IV.26.) rendelete az Önkormányzat tulajdonában lévő lakások bérletéről és a lakberek mértékéről

1.3 Jogszabályi környezet változásai

A szociális területet lefedő, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) jelentős változáson ment keresztül.

A 2013. évi LXXV. törvény és a 197/2013.(VI.13.) Kormányrendelet módosította fenti jogszabályokat. A törvényt módosítás értelmében 2014. január 1-jétől az átmeneti segély, a temetési segély, 2014. június 1-jétől és a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás önálló ellátási formaként megszűnt, és önkormányzati segéllyé olvadt össze. A törvény felhatalmazása szerint a települési önkormányzatnak legkésőbb 2014. december 31-ig kellett megalkotnia az önkormányzati segély megállapításának, kifizetésének, folyósításának valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló rendeletét.

Az **önkormányzati segély** esetén az ellátás megállapításánál figyelembe vehető, egy főre számított havi családi jövedelemhatárt az önkormányzat rendeletében úgy kellett szabályozni, hogy az nem lehet alacsonyabb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130%-ánál (37.050.-Ft). (2013. évben az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 28.500.-Ft). Ettől eltérően a megállapított jogosultsági értékhatár magasabb: család esetén 150% (42.750.-Ft), illetve egyedülálló személy esetén 200 % (57.000.-Ft) és gyermekét egyedül nevelő személy esetén 175 % (49.875.-Ft).

2015. március 1-jén hatályba lépő Szt. módosítása folytán az önkormányzatok által nyújtható támogatás neve egységesen települési támogatás lett. A támogatások biztosításáról a települési önkormányzatok döntenek, amelynek jogosultsági feltételeit, típusait az önkormányzatok határozhatják meg.

Mindezek alapján a települési támogatás megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználásának szabályairól szóló Kőröshegy Község Önkormányzat Képviselő-testületének 3/2015. (II. 27.) rendeletében foglaltak szerint az alábbiak a települési támogatások nyújtásának formái:

A **Humán Bizottság** átruházott hatáskörben az alábbi *települési támogatásokat* nyújtja:

- a.) gyermekszületési támogatás
- b.) települési lakhatási támogatás
- c.) rendkívüli települési támogatás:
 - általános célra
 - óvoda és iskolakezdés támogatására
 - temetési támogatásra
 - gyermekekre tekintettel
- d.) természetben nyújtott szociális ellátásokat
 - köztemetés
 - tűzifa támogatás
- e.) szociális alapszolgáltatások
 - étkezés
 - házi segítségnyújtás
 - családsegítés
 - jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
 - támogató szolgáltatások

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. március 1-től jelentős mértékben átalakult.

Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerültek.

Ezzel a helyi önkormányzatok felelőssége megnövekedett a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális támogatások biztosításában.

A kötelezően nyújtandó ellátásokat – kivéve a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítását - 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg. Ezek az ellátások a következők:

- aktív korúak ellátása,
- időskorúak járadéka,
- ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt ápolási díj),

- közgyógyellátás (alanyi és normatív formák),
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A hatáskörváltás tehát az aktív korúak ellátását érinti, a felsorolt többi ellátást az eddigiekben is a járási hivatalok állapították meg.

A lakásfenntartási támogatás szabályai szintén 2015. március 1-étől kikerültek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére.

Lakásfenntartási támogatás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehet benyújtani.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Kőröshegy Község Önkormányzatának 2013. és 2014. évi **költségvetési koncepciója** rendelkezik a szociális és gyermekjóléti ellátó rendszerről, valamint az oktatási és kulturális feladatok ellátása részben foglaltakkal kapcsolódik jelen esélyegyenlőségi programhoz.

Kőröshegy Község Önkormányzatának 2015-2019. évekre vonatkozó **Gazdasági programja** az esélyegyenlőséggel kapcsolatosan rendelkezik a gazdaságfejlesztési célkitűzései között a munkahelyteremtés és a lakosságmegtartás, a fiatalok helyben tartásának elősegítését célzó programokról.

Közoktatási intézmény (óvoda) rendelkezik **esélyegyenlőségi programmal**.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Kőröshegy Község Önkormányzata jelenleg nem vesz részt olyan társulásban, amely érintené az esélyegyenlőségi programot.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A kutatás során elsősorban a TeIR (Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer), és a KSH adatbázisait és kutatási anyagait használtuk fel. A TeIR adatbázisa általában 2014. évig tartalmazza az adatokat, ez azonban az egyes területekenként eltérő lehet. Ahol volt saját információ, ott a 2014. évi adatokkal ki tudtuk egészíteni az egyes táblázatokat, emellett néhány esetben az önkormányzat saját nyilvántartásaiból került adat felhasználásra.

Adathiány elsősorban az alábbi területeken adódott:

- a lakosság jövedelmi viszonyai,
- a felnőttoktatásban résztvevők száma
- a tartósan beteg, fogyatékos gyermekek száma
- a nők foglalkoztatást segítő és képzési programokban való részvétele
- a nyugdíjszerű ellátásokban és a fogyatékosági támogatásban részesülők száma
- a mélyszegénységben élők és romák helyzetére vonatkozó adatok

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység fogalma a Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) „Közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért” című pályázati felhívás szerint a következő: „Azokat a közösségeket, amelyek mélyszegénységbe süllyedtek a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.” A mélyszegénység megítélése, behatárolása országtól függően más és más.

A rendelkezésünkre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, a gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembe vételével készítünk elemzéseket. A lakosság jövedelmi viszonyairól nincs megfelelő adatunk.

Mekkora jövedelemből lehet megélni egy-egy településen, ennek megítélése, mint „kategória” behatárolása országtól függően más és más. Az ENSZ által használt abszolút mélyszegénységi küszöb szerint például ebbe a csoportba tartozók kevesebb, mint 1 dollárból élnek naponta. Ez a mérőszám elsősorban a fejlődő országokra jellemző, a fejlett világban, más mutatókat használnak. Így Európában szegénynek számítanak a medián jövedelmek 60%-ánál kevesebből élők. Ez forintosítva Magyarországon 46.000 forint havi jövedelmet jelent. A fogalmak, mint látható, nem azonos élethelyzetet fednek, általánosan elmondható, hogy a szegényebb országok szegényei sokkal szegényebbek, mint a gazdagabb országban élő alacsony társadalmi státuszúak. Másik használt fogalom a létminimum, amely egy szerény, de elfogadható életminőséget tesz lehetővé. Ez 2014.ben Magyarországon a 66.000 forintos átlag havi jövedelem, ami az egyfős, a kétfős, 3, 4, vagy ennél nagyobb családok esetére is vonatkoztatott átlagos mutató. Az ennél kevesebb jövedelemmel rendelkezőket nevezhetjük szegénynek. Ez a réteg Magyarországon a népesség 30-35%-át teszi ki, köztük 850.000 gyermek. Ekkora tömeget a szociálpolitika képtelen eltartani, így a mélyszegénység határát a minimum nyugdíj 28.500 forintos havi értéke alatti jövedelműeknél húzzák meg.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységben élőkről az önkormányzat nem rendelkezik konkrét adatokkal, ezért az álláskereső számának vizsgálatából, a tartósan munkanélküliek, közfoglalkoztatásban résztvevők számából vizsgáljuk a szegénységben élők helyzetét.

Az egy főre jutó bruttó hazai termék (GDP) adatait tekintve Somogy megye pozíciója közel 14%-kal romlott az országos átlaghoz képest 1994 és 2010 között. Ezen a kis eltérésekkel gyakorlatilag évtizedes negatív trenden a 2004-es Európai Unió csatlakozásunk és az azóta a térségbe érkezett kohéziós források sem tudtak érdemben változtatni. Ezzel a megye gazdasági teljesítményét tekintve országos viszonylatban a 19 megye rangsorában az utolsó harmadban foglal helyet. Magyarország bruttó hazai termékének egy főre jutó összege nemzetközi összehasonlításra alkalmas vásárlóerő-paritáson (PPS) számítva az Európai Unió csatlakozásunk óta szinte folyamatosan stagnál, 2009-ben még mindig csak 63,9%-a volt az Európai Unió (EU27) átlagának. Somogy megye az EU27 átlagának csupán 40,7%-át érte el 2009-ben (KSH), ami a megyék rangsorában a 16. helyet jelenti. A megye az 1 főre jutó ipari termelés tekintetében a középmezőnyben található a megyék rangsorában. A főbb nemzetgazdasági ágak tekintetében a mezőgazdaság aránya a többi megyéhez képest Somogyban továbbra is magasnak mondható, mellyel a megyék rangsorában az első harmadban foglal helyet. /Forrás: Somogy megyei Területfejlesztési Koncepció, Helyzetfelfutó munkarész, 2012/

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

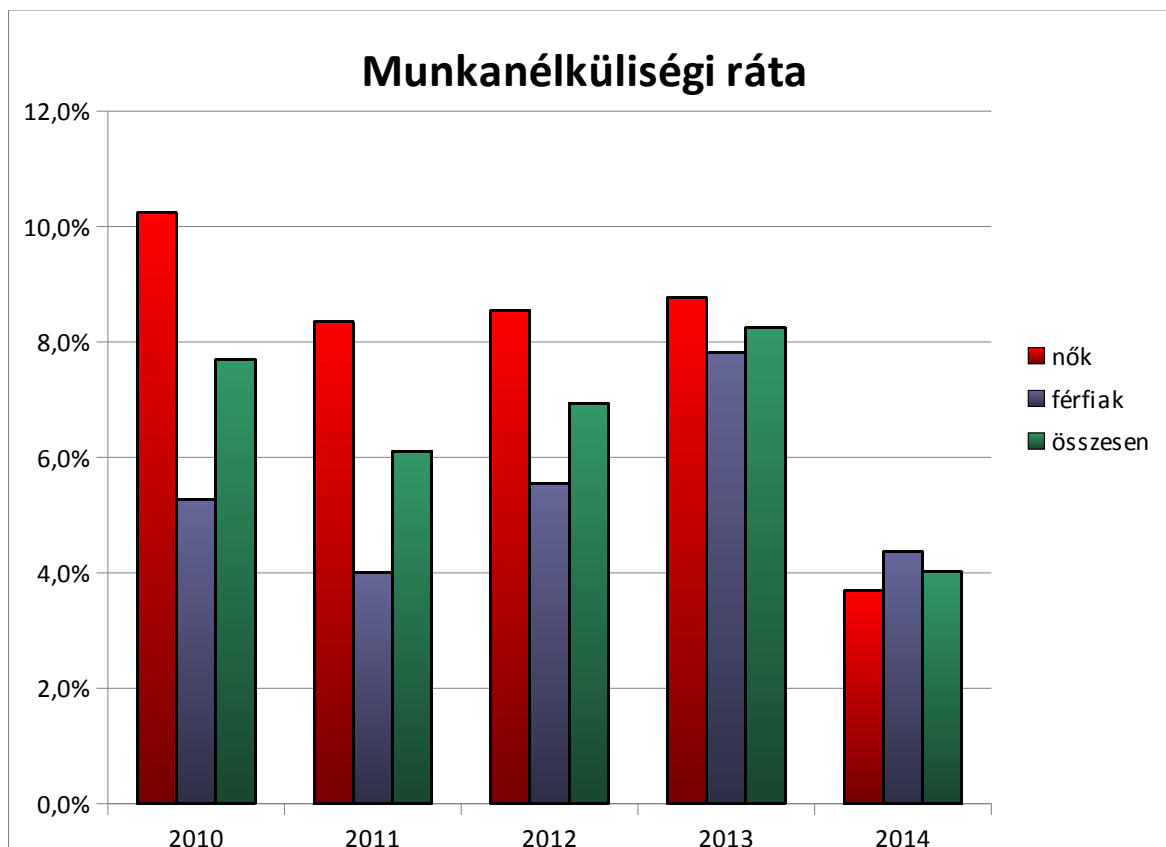
A gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftl.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

| év | 15-64 év közötti állandó népesség (fő) | | | nyilvántartott álláskeresők száma (fő) | | | | | |
|------|--|-------|----------|--|-------|-------|------|----------|------|
| | nő | férfi | összesen | nő | | férfi | | összesen | |
| | fő | fő | fő | fő | % | fő | % | fő | % |
| 2010 | 508 | 531 | 1039 | 52 | 10,2% | 28 | 5,3% | 80 | 7,7% |
| 2011 | 491 | 524 | 1015 | 41 | 8,4% | 21 | 4,0% | 62 | 6,1% |
| 2012 | 433 | 504 | 937 | 37 | 8,5% | 28 | 5,6% | 65 | 6,9% |
| 2013 | 422 | 499 | 921 | 37 | 8,8% | 39 | 7,8% | 76 | 8,3% |
| 2014 | 732 | 687 | 1419 | 27 | 3,7% | 30 | 4,4% | 57 | 4,0% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen élő 15-64 év közötti lakónépességet vizsgálva megállapítható, hogy mind a női, mind a férfi nyilvántartott álláskeresők száma 2010-2014. években ingadozást mutatott, majd 2014. évben csökkent. Az összes álláskereső számára vonatkozóan ugyanez a tendencia vonatkozik. A településen élő 15-64 év közötti lakónépességhez viszonyítva a nyilvántartott álláskeresők száma körülbelül 5-10 % között mozog.

A település adatainak összehasonlítása az országos adatokkal:

A munkanélküliség 2010-ben a nőket sújtotta nagyobb mértékben, éves átlagban 10,2 %-os munkanélküliségi rátát mértek esetükben, míg a férfiaknál 5,3 %-os volt ez az érték. 2010 – 2013. között a női munkanélküliség magasabb volt, mint a férfiaké. 2014-ben a munkanélküliség átlagosan csökkent és megfordult: a férfiak javára 4,4%, míg a nőknél csak 3,7% volt.

Kőröshegy helyzete az országos átlaghoz képest kicsit kedvezőbbnek mondható a munkanélküliségi ráta alapján, viszont a nők közötti munkanélküliség mértéke átlagosan jóval magasabb a férfiakénál, így ez egy olyan terület, ami esélyegyenlőségi szempontból fokozottabb figyelmet követel meg.

Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

| | | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| nyilvántartott álláskeresők száma összesen | fő | 80 | 62 | 64 | 76 | 57 |
| 20 év alatti | fő | 0 | 0 | 0 | 6 | 4 |
| | % | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 7,9% | 7,0% |
| 20-24 év | fő | 8 | 3 | 4 | 5 | 7 |
| | % | 10,0% | 4,8% | 6,3% | 6,6% | 12,3% |
| 25-29 év | fő | 5 | 5 | 7 | 6 | 4 |
| | % | 6,3% | 8,1% | 10,9% | 7,9% | 7,0% |
| 30-34 év | fő | 10 | 8 | 5 | 8 | 1 |
| | % | 12,5% | 12,9% | 7,8% | 10,5% | 1,8% |
| 35-39 év | fő | 9 | 8 | 8 | 5 | 7 |
| | % | 11,3% | 12,9% | 12,5% | 6,6% | 12,3% |
| 40-44 év | fő | 13 | 4 | 9 | 11 | 4 |
| | % | 16,3% | 6,5% | 14,1% | 14,5% | 7,0% |
| 45-49 év | fő | 12 | 14 | 10 | 8 | 7 |
| | % | 15,0% | 22,6% | 15,6% | 10,5% | 12,3% |
| 50-54 év | fő | 10 | 11 | 9 | 9 | 8 |
| | % | 12,5% | 17,7% | 14,1% | 11,8% | 14,0% |
| 55-59 év | fő | 11 | 9 | 11 | 17 | 11 |
| | % | 13,8% | 14,5% | 17,2% | 22,4% | 19,3% |
| 59 év feletti | fő | 2 | 0 | 1 | 1 | 4 |
| | % | 2,5% | 0,0% | 1,6% | 1,3% | 7,0% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek száma korcsoportos megoszlásban az alábbiakat mutatja:

A 20 évesnél fiatalabb korosztály esetében 2013 és 2014. évben 3 és 4 fő volt, az előző években pedig nem volt regisztrált munkanélküli ebben a korcsoportban, ami igen kedvező adat.

Ami Kőröshegy szempontjából feltűnő, s kiemelt figyelmet érdemlő korcsoport, az az 55-59 év közöttiek csoportja, ahol arányaiban állandósult a munkanélküliek magas száma. A nyugdíj előtt állók korosztályának aránya volt a legnagyobb a regisztrált munkanélkülieken belül 2014-ben (19,3 %).

A munkanélküliek egy része csak a nyári szezonban tud elhelyezkedni a helyben, illetve közelben működő kereskedelmi és vendéglátó üzletekben, a másik részük a közfoglalkoztatási programokban vesz részt.

A település adatainak összehasonlítása az országos adatokkal:

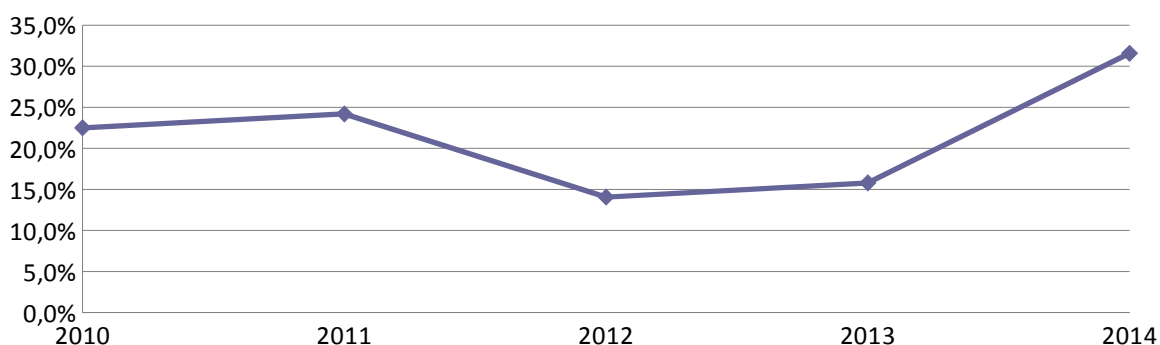
A kőröshegyi adatok hasonlóak az országos tendenciákhoz, mivel a nyugdíjkorhatár kitolása a nők körében volt jelentősebb az elmúlt években, a foglalkoztatottság is a nők esetében növekedett erőteljesebben. Az elmúlt három évben ez elsősorban az 55-59 éves korcsoportban volt látványos, amely körben csaknem 5 %-ponttal javult a női foglalkoztatási ráta. Ezzel párhuzamosan emelkedett az idős korosztály munkanélküliségi rátája is, a 2000-es évezred elején mért 3,8 %-os szintről 2011-re 8 % fölé. A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása is követte ezt a trendet, az 50 év feletti álláskeresők száma és aránya az összes álláskeresők között fokozatosan emelkedett. Ennek mértéke a nők körében volt erőteljesebb, hiszen a nyugdíjkorhatárok emelése őket érinti nagyobb mértékben. *(Forrás: A munkaerő-piaci helyzetkép a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai alapján 2011.)*

A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

| év | regisztrált munkanélküli | 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli | 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya |
|------|--------------------------|--|---|
| | fő | fő | % |
| 2010 | 80 | 18 | 22,5% |
| 2011 | 62 | 15 | 24,2% |
| 2012 | 64 | 9 | 14,1% |
| 2013 | 76 | 12 | 15,8% |
| 2014 | 57 | 18 | 31,6% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 180 napnál hosszabb ideje regisztráltak aránya a munkanélkülieken belül



A nyilvántartott / regisztrált munkanélküliek számát összehasonlítva a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliekkel, az alábbiakat állapíthatjuk meg. A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya 2012 és 2013 között csökken, míg 2014-ben ugrásszerűen megnőtt. Ennek ellenére az adatok mutatják, hogy a tartósan munkanélküliek elhelyezkedési aránya rossz, vagy nem találnak megfelelő munkát, vagy nem tudnak visszailleszkedni a „munka világába”.

A település adatainak összehasonlítása az országos adatokkal:

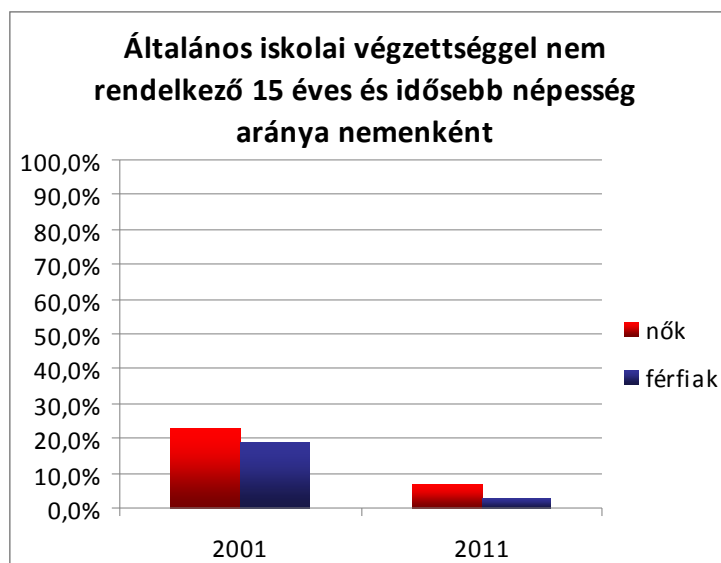
2011-ben tovább javult a munkaerő-piaci helyzet Magyarországon. Az előző évekhez képest emelkedett a foglalkoztatottak, a gazdaságilag aktívak száma, míg az inaktívak és munkanélküliek száma csökkent, amit a kőröshegyi adatok is alátámasztanak. /Forrás: A munkaerő-piaci helyzetkép a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai alapján 2011./

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Alacsonyan iskolázott népesség

| év | 15 éves és idősebb lakosság száma összesen | | | 15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma | | | általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma | | | | | |
|------|--|-----|-------|--|-----|-------|---|-------|-----|-------|-------|-------|
| | összesen | nő | férfi | összesen | nő | férfi | Összesen | | nő | | férfi | |
| | fő | fő | fő | fő | fő | fő | fő | % | fő | % | fő | % |
| 2001 | 1626 | 841 | 785 | 1284 | 650 | 634 | 342 | 21,0% | 191 | 22,7% | 151 | 19,2% |
| 2011 | 1261 | 647 | 614 | 1197 | 601 | 596 | 64 | 5,1% | 46 | 7,1% | 18 | 2,9% |

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

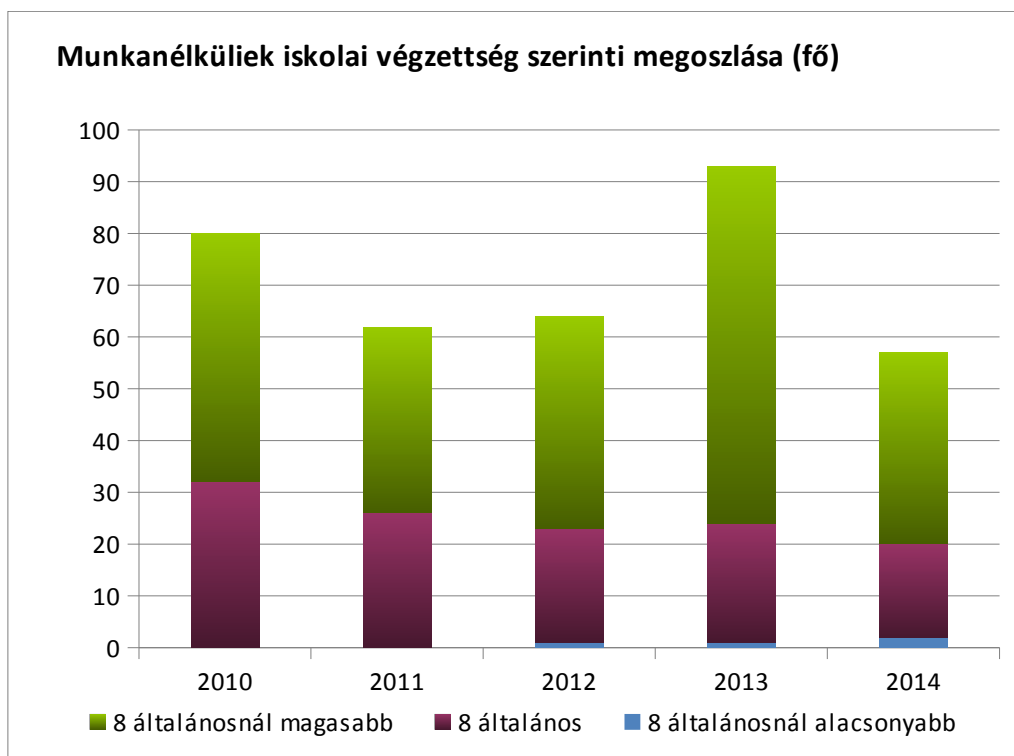


A 2001-es 2011-es népszámlálás adatait összevetve megállapítható, hogy a 15 évesnél idősebbek korosztályában az általános iskolát nem végzettek aránya jelentősen csökkent, feltehetően az idősebb korosztályokban nagyobb mértékű.

Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

| év | nyilvántartott álláskeresők száma összesen | A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint | | | | | |
|------|--|---|------|-------------|-------|--|-------|
| | | 8 általánosnál alacsonyabb végzettség | | 8 általános | | 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség | |
| | | fő | % | fő | % | fő | % |
| 2010 | 80 | 0 | 0,0% | 32 | 40,0% | 48 | 60,0% |
| 2011 | 62 | 0 | 0,0% | 26 | 41,9% | 36 | 58,1% |
| 2012 | 64 | 1 | 1,6% | 22 | 34,4% | 41 | 64,1% |
| 2013 | 76 | 1 | 1,3% | 23 | 30,3% | 69 | 90,8% |
| 2014 | 57 | 2 | 3,5% | 18 | 31,6% | 37 | 64,9% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 8 általános végzettséggel nem rendelkezők az összes nyilvántartott álláskeresők számának 0-3,5 %-át képezik, az álláskeresők 30,3-41,9 %-a 8 általánost végzett, az elmúlt öt évben a nyilvántartott álláskeresők 60,0-90,8 %-a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkeznek.

A település adatainak összehasonlítása az országos adatokkal:

A nyilvántartott álláskeresők legnagyobb hányada a 8 általános osztálynál magasabb végzettségűek köréből kerül ki. Az álláskeresők 15 %-a tartozott 2011-ben a szakközépiskolában végzetek csoportjába, s további csaknem 10 %- érettségizett gimnáziumban. A diplomások aránya további 5,5 % tesz ki. Az elmúlt három évben mind a gimnáziumban végzetek száma és aránya, mind a diplomásoké mérsékelt emelkedést mutatott. *(Forrás: A munkaerő-piaci helyzetkép a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai alapján 2011.)*

Megállapítható, hogy a helyi adat eltér az országos átlagtól, ahol a nyilvántartott álláskeresők legnagyobb hányada továbbra is a 8 általános osztálynál magasabb végzettségűek köréből kerül ki.

Felnőttoktatásban résztvevők

A településen nem működik általános iskola és közép fokú intézmény, így a felnőttoktatásban résztvevők számára vonatkozóan nincsenek adatok.

c) közfoglalkoztatás

Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

| év | közfoglalkoztatottak | közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest |
|------|----------------------|---|
| | fő | % |
| 2010 | 12 | 1,2% |
| 2011 | 18 | 1,9% |
| 2012 | 24 | 2,6% |
| 2013 | 10 | 0,7% |
| 2014 | 12 | 1,2% |

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A közfoglalkoztatásban résztvevők száma az utóbbi években emelkedő tendenciát mutat, s az aktív korú népességen belüli arányuk is nőtt.

A települési önkormányzat saját intézményeiben biztosítanak munkát közfoglalkoztatás keretében. Jellemzően fizikai munka: pl . településrendezés,- szépítés,- virágültetés,- takarítás, parlagfű irtás. Az esélyegyenlőség szempontjából vizsgált célcsoporttal kapcsolatban nem áll rendelkezésre adat, hogy a közfoglalkoztatás keretében milyen származású, illetve milyen iskolai végzettségű embereket foglalkoztatnak.

Az országos adatok szerint az új közfoglalkoztatási programok révén jelentősen növekedett az ezekben résztvevők száma, ezek döntően rövid időtartamra szóló, részmunkaidős munkák voltak, amelyeket követően jellemzően visszatértek a résztvevők a regisztrációba. Így összességében ez a megemelkedett volumen arra nem volt elegendő, hogy jelentősebben mérséklődhessen az álláskeresők száma, annak éves szinten mért stagnálásához tudott csak hozzájárulni. /Forrás: A munkaerő-piaci helyzetkép a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai alapján 2011./

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – közlekedés

| | elérhetőség átlagos ideje autóval | autóbusz járatpárok száma munka- napokon | átlagos utazási idő autóbuszsa l | vonat járatok átlagos száma munkanapoko n | átlagos utazási idő vonatta l | Kerékpár úton való megközelíthetős ég | átlagos utazási idő kerékpáron |
|-----------------------------------|--|--|---|--|---|--|--------------------------------------|
| Legközelebbi centrum Siófok | 15perc | 12 | 20perc | nincs | nincs | van | 45 perc |
| Megye- székhely Kaposvár | 60perc | 6 | 90perc | nincs | nincs | nincs | nincs |

Forrás: www.volán.hu

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

„Első munkahely garancia” központi program a 25 év alatti pályakezdőket sújtó munkaerő-piaci feszültség kezelése, ami a fiatal munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének javítását, az első munkahely megszerzésének elősegítését, valamint a szükséges munkatapasztalat megszerzését biztosítja.

- Munkaerőpiaci szolgáltatás
- bérköltség támogatás
- munkába járás költségének megtérítése
- max. 6 hónapig: a munkabér és szociális hozzájárulási adó 100 százalékos megtérítése, legfeljebb a minimálbér másfélszerese és kapcsolódó szociális hozzájárulási adó erejéig.
- max. 3 hónap: továbbfoglalkoztatási kötelezettség, ezen időszak alatt sem maradnak támogatás nélkül, hiszen érvényesíthető a Munkahelyvédelmi Akcióterv által biztosított adókedvezmény: a munkáltatói teher 28,5% helyett 14%-ra csökkent bruttó 100 ezer forint bérig.

A pályakezdők munkatapasztalat szerzésének támogatása: A támogatás célja a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső megfelelő munkatapasztalatot nyújtó munkahelyen történő foglalkoztatásának elősegítése bérköltség-támogatás nyújtásával. A támogatás annak a munkaadónak állapítható meg, aki/amely vállalja a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső munkaviszony keretében történő foglalkoztatását napi legalább négy órás munkaidőben, legalább 365 nap időtartamra (foglalkoztatási kötelezettség

A támogatás mértéke a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső bruttó munkabére és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adónak 50–100%-ig terjedhet. A támogatást a foglalkoztatás időtartamára, de legfeljebb 365 napra lehet megállapítani.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerőpiaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A településen elérhető foglalkoztatási programok a közfoglalkoztatási programok, illetve a TÁMOP 1.1.2. „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért program, melyet a munkaügyi központ koordinál.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Nincs adat a mélyszegénységben élőkről és roma származásúakról. A települési önkormányzat a saját fenntartású intézményeiben közfoglalkoztatás keretében a foglalkoztatás-helyettesítő támogatásban részesülőknek biztosít többnyire 3-8 hónapra munkát, jellemzően napi 6 órai munkaidőben.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Foglalkozási diszkriminációról nincs tudomásunk településünkön.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Álláskeresői segélyben részesülők száma

| év | segélyben részesülők (fő) | 15-64 év közötti lakónépesség száma | segélyben részesülők aránya |
|-----------|----------------------------------|--|------------------------------------|
| 2010 | 29 | 1039 | 2,8% |
| 2011 | 31 | 1015 | 3,1% |
| 2012 | na. | 1034 | % |
| 2013 | 32 | 1033 | 3,1,% |

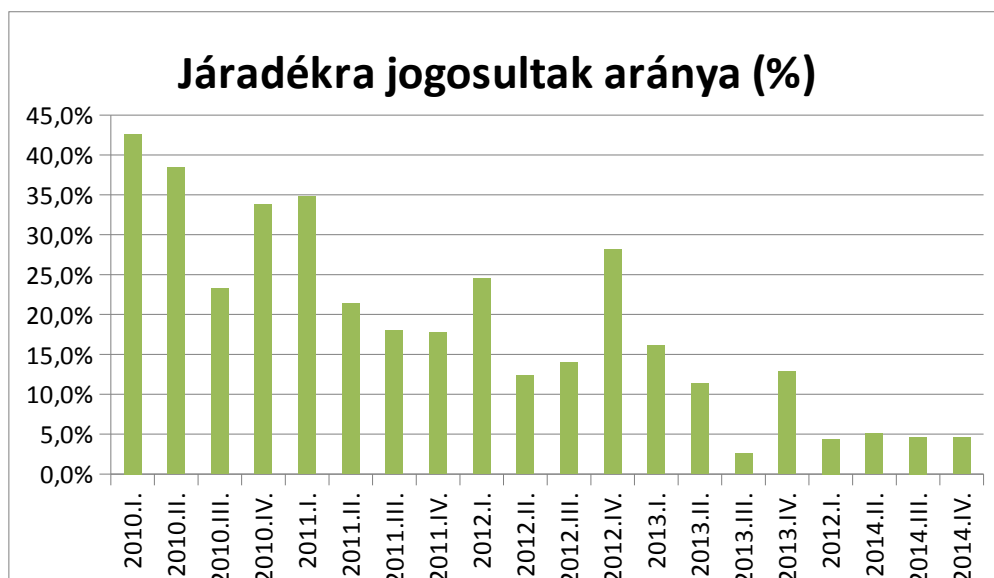
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskeresői segélyben részesültek számának és arányának vizsgálatából megállapítható, hogy nem volt jelentősebb változás 2010 és 2013 között, nagyjából az aktív korúak 3%-a részesült ebben az ellátásban.

Járadékra jogosultak száma

| év | nyilvántartott álláskereső száma | Járadékra jogosultak száma és aránya | |
|-----------|-------------------------------------|---|-------|
| 2010.I. | 122 | 52 | 42,6% |
| 2010.II. | 78 | 30 | 38,5% |
| 2010.III. | 56 | 13 | 23,2% |
| 2010.IV. | 80 | 27 | 33,8% |
| 2011.I. | 112 | 39 | 34,8% |
| 2011.II. | 75 | 16 | 21,3% |
| 2011.III. | 50 | 9 | 18,0% |
| 2011.IV. | 62 | 11 | 17,7% |
| 2012.I. | 102 | 25 | 24,5% |
| 2012.II. | 73 | 9 | 12,3% |
| 2012.III. | 50 | 7 | 14,0% |
| 2012.IV. | 64 | 18 | 28,1% |
| 2013.I. | 87 | 14 | 16,1% |
| 2013.II. | 53 | 6 | 11,3% |
| 2013.III. | 39 | 1 | 2,6% |
| 2013.IV. | 70 | 9 | 12,9% |
| 2012.I. | 91 | 4 | 4,4% |
| 2014.II. | 59 | 3 | 5,1% |
| 2014.III. | 43 | 2 | 4,7% |
| 2014.IV. | 66 | 3 | 4,5% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Álláskeresői járadék: az álláskeresői járadék folyósításának célja, hogy a munkájukat elvesztett emberek, vállalkozásukat megszüntetett vállalkozók megélhetési gondjai enyhüljenek, ugyanakkor a kirendeltségek munkatársainak segítségével mielőbb ismételt munkalehetőséghez jussanak. Az álláskeresői járadékot azok a személyek kapják, akik viszonylagosan hosszabb idejű munkaviszony után veszítették el a munkájukat.

Településünkön az álláskeresői járadékra jogosultak száma és aránya erősen változó, ebben valószínűleg szerepet játszik a szezonális foglalkoztatottság is, ez látható a fenti grafikonon is, mely alapján az év középső időszakában rendre alacsonyabb a jogosultak aránya.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) lakásállomány

| év | összes lakásállomány (db) | bérlakás állomány (db) | szociális lakásállomány (db) | egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db) | ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma |
|------|---------------------------|------------------------|------------------------------|---|---|
| 2010 | 724 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| 2011 | 723 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 2012 | na. | na. | 0 | 0 | 0 |
| 2013 | na. | na. | 0 | 0 | 0 |
| 2014 | na. | na. | 0 | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A településen található lakások állománya lényegében nem változott 2007 és 2012 között.

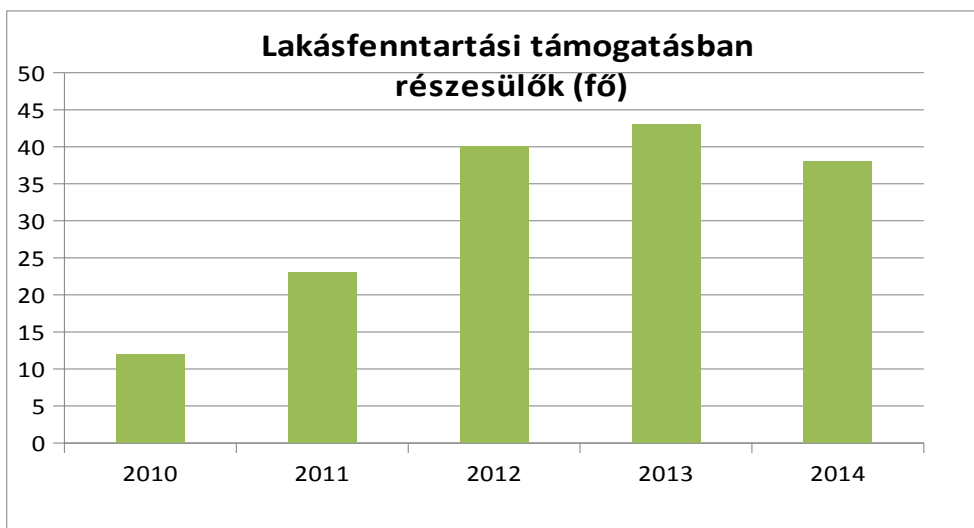
Az önkormányzati tulajdonú bérlakások szolgálati jellegű lakások, állományuk kis mértékben csökkent, jelenleg mindegyik lakott. Szociális jellegű lakás nincs a településen, egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok szintén nincsenek. Elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakás sincs.

b) lakhatást segítő támogatások

Támogatásban részesülők

| év | lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma | adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma |
|------|---|--|
| 2010 | 12 | 0 |
| 2011 | 23 | 0 |
| 2012 | 40 | 0 |
| 2013 | 43 | 0 |
| 2014 | 38 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére, a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaiak viseléséhez nyújtott hozzájárulás. 2010 óta folyamatos növekedés figyelhető meg a támogatottak számában, 2012-ben és 2013-ban jelentősen nőtt a lakásfenntartási támogatásban részesülők száma. Adósságcsökkentési támogatásban a településen senki nem részesül, ez a fajta támogatás nincs bevezetve a településen.

c) eladósodottság

A háztartások eladósodottságáról közvetlenül nincsenek adataink, de a védendő fogyasztókkal kapcsolatos ügyek száma emelkedik évről-évre, ami feltételezi az eladósodottság növekedését.

d) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzet nincs, a település területén egy fő hajléktalan személy él. A külterületi lakások közüzemi ivóvíz-ellátottsága és áram-ellátottsága szinte 100%-os, a teljes csatornázottság kiépítése technikai okok miatt nem volt lehetséges külterületen.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen nincs szegregált terület.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Háziorvosi ellátás egy állandó háziorvosi körzeten keresztül biztosított a településen, rendelési idő minden nap van. Gyermekorvosi ellátás heti két alkalommal van az orvosi rendelőben. A védőnői ellátásról a kőröshegyi székhelyű védőnői szolgálat gondoskodik. Az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás Balatonföldváron történik. A szakellátásokhoz való hozzáférés részben Balatonföldváron, illetve Tabon és Siófokon elérhető.

Az önkormányzat önként vállalt feladatként hozzájárul a Balatonföldváron működő fizioterápiás ellátás működtetéséhez.



A településen közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma jelentős mértékben csökkent 2013-ban.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz való hozzáférés

A nők részére mammográfiai szűrővizsgálat évente a megyeszékhelyen, Kaposváron kerül megszervezésre, a védőnői szolgálat közreműködésével.

Az óvodában minden 6 éven aluli gyermek esetében a védőnő ún. státuszvizsgálatot végez. Ezen kívül a közoktatási, köznevelési intézményekben rendszeresen ellenőrzi a higiénés feltételeket.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A gyermekek részére fejlesztő ellátás az óvodában megoldott a Balatonszemesi Pedagógiai Szakszolgálat révén. A speciális szintű fejlesztés és a rehabilitációs ellátás viszont csak Kaposváron érhető el legközelebb.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A települési önkormányzat nem üzemeltet főzőkonyhát, a szociális étkezők és az óvodások részére a balatonföldvári Pénzügyi Gondnokság konyhájáról vásárolt élelmezéssel biztosítja az étkeztetést.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés A település Faluházában található tornaterem, amelyet a helyi lakosok széles körben használnak (nyugdíjas torna, aerobics, teremfoci). Itt tartja foglalkozásait a „PIRUETT” Közhasznú Sportegyesület, mely aktívan vesz részt a települési sportélet fejlesztésében.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális alapellátások közül az étkeztetést saját maga, a házi segítségnyújtást, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást és a családsegítést pedig a Balatonszárszói Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat útján biztosítja az önkormányzat.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor.

A szolgáltatások nyújtásakor az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértéséről, hátrányos megkülönböztetésről, nincs tudomásunk.

h) pozitív diszkrimináció

A szociális és egészségügyi ellátórendszer keretein belüli pozitív diszkriminációról nincs tudomásunk.

3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatás

a) községi élet színterei, fórumai

Településünkön a községi élet nagy részének a Faluház biztosít helyet. A különböző kulturális műsorok, programok, tanfolyamok mellett könyvtár is található az intézményben, de helyet ad a helyi egyesületeknek, kluboknak is. Nyilvános, községi Internet-hozzáférést biztosít az intézmény látogatói számára. Az intézmény segíti a civil szervezetek működését, a szabadidő tartalmas, hasznos és egészséges eltöltését.

A községi és kulturális élet másik fő helye a táncterem, ahol gyermekek és felnőttek részére egyaránt van néptánc oktatás, melynek Kőröshegyen hagyománya van, s a település egyik legfőbb kulturális értékét jelenti.

b) községi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen etnikai konfliktusok nincsenek.

c) helyi községi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A településen jól működő civil szervezetek működnek szinte minden korosztályban és érdeklődési körben képviseltetik magukat. Az önkéntes munka is ezen szervezetekhez kapcsolható, a település rendezvényeinek nagy részén képviseltetik magukat.

Ruhagyűjtés, település-takarítási akciók, társadalmi munkák minden évben jelen vannak önkéntes kezdeményezések keretében.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Köröshegy településen roma nemzetiségi önkormányzat nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A mélyszegénységben élők esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| nő a lakásfenntartási támogatásban részesülők száma | pénzbeli és természetbeni támogatások bővítése |
| vannak akik kiszorulnak a foglalkoztatás-helyettesítő ellátásból-nő a pénzbeli és természetbeni támogatások aránya | helyi szabályozási lehetőség vizsgálata betanított munka lehetősége |

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek)

Településünkön a lakosságon belül a gyermekek aránya évről évre csökken. Míg 2010-ben a 0-14 éves korú gyermekek száma még 161 fő volt, 2011-ben már csak 128 fő.

A gyermekek arányának csökkenését mutatja az öregedési index is, mely 2010-ben 197,1 % volt, 2011-ben már 225,8%.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

| év | védelem be vett 18 év alattiak száma | veszélyez- tetett kiskorú gyermek ek száma |
|------|--|--|
| 2010 | 2 | 2 |
| 2011 | 2 | 7 |
| 2012 | 2 | 7 |
| 2013 | na. | na. |
| 2014 | na. | na. |

Forrás: TeIR

A védelembe vett gyermek számában nincs változás 2010 és 2012 között, s mértéke sem kiugró, viszont a veszélyeztetett gyermekek száma nőtt az utóbbi 2 évben, ami felhívja a figyelmet a jelzőrendszer hatékonyabb működésére.

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

| év | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma | Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma |
|------|---|--|
| 2010 | 60 | 4 |
| 2011 | 60 | 15 |
| 2012 | 56 | 12 |
| 2013 | 52 | 5 |
| 2014 | 49 | na. |

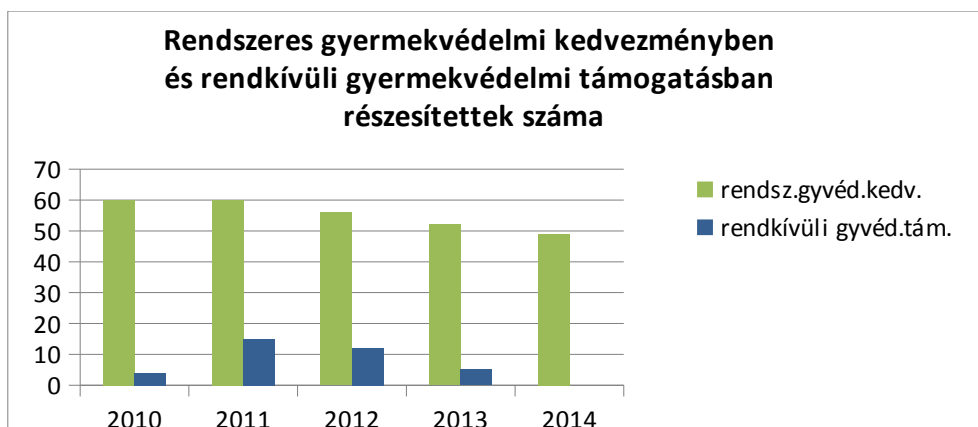
Forrás:TeIR

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesültek száma 2008 és 2010 között jelentősen emelkedett, azóta nagyjából változatlan.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

| év | Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma |
|------|--|
| 2010 | 4 |
| 2011 | 15 |
| 2012 | 12 |
| 2013 | 5 |
| 2014 | na. |

Forrás: TeIR, helyi adatgyűjtés



Jelzésértékű a rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesültek számának emelkedése. Míg 2010-ben még csak 4 fő volt érintett, addig 2012-ben már 12 fő.

Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesíthető az a gyermek, ill. fiatal felnőtt, akinek családja időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

e) Kőröshegyen a 2009/2010-es tanévtől megszűnt az általános iskolai oktatás.

f) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs adatunk a nem magyar az állampolgárságú gyermekekről.

4.2 . Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, teleszerű lakókörnyezet településünkön nincs.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Kőröshegyen egy védőnői körzet van, egy védőnői státusszal. A védőnő ellátási körzetéhez tartozik Kőröshegy mellett Kereki, Pusztaszemes és Bálványos.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekek orvosi alapellátása helyben megoldott. A gyermekorvos hetente két napon rendel. Munkaidőn túl a szülők sürgősségi esetben a balatonföldvári orvosi ügyeletre vihetik beteg gyermeküket, vagy a Siófoki Kórházba.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális –oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A gyermekek részére fejlesztő ellátás az óvodában megoldott a Balatonszemesi Pedagógiai Szakszolgálat révén. A speciális szintű fejlesztés és a rehabilitációs ellátás viszont csak Kaposváron érhető el legközelebb.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti szolgálat működését a Balatonszárszói Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja, egy fő családgondozó végzi a tevékenységet településünkön.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelmi ellátások a gyermekjóléti szolgálaton keresztül, illetve pénzbeli támogatás (rendszeres és rendkívüli gyermekvédelmi kedvezmény, rendkívüli gyermekvédelmi támogatás) formájában, valamint személyes gondoskodást nyújtó intézményen (óvoda) keresztül valósulnak meg.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

- gyermekjóléti szolgáltatás,
- gyermekorvosi ellátás,
- pénzbeli szociális ellátás (rendkívüli gyermekvédelmi támogatás)

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A településen a sport- és szabadidős tevékenységek fő színtere a Faluház.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az intézményi étkeztetés az óvodában vásárolt étkeztetéssel biztosított.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor, járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

A szolgáltatások nyújtásakor településünkön nem sérül az egyenlő bánásmód követelménye, s ezzel kapcsolatos jelzés sem érkezett önkormányzatunkhoz.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Nincs információnk pozitív diszkriminációról az ellátórendszereken belül.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Településünkön az SNI gyermekek többi gyermekkel való együttnevelésének, oktatásának feltételei adóttak az óvodai nevelésben.

| év | óvodai gyermekcsoporthoz tartozók száma | óvodai férőhelyek száma | óvodai feladatellátási helyek száma | óvodába beírt gyermekek száma | óvodai nevelést igénylők száma férőhelyek arányában | óvodai gyógypedagógiai csoportok száma |
|------|---|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|---|--|
| 2010 | 2 | 50 | 1 | 35 | 70% | 0 |
| 2011 | 2 | 50 | 1 | 32 | 64% | 0 |
| 2012 | 2 | 50 | 1 | 38 | 76% | 0 |
| 2013 | 2 | 50 | 1 | 42 | 84% | 0 |
| 2014 | 2 | 60 | 1 | 51 | 85% | 0 |
| 2015 | 3 | 75 | 1 | 55 | 73% | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Istar, Onkormányzati adatgyűjtés

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában 6 főállású pedagógust alkalmaznak, a szakember ellátottság képzés szempontjából teljes. A fejlesztő foglalkozásokhoz szükséges gyógypedagógus, logopédus végzettségű szakember biztosítása a szakszolgálat kereteiben belül működik.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Településünkön nincs általános iskolai oktatás.

- e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Pozitív diszkriminációról, hátránykompenzáló juttatásokról nincs tudomásunk.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Csökkenő gyermeklétszám | <ul style="list-style-type: none">- Kedvezmények biztosítása,- letelepedés feltételeinek megteremtése,- kedvezményes lakásvásárlási lehetőség biztosítása- a támogatási lehetőségek ismertetése |

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Magyarországon a nők gazdasági aktivitása kisebb, mint a Nyugat-Európai országokban. A nők gazdasági aktivitását nagy mértékben befolyásolja társadalmi szerepvállalásuk.

A nők gazdasági aktivitásának fontos befolyásoló tényezője a gyereknevelés. Befolyásolja a nők gazdasági aktivitását a gyermekek száma is, a három vagy több gyermek radikálisan csökkent a nők gazdasági aktivitását. A gyerekeket egyedül nevelő nők inkább kívánnak munkát vállalni, mint az azonos tulajdonságokkal rendelkező, s ugyanannyi és ugyanolyan korú gyereket nevelő, de párkapcsolatban élő nő társaik.

Markáns különbségek mutatkoznak a két nem között a munkavégzés keretei szerint. A nők között magasabb az alkalmazottak aránya, a férfiak viszont gyakrabban dolgoznak önfoglalkoztatóként (egyéni vállalkozók, társas vállalkozások dolgozó tulajdonosai).

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Amint az a korábbi táblázatokban látható, a nyilvántartott álláskeresők között több a nő, főleg az elmúlt években jelentős a nemek közötti különbség az álláskeresők körében. 2011-ben kétszer annyi nő volt regisztrált álláskereső Kőröshegyen (41 fő) mint férfi (21 fő). A családban betöltött szerepük miatt a gyermekek ellátása többnyire a nőkre hárul, ezért az elhelyezkedési esélyük a nőknek alacsonyabb.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nincs információnk arról, hogy a képzési programokban milyen arányban vesznek részt nők.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségét jelenleg a közmunkaprogram támogatja, a Munkaügyi Központ Kirendeltségén keresztül.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A település egészére vonatkozóan hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó adatokkal nem rendelkezünk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Településünkön a gyermekek napközbeni ellátása az óvodai nevelés keretében biztosított, naponta 7-17 óra között. Az óvoda kihasználtsága 75-85 % között mozog. Bölcsődei ellátás nincs Kőröshegyen, de a kistérségen belül sincs. Családi napközi legközelebb Balatonföldváron található.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A Védőnői Szolgálat tevékenysége nagyban lefedi ezt a területet. Már az iskolai egészségnevelés során érintik a családtervezés, fogamzásgátlás lehetőségeit.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Településünkön nem rendelkezünk információval a családon belüli erőszakról.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben igénybe vehető anyaotthon a településhez legközelebb Nágocson működik az Árvácska Anya és Csecsemőotthon (20 km).

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Kőröshegy Község Önkormányzata 7 fős Képviselő-testületének jelenleg 2 tagja nő, ahogy a tagóvoda vezetője is.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településünkön nem ismertek számunkra társadalmi problémák, amik a nőket fokozottan érintenék.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|---|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A családon belüli erőszakról nincs adat. Nagy a látencia ezen a területen. | A családon belüli erőszak megelőzése, előadásokszervezése. Látencia csökkentése, segítségnyújtás elérhetőségének ismertetése. |
| Nők körében lényegesen magasabb a munkanélküliség, mint a férfiak körében | Információk közvetítésével a nők részvételének ösztönzése a foglalkoztatást segítő programokban. Foglalkoztatók információval történő ellátása, érzékenyítése: részmunkaidős és távmunka lehetőségek vonatkozásában |

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

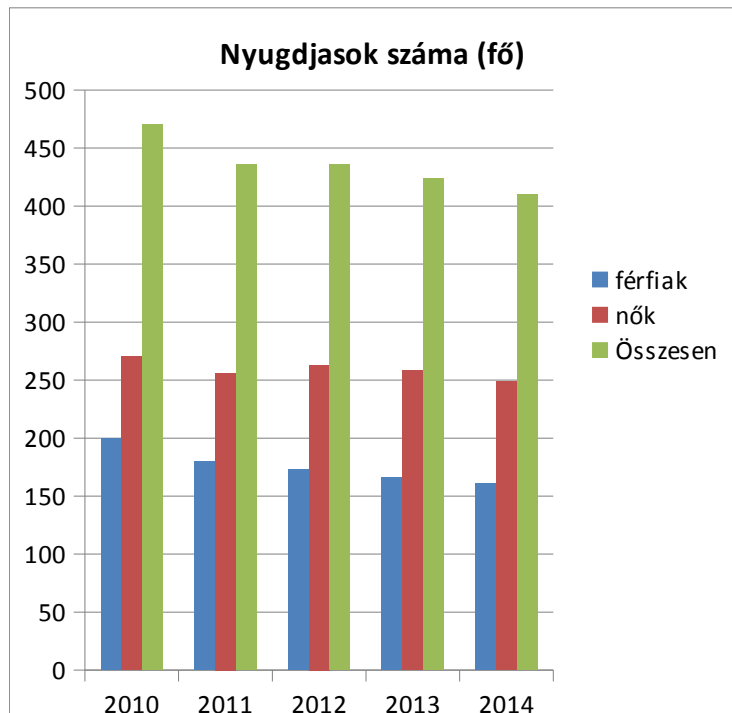
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Kőröshegyen az állandó népesség 20 %-a 65 év feletti, időskorú. Amint azt a lakónépesség bemutatásánál megállapítottuk, a település egyik legfőbb demográfiai jellemzője az elöregedés.

Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

| év | nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma | nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma | összes nyugdíjas |
|------|--|--|---------------------|
| 2010 | 200 | 270 | 470 |
| 2011 | 180 | 256 | 436 |
| 2012 | 173 | 263 | 436 |
| 2013 | 166 | 258 | 424 |
| 2014 | 161 | 249 | 410 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nyugdíjasok száma 2010 és 2014 között valamelyest csökkent, viszont a népesség belüli korcsoportnál nőtt a 65 év felettiek száma, vagyis a nyugdíjrendszer, s a jogosultsági feltételek változása eredményezte a csökkenést a nyugdíjasok számában.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nyugdíjasok foglalkoztatása a településünkön nem jellemző.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Településünkön nincsen idősek foglalkoztatását célzó programon.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről nincs információnk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idők egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idők háziorvosi ellátása a településen biztosított. A szakellátások jó része Siófokon és Tabon érhető el. A szociális alapellátásokat (a szociális étkeztetés kivéve) a Balatonszárszói Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat biztosítja. A szociális gondozó helyben lakos, ismeri a helyi adottságokat, körülményeket. Szociális étkeztetést kb. 25-30 fő, házi segítségnyújtást 10-15 fő vesz igénybe.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen működik könyvtár a Faluházban, a kulturális programok között pedig rendre szerepelnek időknek szóló rendezvények. A településen 2 olyan civil szervezet is működik, mely kifejezetten ennek a korosztálynak nyújt hasznos időtöltést (Dalkör, Nyugdíjas Klub).

c) idők informatikai jártassága

A Faluházban e-Magyarország pont működik, arról azonban nincs információnk, hogy az idők közül milyen arányban veszik igénybe a szolgáltatást.

6.4 Az időket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az önkormányzat évek óta szerepet vállal az idők tiszteletére tartott Nyugdíjas napon. Az egyik kiemelt program minden évben a kistérségi nyugdíjas vetélkedő, melyen a település is képviselteti magát. Az előző pontban említett két civil szervezet heti rendszerességgel tart összejevetelt.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|---|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Az idők elmagányosodása, elszigetelődése, kapcsolatuk beszűkülése. | közösségi együttlét lehetőségek, programok biztosítása. |
| előregedés kapcsán a szociális ellátórendszerre hangsúlyosabb szerep jut | szociális ellátások kiszélesítése, minőségük javítása |

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága

Jelenleg nem megoldott. Törekszünk arra, hogy a fogyatékkal élők foglalkoztatását a településen és az önkormányzat intézményeiben elősegítsük.

Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását a kormány is támogatja, melyeket a következő jogszabályokban rögzítettek és kerültek elfogadásra:

- A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásáról (177/2005. (IX. 2.) Kormányrendelet)
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának, továbbá az akkreditált munkáltatók ellenőrzésének szabályairól (176/2005. (IX. 2.) Kormányrendelet)
- A rehabilitációs akkreditációs díjról (26/2005. (XII. 27.) FMM rendelet)
- A rehabilitációs akkreditációs eljárás és követelményrendszer szabályairól (14/2005. (IX. 2.) FMM rendelet)
- A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatás megállapításának részletes szabályairól (15/2005. (IX. 2.) FMM rendelet)

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén: Nincs információnk hátrányos megkülönböztetésről.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok:

A településünkön a mozgáskorlátozottak szervezetének helyi egyesülete nem működik.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

- Parkolási kedvezmény,
- Kedvezményes személygépkocsi vásárlás
- Gépkocsi átalakítási támogatás

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Részben megoldott. Jövőbeni feladat az akadálymentesítés teljes körű vizsgálata és megvalósítása.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei,

Részben megoldott, jövőbeni feladat az akadálymentesítés teljes körű vizsgálata és megvalósítása.

c) **munkahelyek akadálymentesítettsége.** Jövőbeni feladat az akadálymentesítés teljes körű vizsgálata és megvalósítása.

d) **közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége** nem megoldott.

Jövőbeni feladat az akadálymentesítés teljes körű vizsgálata és megvalósítása..

e) **fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások**

A fogyatékos személyek részére speciális közlekedési megoldások nem állnak rendelkezésre.

f) **pozitív diszkrimináció**

Hátránykompenzáló juttatásokról, szolgáltatásokról nincs adatunk.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településen széles körű a civilek szervezettsége. Megtalálható szinte minden korcsoport és érdekcsoport.

- „PIRUETT” Közhasznú Sportegyesület
- „Borkút” Néptánc Közhasznú Egyesület
- Polgárőr Egyesület
- Gál György Alapítvány
- Kőröshegyi Szállásadók Egyesülete
- Kőröshegyi Nyugdíjas Klub
- Kőröshegyi Ifjúságáért Alapítvány
- Kőröshegyi Dalkör Egyesület
- Kőröshegyi Lótenyésztők Egyesülete

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen viszonylag magas az időskorúak száma. A civil szervezetek jelentős része önkormányzati támogatással működik. Ennek két formája van, egyrészt a működésükhöz, programjaikhoz az önkormányzat pénzügyi támogatást nyújt, másrészt tevékenységükhöz, programjaikhoz önkormányzati tulajdonban lévő helyiséget biztosít ingyenesen.

A településen működő civil egyesületek rendszeresen fellépnek az önkormányzati szervezésben, illetve önkormányzati támogatással megvalósuló sport és kulturális rendezvényeken.

A Polgárőr Egyesület elhelyezéséről a Kőröshegyi Önkormányzat gondoskodik, a polgárőr egyesület hatékonyan közreműködik a településen élők személyének és javainak védelme érdekében.

Az egyházi szervezetek adományosztással segítik a településen élő rászoruló személyeket, családokat.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az önkormányzat társulási megállapodás és feladat-ellátási szerződések biztosítja az alábbi ellátásokat:

- egészségügyi ellátás (kivéve védőnői szolgálat)
- szociális alapellátások
- gyermekjóléti alapellátások
- oktatás, nevelés

Az önkormányzat a védőnői ellátást feladat-ellátási szerződés alapján biztosítja a környező települések számára.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi önkormányzat a településen nem működik, nemzetiségi csoportok tevékenységéről információval nem rendelkezünk.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A „Pirüett” Közhasznú Egyesület gyermekek részére rendszeres mozgáslehetőséget és a szabadidő hasznos eltöltését biztosítja.

A Kőröshegy Ifjúságáért Alapítvány a fiatalok korosztály számára biztosít rendszeres programokat.

A Kőröshegyi Nyugdíjas Egyesület és a Kőröshegyi Dalkör Egyesület az időskorúak részére biztosítja a szabadidő hasznos tartalmas eltöltését.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A profit orientált vállalkozások, cégek támogatják a helyi kezdeményezéseket, az önkormányzati szervezésben megvalósuló programokhoz támogatást nyújtanak.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett csoportok bevonása a helyi esélyegyenlőségi programba nélkülözhetetlen.

A települési esélyegyenlőségi program elkészítése alapos helyzetelemzésen kell, hogy alapuljon, ezért a program elkészítése során a helyi civil szervezeteket és helyi egyházakat is bevontuk a program elkészítésébe.

- b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.
- Fontos az érintett lakosság tájékoztatása és véleményének megismerése
 - a település honlapján közzé kell tenni az intézkedési tervet
 - a Helyi Esélyegyenlőségi Programot a jogszabály alapján felül kell vizsgálni

Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP_IT részletei

A beavatkozások megvalósítói

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|---|--|--|---|---|--|--|---|--|---|--|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| 1 | Információ-szolgáltatás | A lakosság tájékoztatása a HEP által feltárt problémáiról, fejlesztési irányokról, kitűzött célokról. | A lakosság széles körű tájékoztatása | A lakosság ismerje meg, miről szól a Helyi Esélyegyenlőségi Program. Ismerjék a célokat és a megvalósulás menetét, eredményeit. Legyen esélyük hozzászólni, véleményt alkotni. Értük és velük együtt! | Honlap feltöltése információval, intézményekben elérhető szórólapok | Önkormányzat informatikusa | 2011.7.11.30. | HEP oldal látogatóinak száma | humán erőforrás-informatikus, honlap szerkesztő | a lakosság informáltsága, a Honlap látogatottsága |
| 2 | Az idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása | Az egyedüllét, az elszigetelődés, az elmagányosodás a kapcsolatok beszűküléséhez vezetnek. A segítségnyújtás hiánya a napi tevékenységek megoldatlansága az idősek számára probléma. | Segítségnyújtás a problémákhoz igazodó ellátás biztosítása. | Szociális szervezetek szakmai programjai. | Az családgondozó aktív szerepvállalása, az idősek közreműködésével működő helyi civil szervezetek próbálják bővíteni tagságukat és bevonni tevékenységükbe település időskorú lakosságát | szociális szolgáltatást nyújtók, önkormányzati, egyházi, civil szervezetek | 2018.06.30. | Elégedett szép-korú lakosság. | Helyi és környékbeli iskolák diákjai, önkéntesek keresése. | A diákok a kapcsolatok kialakulását követően már nem csak az 50 órás kötelezettség-ből vállalják a teendőket, hanem belső indíttatásból. |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | |

| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|---------------------|--|---|---|--|--|---------------------------------|---|--|--|---|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága |
| 1 | Pályakezdő munkanélküliség csökkentése | A nyilvántartott álláskereső körében magas a pályakezdő fiatalok aránya. | Pályakezdő fiatalok megfelelő képzésének megszerzése, elhelyezkedési esélyeiknek növekedése | | A pályakezdők részére olyan képzések, tanfolyamok indítása, amivel a munkaerő-piacon képessé válik az elhelyezkedésre. A pályakezdőkkel a munkalehetőségek megismertetése. | Munkaügyi Központ, Önkormányzat | 2018.07.01 | Pályakezdő fiatalok foglalkoztatása nő, munkanélkülisége csökken | Szükségleteknek megfelelő tanfolyamok kiválasztása, beindítása, az ehhez szükséges humán és anyagi erőforrás biztosítása. Pályázatok figyelése, Képző központok lehetőségeinek feltárása kapcsolatok felvétele. Jelenlegi támogatások népszerűsítése | Megfelelően képzett szakemberek alkalmazásával a foglalkoztatási mutató nő, pályakezdő munkanélküli-ek száma csökken. |

II. A gyermekek esélyegyenlősége

III. A nők esélyegyenlősége

| | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------------|---------------------------------------|--|--|---|---------------------------------|-------------|--|--|---|
| 1 | Nők munkanélküliségének csökkentése | Magas a munkanélküliség a nők körében | A gyermekek napközbeni ellátásának biztosítása, munkaerőpiacon keresett képzést adó képzési programokon való részvétel | | Óvodában, iskolában a gyermekek napközbeni felügyeletének megoldása, Képzések, tanfolyamok indításának kezdeményezése | Önkormányzat, Munkaügyi Központ | 2018.12.31. | A gyermekek biztonságos felügyelete mellett a nők elhelyezkedési esélyének bővülése. Női munkavállalók foglalkoztatása, csökkenő női munkanélküliség | intézmények működésének felülvizsgálata, humán erőforrás biztosítása, anyagi erőforrás a működtetéshez | Biztonságos felügyelet a gyermekek részére, a nők munkavállalását eredményezi |
|---|-------------------------------------|---------------------------------------|--|--|---|---------------------------------|-------------|--|--|---|

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

| | | | | | | | | | | |
|---|-----------------------|---|---|-------------------------|--|----------------------|-------------|----------------------------|---|---|
| 1 | Élet akadályok nélkül | Közüntézmények akadálymentesítése még nincs megoldva. | Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára, akadályba nem ütköző közszolgáltatások. | Költségvetési koncepció | épületek felmérése, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázat figyelés, pályázat indítása. Helyi építészeti szakemberek megkeresése. Megvalósítás: akadálymentesítés | polgármester, jegyző | 2018.06.30. | Elérhető közszolgáltatások | építészeti szakember, kivitelező, anyagi forrás | Akadálymentesítést követően többen tudják igénybe venni a szolgáltatásokat. Elégedett lakosság. |
|---|-----------------------|---|---|-------------------------|--|----------------------|-------------|----------------------------|---|---|

Jövőképünk

- Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők a szegénységi életből kiemelkedjenek, az alapvető szükségleteikhez hozzájussanak, a munka világába beilleszkedjenek és munkabérből megfelelő színvonalú életminőségben éljenek.
- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fejlődésének, biztonságának meglétét. A jövő nemzedékének a biztonságos, egészséges fejlődéséhez, jó minőségű oktatáshoz, a testi-, lelki és szociális jólétéhez szükséges támogatások nyújtását.
- Folyamatosan odafigyelünk az idősek napi problémáinak megoldására, szükségleteinek kielégítésére, a boldog, aktív időskor megélésére. Fontosnak tartjuk a szép-korúak maximális tiszteletben tarását, a jövőben is lehetőséget biztosítunk az idősek részvételére az önkormányzati rendezvényeken. Szívesen vesszük tapasztalatukat, tudásukat, jó tanácsaikat.
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmódot, az egyenlő esélyeket és az egyenlő megbecsülést. A nők esélyegyenlősége érdekében fontosnak tartjuk a nőkre szabott foglalkoztatási programok kezdeményezését. Szükséges a nők részére részmunkaidős munkalehetőségek biztosítása lehetőség szerint a helyi adottságok figyelembevételével.
- Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadálymentes környezetének biztosítására. Ennek megvalósítása érdekében a korlátozott közlekedés képességű emberek (a kerekesszékesekkel közlekedők, a vakok és csökkent látóképességűek, a korlátozott mozgásképességűek, a középsúlyos mozgásfogyatékosok, hiányos mozgásszervi testi fogyatékkal élők, illetőleg egészségkárosodás miatt korlátozott mozgásképességű személyek, valamint a nehezen járó idős korúak, a terhes nők, a kisgyermekesek, az értelmi fogyatékkal élők) számára törekszünk akadálymentes, épített környezet kialakítására, amely kényelmes, biztonságos és önállóan használható.

2. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk a közigazgatási, az egészségügyi, oktatási, nevelési, kulturális szektorban alkalmazásban állók számára feladatul adja, a településen működő civil szervezeteket pedig, partneri együttműködés során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk a Humán szférában tevékenykedőktől és a civil szervezetektől azt is kéri, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy a működési területükön, a működésüket érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

A HEP fórum tagjai: az önkormányzat adott területen dolgozó köztisztviselői, a településen egészségügyi, oktatási, nevelési, közművelődési, kulturális tevékenységet végző szervezetek vezetői, a településen működő helyi civil szervezetek vezetői. Amennyiben a HEP fórum tagjai, tevékenységük során úgy látják a kiemelt problématerületre vonatkozóan a kitűzött feladat megvalósítása érdekében munkacsoportot hoznak létre. A munkacsoport évente beszámol munkájáról a HEP fórum részére

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat különböző rendezvényein, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a település lakosságával, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtenni a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a Humán szféra képviselői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

3. Elfogadás módja és dátuma

I. Kőröshegy Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Kőröshegy Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

1. HEP Fórum Jegyzőkönyv
2. HEP elkészítési jegyzék
3. Kőröshegy Község Önkormányzat képviselő-testületének határozata a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról

Kőröshegy, 2016. augusztus 31.

Marczali Tamás
polgármester

Kőröshegy Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

| NÉV ³ | HEP elkészítési jegyzék ² HEP részei ¹ | | | | | | | | | | Aláírás ² |
|------------------|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| | <u>R</u> É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | |
| | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | |
| | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | |
| | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | |
| | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | |
| | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | R É T E | |

²Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét

¹ ⁴A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.